



PLEIN PHARE

LA FABRICATION DES BOITES DE VITESSES ET TOUTE L'INDUSTRIE AUTOMOBILE, DES BESOINS INUTILES DANS CE CONTEXTE IL FAUT D'ABORD SAUVER NOS VIES

A PPS le covid-19 n'a pas épargné les salariés, nous avons eu trois cas dont un est toujours hospitalisé à ce jour. Cela nous a conduit à **exercer notre droit de retrait le 18 mars** car nous estimions qu'il y avait un risque imminent pour notre santé et celle de nos proches. Depuis ce jour-là, nous avons été mis en activité partielle jusqu'au 15 avril, mais nous savons d'ors et déjà que cela sera prolongé jusqu'au 3 mai inclus. **Cette situation implique une perte de 16% du salaire net pour les ouvriers, employés, techniciens Etam avec 250 euros en moins sur la fiche de paie.** D'autre part les ingénieurs et cadres disposent d'une convention collective du 28 juillet 1998 qui prévoit un paiement à 100% en cas d'activité partielle. Tant mieux pour eux!

Donc pour la CGT, il nous paraît évident qu'il ne peut y avoir deux types de traitements dans l'entreprise et c'est pour cela que nous avons adressé 3 mails à nos dirigeants en leur demandant **le paiement à 100% pour tout le personnel**. Dans le dernier mail nous avons également fait les propositions suivantes à la direction: Afin de pouvoir maintenir notre salaire intégral nous pensons que dans l'optique où le gouvernement préconise des mesures exceptionnelles jusqu'au 31 décembre 2020 nous vous demandons d'appliquer les mesures suivantes à PPS:

- Aucune remonté de dividende à l'actionnaire cette année
- Participation de l'actionnaire à l'effort collectif en puisant sur les bénéfices antérieurs pour financer les pertes de salaires
- Renonciation de 30% du salaire mensuel pour les cadres dirigeants jusqu'à la fin de l'année.

Lundi 6 avril, les représentants du personnel ont assistés à une réunion téléphonique du CSE à la demande de la

direction. Les membres du CSE ont été sollicités pour les mesures suivantes:

- **Décision unilatérale de la direction d'annuler tous les congés et les repos salariés du mois de mai déjà posés.** D'autre part elle a également pris la décision de nous imposer à sa convenance nos repos salariés. Concernant nos anciens congés restants, ils doivent être pris avant le 18 septembre 2020 au lieu du 31 mai 2020.
- **Obligation pour les salariés de prendre au minimum 15 jours de congés payés c'est-à-dire 3 semaines complètes** entre le 15 juin et le 18 septembre 2020 tout en sachant que l'usine ne sera pas fermée comme les années antérieures. Nous avons insisté auprès de la direction pour que toutes les demandes de congés des salariés soient acceptées, que ce soit 3, 4 semaines ou plus. Nous lui avons rappelé qu'elle a largement le temps de s'organiser afin d'honorer toutes les demandes.

A cette réunion la CGT a insisté pour le paiement à 100% de nos salaires. La direction a informé qu'elle aura un échange avec les délégués syndicaux lors des réunions prévues le 17 et 18 avril sur cette demande mais
ATTENTION...



Quant à la CSSCT (commission santé sécurité condition de travail) elle a été sollicitée pour débattre et établir des mesures de prévention et de protection d'une reprise de l'activité à venir. La CGT a rappelé que

la situation du pays est plutôt au confinement que d'aller fabriquer des boîtes de vitesses.

En effet ces derniers jours, le pays accuse une hausse importante du nombre de décès (plus de 14000) alors nous rendre au travail ne ferait que de nous exposer à ce fléau pour nous et nos familles. Alors que les personnes qui se trouvent en première et en deuxième ligne expriment leur ras le bol notamment avec un manque criant de masque de protection, nous apprenons par la bouche de la direction que l'UIMM (syndicat patronal de la métallurgie) va mettre un certain nombre de masques FFP2 à disposition de PPS dès le 16 avril. **Une nouvelle fois la CGT a dénoncé cette aberration.**

Pendant que la moitié de la population de la planète est confinée pour éviter que la pandémie de coronavirus ait des conséquences encore plus désastreuses, pendant que des centaines de milliers de soignants partout dans le monde essaient d'éviter le pire, au risque de leur vie et de leur santé, la direction de PPS cogite fermement et pond des pages de consignes misérables pour nous convaincre de venir nous regrouper dans l'usine et reprendre le travail.

Elle annonce :

- Qu'il y aura des masques, alors qu'il en manque encore dans des lieux essentiels pour la santé.
- Qu'il y aura du gel hydro-alcoolique

Elle prévoit :

- De changer les horaires de travail pour l'équipe d'après-midi 14h30 à 22h30, pour éviter le chassé-croisé
- De supprimer les bus !!! C'est chacun se débrouille pour venir au boulot quitte à se contaminer dans les transports en commun.
- De fermer les vestiaires et les douches !!! Les salariés viendraient en tenues de travail quitte à contaminer son logement et sa famille avec ses vêtements de travail.

- Condamner les machines à café et sandwiches !!!
Bosse et tais-toi.

La CGT ne cautionne pas ces mesures très contraignantes pour le personnel. Mais qu'en est-t-il dans la réalité ? Toutes ces "magnifiques" mesures de la direction n'ont d'autre objectif que de protéger le patron d'éventuelles accusations de mises en danger d'autrui. Et si l'un ou l'autre d'entre nous tombe malade, ce sera de sa faute car il n'aura pas respecté les consignes de la direction. **Nous ne sommes pas d'accord.**

Lors des réunions prévues demain jeudi et vendredi des DS (délégués syndicaux), la CGT s'opposera à une reprise de l'activité sur le site tant que le confinement reste imposé par le gouvernement, ceci dans le but de stopper rapidement cette épidémie dangereuse. Et La CGT apportera ses propositions et revendications suivantes :

- **Maintien des salaires à 100%** sans aucune incidence.
- **Renoncement des dividendes 2019** et retour des dividendes ou une partie déjà versée si nécessaire.
- **Pas de reprise de l'activité tant que le confinement est imposé par le gouvernement**, ceci pour combattre la propagation du virus. Nous rappelons que **l'employeur est responsable de la sécurité des salariés**, du départ jusqu'au retour à leur domicile. Et il n'est pas normal d'avoir des masques FFP2 pour de l'industrie automobile alors qu'il y a des pénuries dans les hôpitaux et autres services nécessaires à la population.
- **A la reprise de l'activité, après la fin du confinement**, maintien des transports avec toutes les mesures de protections.
- **A la reprise de l'activité, après la fin du confinement**, maintien de l'accès aux vestiaires en respectant les mesures barrières.
- **Pour les changements d'horaires**, la CGT propose les horaires suivants 6h à 13h45 et 14h15 à 22h sans perte de salaire.

Si la direction nous force à un retour au travail dans ces conditions inacceptables, il faudra nous serrer les coudes et mettre la direction fesse à ses responsabilités comme nous l'avons fait le 18 mars dernier.

Nos vies avant leurs profits !!!