



## **La direction fait passer sa production avant notre santé !**

**Lors d'une réunion CSE qui s'est tenue mardi à 17h, la direction nous a informé qu'un salarié de l'usine est porteur du coronavirus.**

**Il travaille en Logistique Montage, au C9. Ce salarié est en arrêt depuis le 2 mars, il a ensuite été hospitalisé et il est actuellement en service de réanimation.**

Nos premières pensées vont à ce salarié et à ses proches. Nous les assurons de tout notre soutien dans cette épreuve difficile.

Quel âge a-t-il ? Dans quelle tournée travaille-t-il ? Allait-il au vestiaire, au self, au point chaud du Montage, avec qui faisait-il du covoiturage, combien de salariés compte son UEP, quels échanges a-t-il eu avec tous ces salariés ? Sur tous ces points, nous n'avons eu AUCUNE réponse. Pourquoi ?

La direction explique juste qu'il travaillait de façon rapprochée avec 4 autres salariés. La direction a refusé de confiner ces salariés en les éloignant de l'usine. Il ne s'agit pas du tout de les montrer du doigt, mais la direction doit prendre cette mesure évidente pour les protéger, et pour protéger les autres salariés de l'atelier.

Sur ces 4 salariés, il y en a un à la maison : il a développé les mêmes symptômes du virus. Mais les 3 autres, et tous ceux de son équipe, comment la direction peut-elle affirmer qu'ils n'ont rien à craindre ?

**Aujourd'hui la direction se comporte de façon irresponsable, en ne prenant pas les mesures qui permettraient de faire un barrage sanitaire au virus.**

**Nos enfants sont à la maison, et on nous oblige à travailler comme s'il n'y avait aucun risque pour notre santé et celle de nos proches !**

Tous les salariés commencent à être inquiets, à juste titre, par la propagation fulgurante de ce virus. Mais la direction, en ne répondant à aucune de ces

inquiétudes, ne fait qu'alimenter les craintes. Pire : elle affirme que ce qui compte en premier lieu c'est la « continuité de la production » !

Près de cinquante salariés de l'usine sont confinés chez eux, et ce chiffre augmente chaque jour, car ils pourraient être porteurs du virus. Quel suivi est-il fait de ces salariés ? Si certains d'entre eux sont porteurs (ce qui est difficile à savoir car les tests ne sont réalisés que pour des salariés qui ont des problèmes de santé), que fera la direction dans les secteurs où travaillent ces salariés ? Aucune réponse claire... C'est inadmissible !

**Cette attitude est choquante, irresponsable et scandaleuse, car elle pourrait avoir des conséquences graves sur l'état de santé de bon nombre de salariés.**

Ce ne sont pas les quelques mesurettees annoncées qui vont changer quoi que ce soit à la situation.

Tout un symbole : la direction ferme les snacks et le restaurant central, mais elle maintient les briefings dans les UEP. « Pour se restaurer débrouillez-vous, mais pour la production on met le paquet et on vous entasse dans les UEP » !

Elle nous demande de ne plus nous changer au vestiaire, mais elle nous fait parfois travailler les uns sur les autres dans certains secteurs.

En n'ayant que sa production comme priorité, la direction nous fait clairement prendre des risques.

Qui peut aujourd'hui penser que la direction fait tout pour nous protéger et pour protéger notre santé ?

**Le médecin du travail affirme que d'autres salariés de l'usine vont être contaminés de façon certaine d'ici la fin de la semaine. Et alors on fait quoi ? On attend que ça arrive ? C'est en tout cas la posture scandaleuse de la direction.**

**Nous ne pouvons pas attendre quoi que ce soit de sérieux d'une direction braquée sur sa production. Nous ne pouvons pas attendre qu'elle devienne responsable, pour nous et notre santé.**

**Depuis le début de cette crise, elle fait preuve d'irresponsabilité.**

**C'est à nous de discuter entre nous, dans tous les secteurs, des mesures à prendre collectivement pour nous protéger au maximum. On ne vient pas travailler pour être contaminés et pour ensuite contaminer tous nos proches !**