

# Poursuivons la mobilisation contre la réforme des retraites : En grève et en manifestation Jeudi 20 février !

**La CGT Lardy** : syndicat de site pour tous les salariés du CTL  
 RENAULT – PRESTATAIRES – INTERIMAIRES – APR – ETAM – CADRES.

Chaque jour ou presque amène son lot de révélations sur la réforme des retraites. Rejeté par une majorité de la population, à l'origine d'un mouvement historique de grève depuis le 5 décembre, étrillé par le Conseil d'Etat, le projet en a pour plusieurs semaines de « circuit législatif ». A chaque étape, sont découverts de nouvelles entourloupes, de nouveaux mensonges, de nouvelles approximations : voir la dernière en date dans l'encadré au verso du tract.

Rien n'est donc perdu pour obtenir son retrait d'autant plus que, même voté, nous pourrions le faire retirer si la mobilisation prend de l'ampleur. Car il ne s'agit pas d'une question de calendrier : le nouveau système « à points » est censé s'appliquer en... 2037 (salariés nés après 1975). Nous avons du temps pour démontrer à la population ses dangers, son véritable but (dégager des milliards d'euros du système par répartition pour les offrir aux fonds de pension) et comment, en supprimant les exonérations patronales et en prenant sur les profits, on pourrait assurer une retraite digne et à 60 ans pour toutes et tous.

Ce dont il s'agit, c'est d'une question de confiance en nos propres forces de salariés pour arrêter de subir les régressions sociales. Les grévistes des transports ont montré pendant 2 mois qu'une grève majoritaire, active et déterminée, c'était le moyen pour les travailleurs de relever la tête et de peser sur la situation. Seuls, ils ne peuvent faire céder le gouvernement mais une telle grève qui s'étendrait, cela changerait pour longtemps le cours des choses.

Tant qu'il y aura des grévistes (éboueurs, culture, enseignement, transports), des actions, des manifestations, des débats et des analyses, le gouvernement ne sera pas tranquille. C'est ce qu'il faut aussi poursuivre dans le secteur privé puisque nous sommes également perdants avec cette réforme.

Pour un système de retraites par répartition juste et qui assure une pension digne pour toutes et tous, nous poursuivons la mobilisation. Car il s'agit d'un choix de société primordial qui s'ouvre à nous tous : la rapacité des fonds de pension ou la solidarité et la justice sociale. **Nous appelons les salariés de Lardy, Renault et prestataires, à faire grève et à manifester à Paris jeudi 20 février.**

MACRON, ENTRE IMPROVISATIONS ET MENSONGES:  
 LE POINT DE RETRAITE NE SERA FINALEMENT  
 PAS INDEXÉ SUR LES SALAIRES...



## Pour défendre nos retraites, jeudi 20 février, Grève (l'appel couvre la journée) et Manif à Paris (13h30 Montparnasse)

Inscription pour départ en RER à la descente de la cantine ou par mail [cgt.lardy@renault.com](mailto:cgt.lardy@renault.com)

### La réforme Macron-Philippe en quelques points :

- **Nous imposer un algorithme** qui ajuste le niveau des pensions indépendamment des besoins sociaux mais uniquement pour respecter des objectifs financiers (14% maxi du PIB pour les retraites et même 12.9% en 2050 !)
- **Nous faire travailler plus longtemps** : âge « d'équilibre » à 65 ans dans le système « à points » (salariés nés après 1975), puis comme l'indique le rapport Delevoye 65 ans et 5 mois pour la génération 80, 66 ans et 3 mois pour la génération 90... Pour les salariés nés entre 1960 et 1975, une conférence « de financement » se réunit pour faire 12 milliards d'économies par an !
- **Baisser le niveau des pensions** : en calculant sur toute la carrière (y compris les périodes avec faible salaire et les creux comme le chômage) au lieu de prendre seulement la moyenne des 25 meilleures années
- **Offrir des milliards d'euros aux fonds de pension** qui attendent, dans l'ombre, que la casse du système par répartition pousse les salariés qui en ont les moyens vers la capitalisation.



**La CGT Lardy** : syndicat de site pour tous les salariés du CTL  
RENAULT – PRESTATAIRES – INTERIMAIRES – APR – ETAM – CADRES.

**Contact** : [cgt.lardy@renault.com](mailto:cgt.lardy@renault.com)  
**Facebook** : [CGT.RENAULT.LARDY91](https://www.facebook.com/CGT.RENAULT.LARDY91)

## C'est pas avec ça qu'ils vont marquer des points !

Le calcul de la valeur du point est primordial dans le système... à points. A partir des cotisations de chaque mois, nous ferions l'acquisition de « points » à partir d'une valeur d'achat (10 € par point dans un exemple du rapport Delevoye). Puis à la liquidation de la retraite, une valeur de « service » (0.55 € par point dans le même exemple du rapport Delevoye) permettrait de connaître (enfin) le montant de sa pension. Comme toutes les valeurs (prix, salaires, etc.), celles des points sont censées évoluer avec le temps.

Le gouvernement avait d'abord promis qu'elles évolueraient comme la moyenne des salaires, ce qui est, d'après les dernières statistiques, plus favorable que l'indice d'évolution des prix.

Patatras ! Après avoir annoncé que, pendant une période transitoire, ce serait plutôt basé sur l'indice des prix, le secrétaire d'Etat chargé du dossier des retraites vient d'annoncer que ce serait sur le « revenu moyen d'activité par tête ». Un indicateur dont on sait juste qu'il sera moins favorable que les salaires mais qui n'existe pas encore ! Ce sera à l'INSEE de le créer...

Quand on vous disait qu'il y avait de l'enfumage, des approximations et des mensonges !

## Mesures salariales Renault 2020

**0% d'AGS pour les ETAM et les Cadres !  
Et en plus, la direction s'abonne au chantage :  
pour les salaires comme pour l'emploi**

La deuxième réunion des Négociations Annuelles Obligatoires a permis à la direction d'innover. Et ce n'est pas en proposant, pour une fois, des augmentations qui rattrapent les années de serrage de ceinture. Non, elle « innove » en soumettant les mesures salariales à la signature « *d'organisations syndicales représentatives d'une majorité de salariés* ». Pourtant, elle n'en a pas eu besoin les années précédentes pour appliquer ses mesures : elle fait, cette année, le choix délibéré d'utiliser le chantage afin d'obtenir des signatures de syndicats et faire croire à un accord.

Et il y a de quoi être révolté devant les mesures qu'elle propose pour 2020 :

- APR :
  - Augmentation Générale de Salaires (AGS) : 1% talon minimum de 21€
  - Augmentations Individuelles (AI) : 1,2% dont 0,2
- ETAM :
  - AGS 0%
  - AI 2,2% dont 0,2% ancienneté avec des plots de 1 à 5% par pallier de 0,5%
  - Primes pour 50% des ETAM. Répartition : 1000€ pour 10%, 700€ pour 30%, 400€ pour 10%, 0€ pour 50%.
- Cadres :
  - AGS 0%
  - AI 2,2%

Les mesures individuelles couvriraient 90% des salariés mais cela concerne AI seule, Prime seule et AI+Primes.

La direction n'est même pas au niveau de son indicateur habituel (indice inflation hors tabac du mois de décembre 2019 vs. 2018) pour la détermination des AGS : il est à 1.2%. C'est donc encore moins que les années précédentes.

A Cléon, plus d'une centaine de salariés par équipe a manifesté son mécontentement hier face à ces mesures largement insuffisantes. Ils protestaient également contre le chantage à l'emploi que la directrice de Renault, C. Delbos, a commencé à distiller dans la presse ces derniers jours : « *Renault n'a aucun tabou sur les fermetures d'usines dans le monde et en France* ».

Face au chantage et au mépris, il n'y a que la mobilisation collective qui pourra changer la donne !