



NAO 2020 Vestalia



22 janvier 2020

Comme chaque année, les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) ont commencé à Vestalia entre la direction et les organisations syndicales.

Après avoir consulté les salariés, SUD a fait part de ses revendications.

Les réponses de la direction sont loin du compte, comme on peut le voir dans ce tableau :

	Revendications SUD	Réponse Direction Réunion NAO du 17/01/2020				
Augmentation Générale de salaire	4 %	1 %				
Talon minimum	60 €	20 € jusqu'à un salaire de 1850 € brut inclus				
Augmentation Individuelle	2 %	0.5 %				
Prime de fin d'année	250 € minimum pour 100 % des salariés	Pas de mini, pas de maxi Budget global = 33000 €				
Prime panier	+1 € (6,50 € au lieu de 5,50€)	+ 0,30 € (5,80 €)				
Prime vacances	+ 50 € (600 € au lieu de 550 €)	+ 0 €				
Carence en cas d'arrêt maladie	Pas de carence pour le 1 ^{er} arrêt maladie de l'année, et ensuite 2 jours de carence au lieu de 3 actuellement	Pas de changement (3 jours de carence)				
Jours enfants malades	1 jour de congé supplémentaire par enfant	Pas de changement				
Ancienneté						
		Congé d'ancienneté	Prime d'ancienneté		Congé d'ancienneté	Prime d'ancienneté
	5 ans	1 jour	50 €	5 ans	1 jour	0 €
	10 ans	2 jours	100 €	12 ans	2 jours	0 €
	15 ans	3 jours	150 €	18 ans	3 jours	0 €
20 ans	4 jours	200 €	25 ans	4 jours	0 €	
Cadres	Intégration des Cadres dans les NAO	Refus : gestion individuelle, aucune transparence				

1% d'augmentation générale de salaire avec 20 € mini, c'est INSUFFISANT !

C'est ce que nous dirons à la direction à la 2^{ème} réunion NAO vendredi 24 janvier