

BULLETIN D'INFORMATION DE

n°10

22 avril 2020



ATTENTION DANGER ! LA DIRECTION VEUT LA REPRISSE

Aujourd'hui vient d'avoir lieu une réunion entre **des** élus du CSE et la direction et non pas comme l'écrit la direction "**les** membres du CSE ont été réunis". Elle continue à agir illégalement. Mais, s'il n'y avait que dans ce domaine qu'elle ment pour couvrir ses agissements !

Le seul but de la direction est d'imposer la rupture du confinement alors même que les maigres mesures qu'elle a mises en place ne sont pas achevées.

Elle prend délibérément des risques

- pour notre santé
- voire notre vie
- celle de notre famille
- et de tous ceux que nous côtoyons.

mais elle ne veut pas en porter la responsabilité !

Elle voudrait la caution des organisations syndicales

- Aucune ne la lui a donnée lors de cette réunion
- de nombreuses objections lui ont été opposées.

Alors, elle voudrait l'acceptation du personnel

- avec une prétendue formation à son protocole sanitaire
- et cela dès demain jeudi à 13h05.

Dans son "Média", la direction écrit : "l'usine **envisage** de redémarrer la production au montage le mercredi 29 avril en 1 équipe, sur les horaires du matin, soit 5h25-13h05.

Cette équipe **serait** constituée de personnels de l'équipe 2 complétée de ceux de l'équipe 1.
La semaine suivante, ce serait l'inverse."

Mais elle organise des "formations" à son protocole sanitaire dès demain jeudi 23.

Précision : la direction refuse de pratiquer le moindre test de dépistage.

Seul contrôle : la température

Compte-rendu de la réunion du 22 avril

La direction a dit qu'elle avait bien avancé dans tous les processus sanitaires. Mais en même temps, elle reconnaît que tout n'est pas fini !

Comme par exemple, et ce ne sont pas des détails, la mise en place de nouveaux lavabos dont elle dit qu'il va en manquer pour la reprise, mais aussi des caméras thermiques à chaque entrée. Et elle ne sait pas encore si elle va pouvoir doubler le nombre de bus.

Mais nous ne devrions pas être inquiets !

À plusieurs reprises elle a pris l'exemple du métro et d'autres transports publics pour nous dire que l'usine de Flins, en ce qui concerne les mesures sanitaires, était très bien avancée et pratiquement au même niveau que les hôpitaux.

Ce qui est sûr, c'est qu'actuellement, il doit y avoir plus de masques à Renault Flins qu'à l'hôpital de Mantes, de Vernon ou celui de Poissy...Ce qui est scandaleux. Mais pour le reste il y a encore beaucoup de questions sans réponse.

Nous avons dit que la vie ne commence pas devant les grilles de l'usine, que nous prenions des risques aussi dès que l'on sort de chez nous pour nous rendre à l'usine.

Nous sommes une nouvelle fois intervenus sur la durée de vie du virus sur différentes matières comme les tôles, les plastiques etc..

Réponse de la direction : « si nous nous mettions à nettoyer toutes les voitures, il n'y aurait pas d'activité, ce serait irréaliste ».

Ce qui est complètement irréaliste pour nous, c'est de travailler dans ces conditions sans tomber malade ou contaminer nos proches, car la direction n'a pas voulu prendre le temps nécessaire pour tout mettre en œuvre pour assurer notre sécurité.

Elle a annoncé que la tôlerie démarrerait le 28 /04 et pour l'emboutissage, la peinture, et le montage ce serait le 29/04. Pour le LA LH le démarrage serait le 30/04 .

Il n'y a qu'une seule équipe qui sera présente composée de travailleurs des équipes 1 et 2. Pour l'instant la direction n'a pas prévu de date pour mettre en place une deuxième équipe.

Elle nous a présenté la formation qu'elle organise dès demain jeudi comme la première séance pour informer des "mesures barrières et sanitaires". Les salariés devraient signer un papier à l'issue de cette formation.

Nous n'avons pas à signer car les mesures sanitaires nécessaires ne sont pas toutes mises en place comme le reconnaît d'ailleurs la direction. Cela reviendrait à lui donner un chèque en blanc.

La direction veut nous "sensibiliser" à des tas de choses....mais elle ne dit rien sur l'essentiel : Qu'a-t-elle fait pour garantir le respect des "gestes barrières" particulièrement dans les ateliers de production ?

En ce qui concerne le respect de la mesure de distanciation sociale d'un mètre sur une chaîne en mouvement, le problème n'est pas résolu par un simple marquage au sol... et une recommandation aux opérateurs de faire attention !

Mais la direction refuse d'envisager la production pas à pas. Elle refuse même de ne pas faire effectuer les retouches en ligne.

Elle a présenté les horaires des pauses. En production, nous aurions 13 minutes de plus par jour...Mais le changement de masque en 3 minutes, compté dans les 13, c'est une pause pour elle !

C'est bien sûr très insuffisant. En ce moment et pour les prochains jours, nous devrions prendre la pause toute la journée chez nous, plutôt qu'à l'usine !