



# RENAULT RETAIL GROUP

Réseau Commercial

Courriel : [usines@cgt-renault.com](mailto:usines@cgt-renault.com)

## Réagir, Revendiquer, Gagner !



### PREMIERE REUNION DE NAO RRG

Comme à son habitude la direction a présenté un bilan de l'année 2019 écoulée en termes commerciaux, sociaux, dans les grandes lignes, une projection sur 2020 pour finir sur les grands axes de ce que souhaite engager la direction dans ces négociations :

- Réévaluation des minimas.
- Augmentation Générale des salaires
- Plan de promotion
- RVS
- RV Conseiller service
- Monétisation du CET

Nous ne reviendrons pas sur cette présentation, car nous sommes tous conscients du travail effectué de chacun et des difficultés que nous rencontrons au quotidien pour suivre la stratégie imposée par le constructeur que nous subissons chaque année.

Par ces propositions la direction nous prouve qu'elle ne mesure pas l'état de grogne et de santé de ses salariés dans nos établissements et continue cette politique d'austérité mise en place aussi bien dans notre entreprise que par le gouvernement avec la réforme des retraites qui nous plongera tous dans un avenir morose avec une véritable précarisation.

Les salariés de RRG n'ont, encore une fois, pas été écoutés et entendus malgré les alertes en 2019. Le turnover qui a continué cette année encore, prouve le manque de reconnaissances et de sincérité de nos directions à ne pas vouloir miser sur son personnel.

### Il y a urgence sur les salaires !

Pour la CGT, RRG ne doit pas se servir de ces NAO au rabais comme prétexte aux dépens des salariés ! Pourtant, ces 3 dernières années les primes et intéressement (dont 0 en 2019) n'ont fait que diminuer et ont permis à RRG d'économiser pour consolider les résultats du groupe, **sans se soucier de nous !**

La direction doit comprendre qu'elle doit revoir sa copie sur ces NAO par une véritable politique salariale plus ambitieuse qui renforcera la fidélisation et la reconnaissance envers les salariés.

### CETTE FOIS-CI LA DIRECTION NE NOUS LAISSE PAS D'AUTRES CHOIX QUE DE NOUS MOBILISER !

Par la mobilisation qui sera notre seule arme pour faire entendre nos revendications pour la prochaine réunion :

- **Mise en place du 13<sup>ème</sup> mois pratiqué dans toutes les entreprises du CAC40.**
- **Mise en place d'une prime d'ancienneté reprenant le modèle de notre convention collective dans les années 90. Afin de fidéliser les salariés la prime se déclenche au bout de 3 ans avec 3% du brut mensuel, 4 années d'ancienneté 4%, 5 ans 5%.... Jusqu'à un plafond de 20 ans : 20% plafonné jusqu'à la fin de carrière.**
- **AGS de 3% pour toutes les catégories professionnelles !**
- **Revalorisation de la mutuelle par une prise en charge plus importante de l'employeur.**
- **Des NAO ouvert à toutes les catégories de salariés de RRG.**
- **La journée dite de « solidarité » à la charge de l'entreprise. Réintégration de la journée de franchise.**
- **Remise en place de la prime fixe semestrielle.**
- **Revalorisation de la prime transport qui n'a jamais suivi à ce jour les différentes augmentations de carburants....**

**La prochaine réunion le 13 Février**

