



Augmentez les salaires !



10 février 2020

Mercredi 5 février, nous étions plus d'une quarantaine à débrayer pour protester contre l'attribution arbitraire de la prime de sécurité.

A la direction de Vestalia

Réunis en Assemblée Générale mercredi 5 février, les salariés de Vestalia ont voté les revendications suivantes :

- **Augmentation Générale de Salaire de 150 € par mois pour tous**
- Prime de sécurité :
 - Révision des modalités d'attribution
 - Une **même prime pour tous**
- Modulation :
 - Prime de **10 € par jour en période haute**

Les salariés de Vestalia réunis en Assemblée Générale le 5 février 2020

La 3^{ème} réunion NAO (Négociation Annuelle Obligatoire) devait avoir lieu Lundi 10 février 2020 à 11h **au Technocentre**.

Vendredi 7 février la direction a annoncé que « *suite à un impératif* » la réunion NAO aura lieu lundi 10 février à 11h, mais à **Rueil-Malmaison** au siège de Vestalia (7 rue Eugène et Armand Peugeot). Ce ne serait pas plutôt pour se réunir le plus loin possible des salariés, alors que ce sont les premiers concernés ?!

Rendez-vous ce matin à 10 h sous la mezzanine

Pour nos salaires et pour décider tous ensemble de la suite !

Vous pouvez vous déclarer en grève

NAO : l'état des négociations

Lors de la 2^{ème} réunion NAO (Négociation Annuelle Obligatoire) du 24 janvier 2020, la direction a concédé quelques miettes : on n'est pas des moineaux !

- **Augmentation Générale de salaire** : l'AG reste à 1%, avec un talon minimum de 25 € au lieu de 20 €. SUD, qui revendiquait 4 %, était prêt à accepter 2,5 % d'AG.
- **Prime de fin d'année** : Le budget de la prime de fin d'année est passé de 33 000 à 35 000 euros.
 - Mais la direction a plafonné la prime de fin d'année après s'être rendu compte que le budget global de cette prime n'incluait pas les Cadres. Pour certains Cadres, la prime pourra donc être supérieure à 500 €. Mais on n'en sait rien, car la direction a exclu les Cadres des NAO.
 - Il y avait 173 salariés non Cadres en décembre 2019 (dont 4 CDD). Ce qui ferait environ 200 euros de prime en moyenne par personne. Mais en fait beaucoup n'auront rien, et quelques-uns peut-être 500 €... à la tête du client.
- **Jours enfants malades** : la direction accorderait 1 jour de congé supplémentaire pour enfant malade, seulement à partir de 3 enfants de moins de 14 ans. Cela ne concerne pas grand monde.
- **Congés d'ancienneté** : la direction accorderait 3 jours de congés à partir de 17 ans d'ancienneté au lieu de 18 ans, et 4 jours à partir de 23 ans au lieu de 25. Cela ne concerne pas grand monde.

	Revendications SUD			Annonce Direction 1ère NAO du 17/01/2020			Annonce Direction NAO du 24/01/2020		
Augmentation Générale de salaire	4 %			1 %			1 %		
Talon minimum	150 €			20 € jusqu'à un salaire de 1850 € brut inclus			25 € jusqu'à un salaire de 1850 € brut inclus		
Augmentation Individuelle	2 %			0,5 %			0,5 %		
Prime de fin d'année	250 € minimum pour 100 % des salariés			Pas de mini, pas de maxi Budget global = 33000 €			Pas de mini, 500 € maxi Budget sans les Cadres = 35000 €		
Prime panier	+1 € (6,50 € au lieu de 5,50€)			+ 0,30 € (5,80 €)			+ 0,30 € (5,80 €)		
Prime vacances	+ 50 € (600 € au lieu de 550 €)			+ 0 €			+ 0 €		
Carence en cas d'arrêt maladie	Pas de carence pour le 1 ^{er} arrêt maladie de l'année, et ensuite 2 jours de carence au lieu de 3 actuellement			Pas de changement (3 jours de carence)			Pas de changement (3 jours de carence)		
Jours enfants malades	1 jour de congé supplémentaire par enfant			Pas de changement			1 jour de congé supplémentaire à partir de 3 enfants		
Ancienneté		Congé d'ancienneté	Prime		Congé d'ancienneté	Prime		Congé d'ancienneté	Prime
	5 ans	1 jour	50 €	5 ans	1 jour	0 €	5 ans	1 jour	0 €
	10 ans	2 jours	100 €	12 ans	2 jours	0 €	12 ans	2 jours	0 €
	15 ans	3 jours	150 €	18 ans	3 jours	0 €	17 ans	3 jours	0 €
	20 ans	4 jours	200 €	25 ans	4 jours	0 €	23 ans	4 jours	0 €
Cadres	Intégration des Cadres dans les NAO			Cadres exclus des NAO Gestion individuelle Aucune transparence			Cadres exclus des NAO Prime de fin d'année supérieure pour les Cadres		