



## Coronavirus : pour la sécurité de tous, la direction doit être transparente et appliquer les règles

De nombreuses questions se posent, à juste titre, de la part des salariés dans les ateliers au sujet de la propagation éventuelle de ce virus dans l'usine. Le Haut-Rhin devient un nouveau foyer de l'épidémie, avec 16 cas recensés mercredi.

**C'est pour cette raison que lundi, la CGT a déposé des Dangers Graves et Imminents (DGI) dans les 5 Commissions Santé-Sécurité-Conditions de travail (CSSCT) que compte l'usine.**

Avec l'objectif d'alerter la direction sur les dangers encourus par les salariés, et pour obtenir enfin des réponses et des précisions.

La direction a d'abord refusé de réunir les CSSCT, alors que la loi l'y oblige quand un DGI est déposé. Puis elle a fini par le faire mardi, en présentant des mesures très générales (ne pas se serrer la main, se laver les mains régulièrement, procédure pour les transporteurs, etc).

**La direction a demandé aux délégués des différents syndicats qui siègent dans les CSSCT, s'ils considéraient que ce coronavirus représente toujours un danger grave, au vu des mesures présentées.**

**Pour la CGT, ces mesures présentées n'enlèvent rien à la gravité du danger, donc nous avons maintenu notre DGI. Les autres syndicats ont voté le contraire : il n'y a plus de danger, selon eux.**

Une réunion du CSE a ensuite eu lieu mercredi. La direction a présenté les mesures prises par le groupe PSA. Des questions subsistent, et notamment celle-ci pour beaucoup de salariés :

### Si un salarié de l'usine est porteur du virus, que se passe-t-il ?

Une enquête serait réalisée pour savoir quels autres salariés il a fréquenté dans son environnement de travail. Autant dire qu'à partir de là, les risques de propagation se multiplieraient à vitesse grand V...

Il a fallu insister pour apprendre que 16 salariés du site étaient pour le moment confinés chez eux, car ils pouvaient être potentiellement atteints par le virus. **Tant que ces 16 salariés ne présentent aucun symptôme et n'ont pas contracté le virus, la direction a décidé de ne prendre aucune mesure pour les salariés qui les ont côtoyés.**

### **Comment seront payés les salariés mis en quatorzaine ?**

**La direction a créé un nouveau code « G 20 » qui place le salarié en dispense d'activité avec maintien du salaire (primes et indemnités comprises). C'était une revendication de la CGT. Les salariés n'ont pas à perdre le moindre centime.**

### La CGT a aussi insisté sur l'aspect de l'hygiène :

- On nous répète de ne pas se serrer la main, de se laver régulièrement les mains, etc. Mais dans le même temps les fréquences de nettoyage des sanitaires ont été diminuées, du coup certains de ces sanitaires sont dans un état de propreté déplorable, et ils sont trop souvent éloignés des postes de travail. Nous avons également demandé que les salariés postés puissent être remplacés pour se rendre aux sanitaires. Pas de réponse...
- La direction promet des effectifs supplémentaires pour le nettoyage des sanitaires, mais pour le moment du côté des entreprises sous-traitantes qui en ont la charge, on ne voit rien venir.
- Depuis une semaine nous demandons également la mise en place de distributeurs de gel hydroalcoolique dans les UEP. Pas de délai annoncé.

Sans céder à la psychose, les salariés ont besoin d'être régulièrement informés sur les mesures prises, et ce d'autant plus que des salariés du site sont pour le moment confinés chez eux, sans que l'on sache s'ils sont atteints ou non par le virus. La CGT continuera d'intervenir pour que le maximum d'informations soient communiquées.