

# Ce qui prime C'est le salaire de base !

Beaucoup de salariés discutent de la prime d'intéressement et de la prime gilets jaunes. Beaucoup de questions : « est-ce qu'on aura les deux ? », « combien on va toucher, et quand ? »

Derrière ces questions, il y a toujours la même préoccupation : on a besoin d'argent !

Si on attend aussi impatiemment ces primes, c'est parce qu'il nous faut de l'argent pour vivre. Et on fait tous le même constat : notre salaire ne nous suffit pas, alors tout le monde attend la prime, pour combler.

Mais la prime, c'est comme du sable dans la main : ça vous file entre les doigts. Ça ne reste pas. Ni sur le compte en banque, ni pour plus tard et les primes n'entrent pas dans le calcul de la retraite.

## Augmenter le salaire de base pour améliorer le quotidien et protéger notre future retraite !

Si jamais le projet de saccage des retraites de Macron devait passer, nos futures pensions de retraites seraient brutalement amputées de plusieurs centaines d'euros.

La seule manière de protéger nos futures pensions est d'augmenter le salaire de base. C'est une question vitale si nous ne voulons pas devenir des clochards à la retraite ! En 2017, La Cgt a fait une enquête sur les salaires dans toutes les usines de PSA en demandant : « combien il vous manque tous les mois, pour vivre correctement ? »

Vous aviez répondu, en moyenne, qu'il manque 400 euros sur la paie.

**C'est de là que vient notre revendication des 400 euros pour tous : elle vient de vous ! La Cgt n'a rien inventé !**

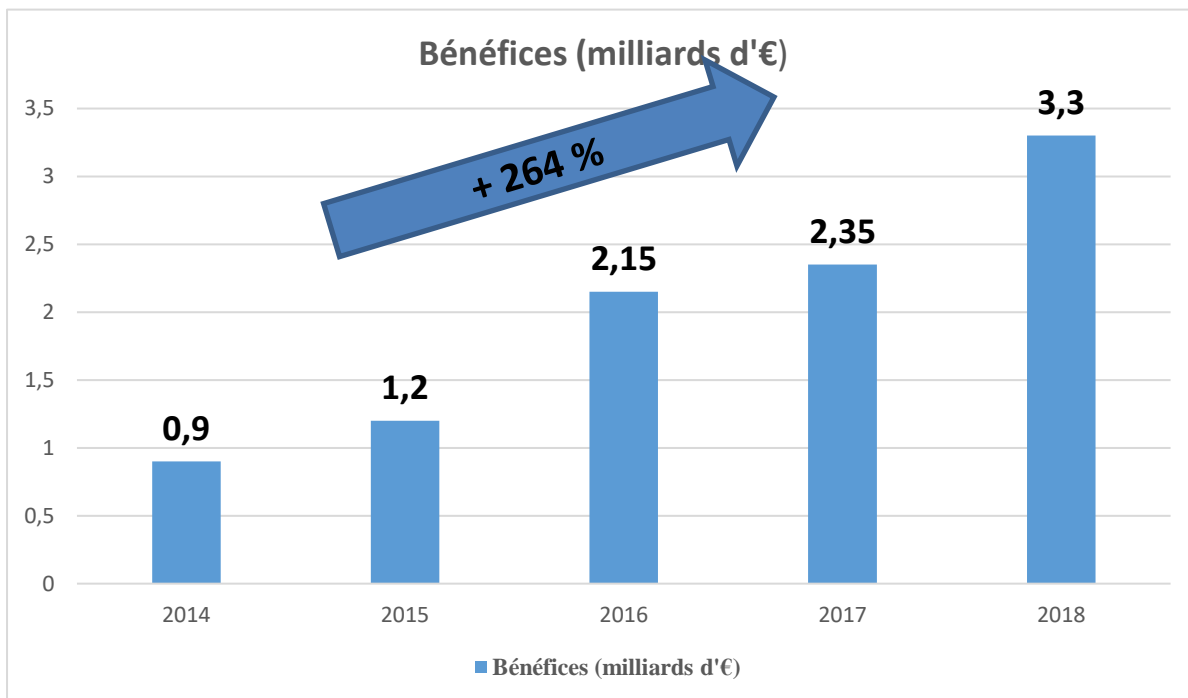
A Rennes, il y a eu 6 années avec zéro augmentation ! La dernière augmentation a été plus faible que sur les autres sites (1.4%) et n'a eu lieu qu'en septembre 2019 alors que sur les autres sites les salariés l'ont touchée en mars !

Ces dernières années, les actionnaires et la direction ne peuvent pas nous dire que c'est difficile pour PSA car les bénéfices ont explosé (cf graphique) ! Ils viennent de notre travail, des cadences infernales qu'on subit, des postes supprimés, des départs non remplacés, des heures sup ainsi que des samedis/dimanches et jours fériés imposés !

**LA CGT AFFIRME QUE SANS MOBILISATION, ON NE PEUT RIEN OBTENIR.**

**Depuis 2014 et le NCS et le NEC 1, c'est + 264 % pour les bénéfices !**

**Chaque année est un record !**



Depuis 2014 et son arrivée à la tête de PSA, Tavares s'est augmenté de 177 % !  
De 7 500 € par jour, il est passé à un salaire de 20 930 € par jour. Un ouvrier payé 1 500 € sur 13 mois, mettrait 32 années à toucher ce que Tavares met un mois à empocher...  
Pour 2020, la part des actionnaires va passer de 25 à 28 % des bénéfices

*Et ton salaire, il a été augmenté de combien ces dernières années ???*

**PSA est une entreprise multi-milliardaire, grâce à notre travail !**

**Mais pour qu'on en récupère une partie sur notre salaire, on n'aura pas d'autre choix que de nous faire entendre. Ce n'est pas à la réunion salaire, avec 20 délégués dans la salle, qu'on va obtenir quoi que ce soit de conséquent.**

**Là où on est forts, c'est dans les ateliers, quand on s'y met ensemble.**

**La CGT de PSA appelle tous les salariés du groupe à se mobiliser à l'occasion de la réunion salaire du 25 février et de l'annonce des super bénéfices du 26 février. Nous devons affirmer, avec La Cgt, que nous refusons les petits euros d'augmentation de salaire que la direction va nous proposer !**