

# GROUPE RENAULT

119, rue du Point du Jour - 92109 BOULOGNE BILLANCOURT

☎ 01.76 84.14 33 / 01 76 84.14.34

[www.cgt-renault.com](http://www.cgt-renault.com) - e.mail [usines@cgt-renault.com](mailto:usines@cgt-renault.com)

Le 14 février 2020

## Résultats financiers Renault 2019

**Les actionnaires vont encore se gaver de 312 millions d'€ de dividendes ...**  
**Les salariés auront une prime d'intéressement en baisse de 26,7% !**

(En millions d'euros)	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Chiffre d'Affaire	40 932 €	41 055 €	45 327 €	51 243 €	58 770 €	57 419 €	55 337 €
Marge Opérationnelle	1 242 €	1 609 €	2 375 €	3 282 €	3 854 €	3 612 €	2 662 €
MOP sur Chiffre d'affaire	3,03%	3,92%	5,24%	6,40%	6,78%	6,30%	4,80%
Résultat net	695	1998	2960	3543	5210	3451	19
Dividendes par action (en €)	1,72 €	1,90 €	2,40 €	3,15 €	3,55 €	3,55 €	1,10 €
Dividendes versés aux actionnaires en millions d'€	542	599	794	996	1036	1108	312

Les résultats 2019 montrent une baisse de la rentabilité comparée à 2018, mais qui reste très forte.

La direction ne manquera pas de se lamenter parce que les objectifs de rentabilité à 7% pour 2022 ne seront pas atteints. Posture qu'elle ne manquera de prendre aussi pour la future « négociation salariale » du lundi 17 février 2020 et pour la future négociation sur les accords de compétitivité (central et local).

- Du point de vue des actionnaires, le niveau de l'action et le montant des dividendes (4,8 milliards touchés par eux depuis 2012) seront certes en baisse. Mais ils resteront pour le moins très honorables **puisque la direction entend leur verser plus de 312 millions.**
- Pour les salariés, c'est à nouveau la douche, puisque le montant de la prime va baisser de 26,7% par rapport à 2018.

### Stratégie financière mortifère :

La baisse du résultat net s'explique en grande partie par la baisse des volumes (partenaires compris) et notamment de la gamme Renault pour 1,7 milliard d'€.

**Pas étonnant, aux vues des retards considérables accumulés pour le renouvellement de la gamme !** Et quand on n'a pas grand-chose à proposer et que l'on augmente sans cesse le prix de vente de nos véhicules, les acheteurs se rarifient !

**Il faut tourner le dos à cette stratégie axée exclusivement sur la rentabilité à court terme. Les actionnaires doivent se dispenser de dividendes et consacrer les moyens financiers de l'entreprise au financement d'une réelle stratégie industrielle et sociale !**

- Une stratégie axée sur la satisfaction des besoins de mobilité des populations en répondant aux enjeux sociaux (emplois, conditions de travail.) et environnementaux, avec une gamme de véhicules adéquate !
- De l'investissement dans la R&D, dans la conception et la fabrication est un impératif pour l'avenir de Renault

# La prime d'Intéressement versée en 2020 encore en baisse de 26,7 % !

Le taux de marge opérationnelle sur lequel est calculé la prime d'intéressement a baissé de 23,8% et la prime baissera quant à elle de 26,7% !

Comme le montre le tableau ci-après, le montant de la prime est une nouvelle fois en régression et selon les catégories professionnelles, le montant de la prime va baisser de plusieurs centaines d'€ !

Intéressement financier	2018			2019		
	Versés en mars 2019			Versés en mars 2020		
	P1CS	Coef 285	IIIA	P1CS	Coef 285	IIIA
Par tranche de 100 €	93,64 €			66,94 €		
Part uniforme	300,00 €			300,00 €		
Supplément ou bonus	0 €			0 €		
Brut (réf direction 2017)	2 469,00 €	2 982,00 €	4 834,00 €	2 469,00 €	2 982,00 €	4 834,00 €
Prime intéressement	2 312,00 €	2 763,00 €	4 527,00 €	1 952,75 €	2 296,00 €	3 536,00 €
<b>Total prime intéressement</b>	<b>2 612,00 €</b>	<b>3 063,00 €</b>	<b>4 827,00 €</b>	<b>2 252,75 €</b>	<b>2 596,00 €</b>	<b>3 836,00 €</b>
			<b>Perte 2018/2019</b>	<b>-359,25 €</b>	<b>-467,00 €</b>	<b>-991,00 €</b>

## Les salariés devront aussi s'asseoir sur le « bonus » !

A l'issue de l'accord d'intéressement triennal (non signé par la CGT), il est prévu le versement d'un bonus pouvant aller jusqu'à 1 000 €. Mais le versement (au plus tard en mai 2020) est conditionné à un Free Cash-Flow positif, puis à une MOP de plus de 6% et l'atteinte d'un Chiffre d'affaire conforme au budget 2019.

**Aucun des 2 derniers critères n'étant atteint, il n'y aura donc pas de bonus pour cette année !**

**La CGT conteste toujours la hiérarchisation de la prime et persiste à revendiquer une prime uniforme pour toutes les catégories professionnelles, intérimaires compris !**

**Prime uniforme qui pourrait s'élever à 3 000 € pour chacun (basé sur effectif 2018)**

## Réunion NAO du 17 février 2020

### Toutes les raisons de se mobiliser fortement !

La coordination des syndicats CGT appelle l'ensemble des salariés à ne pas se laisser bernier par le discours de sinistrose que la direction générale ne manque pas de diffuser dans tous les établissements.

**Les APR, les ETAM et les cadres ont toute la légitimité pour revendiquer ce qu'il leur est dû !**

La CGT formulera ses propositions qui prennent en compte une meilleure répartition des richesses au profit des salariés, **avec une véritable Augmentation Générale des Salaires, et une meilleure reconnaissance des qualifications et notamment pour les plus basses catégories.**

**Ses propositions ne pourront être prises en compte que si la mobilisation des salariés est à la hauteur de l'enjeu !**

**Lundi 17 février**

**Tous mobilisés, tous en grève pour des Augmentations Générales de Salaires !**