Syndicat
CGT
Renault Cléon

Page Facebook CGT Cléon :
lacgt-cleon

- COMPÉTITIVITÉ CLÉON.
- RETRAITE : PACTOLE POUR LES GRANDS CADRES RENAULT.
- GRÈVE LE 29 JANVIER !!!

Mardi 28 janvier 2020

Compétitivité Cléon : réunion du 20 sur la QVT (Qualité de vie au travail) et le DQT (Dialogue sur la qualité du travail)

Pour cette deuxième réunion, la direction (DRH et responsable relations sociales Cléon) souhaitait recueillir les avis et propositions des syndicats sur la QVT et le DQT.

Pour la CGT, la «Qualité de vie au Travail», ce n'est qu'un slogan.

Qui se soucie de la QVT à la direction? Certainement pas Mr Bernaldez, aujourd'hui la politique de la direction c'est : *casse des emplois, suppressions de postes, dégradation des conditions de travail, surcharge de travail pour toutes les catégories, coupe dans tous les budgets, aucune écoute des salariés...*

Beaucoup de salariés nous remontent l'impossibilité de faire leur travail dans de bonnes conditions, par manque de moyens, de formations, de prise en compte de leurs demandes.

Bon nombre de salariés se sentent fatigués physiquement et moralement au vu des horaires, des cadences, de l'ambiance instaurée par la direction au nom de l'individualisme...

Le nombre de salariés, toutes catégories confondues qui quittent le site ou souhaitent le faire, est révélateur et devrait interpeler la direction. Mais ce n'est pas le cas !!!

Les élus CGT sont intervenus régulièrement sur ces sujets, et bien d'autres, sans prise en compte. **Que la direction vienne aujourd'hui nous demander les pistes de réflexions concernant la QVT est surréaliste.**

Les élus CGT ont également rappelé à la direction qu'une expertise *(à la demande de la direction)* **avait été réalisée en 2014 suite aux deux suicides survenus sur le site, qu'une série de «préconisations» avait été faite par ce cabinet concernant justement la QVT, sans aucune prise en compte de la direction.**

Lors de la prochaine réunion (date à définir) la direction fera des «propositions sur l'OTT (organisation du temps de travail) et la QVT...

Réforme des retraites : la direction de Renault crée une retraite spécifique pour les grands cadres de l'entreprise !!!

Chez RENAULT, la direction générale prenant appui sur la loi PACTE, d'août 2019, accentue la capitalisation pour les membres du CEG, et les 370 cadres gagnant plus de 4 fois le plafond de la sécurité sociale soit 3428€ mensuel.

Création d'un Article 82 (code du travail)
C'est la mise en place d'un régime de retraite par capitalisation, dont, pour Renault, les bénéficiaires seront les membres du CEG. (Contribution d'équilibre Général)
La cotisation sera entièrement réglée par l'employeur.
Renault décide de fixer un « sur-salaire » à 12,5% de la rémunération de ces « Braves » gens.
On n'est jamais aussi bien servi que par soi-même !

Création d'un Article 83 (code du travail)
C'est également la mise en place d'un régime de retraite par capitalisation, dont pour Renault, les bénéficiaires seront non seulement le CEG, **mais également les 370 cadres HA dont la rémunération est supérieure à 4 plafonds de la Sécurité Sociale soit, 13712€/mensuel (164544€/an)**
Dans sa grande générosité la direction générale a décidé que la participation de l'entreprise serait à 70%, alors même que les cotisations retraite en France, qui s'imposent à Renault, sont de 60% entreprise et 40% salarié !

Salariés de Renault, non seulement vous allez «crever au boulot», mais en plus vous allez payer une part des retraites des grands cadres de l'entreprise !!!

Pour résumer, l'écrasante majorité des salariés de Renault va devoir payer une bonne part de la retraite de ces quelques directeurs qui gagnent plus de 10.000€ par mois! Et le gouvernement de clamer que sa réforme est une réforme de justice" !

Quant aux cadres au salaire entre 3 et 8 plafonds, ils perdront, à partir de la mise en œuvre de la réforme, des droits à pension complémentaire. Mais ils pourront contracter, grâce à leur augmentation de salaire net, des retraites par capitalisation (PER). Les fonds de pension, tels que Black rock en salivent déjà!

Les assureurs et Banquiers en rêvaient, MACRON le fait !

Pour ne pas crever au boulot, le 29, on remet ça !!!

L'intersyndicale CGT, FO, FSU, SOLIDAIRES, FIDL, MNL, UNEF, UNL, SPP-PATS *(pompiers)* et les gilets jaunes appellent à la grève et à manifester mercredi 29

(D'autres actions à retrouver sur notre page Facebook : lacgt-cleon.)

Le Havre, rouge de colère !!!
60 000 manifestants au Havre, 10 000 à Rouen le 24 !!!

Retrait de l'âge pivot, c'est du pipeau !!!

L'âge pivot est toujours inscrit dans la loi (appelé aujourd'hui «l'âge d'équilibre»), la réalité est bien pire encore, puisque «l'âge d'équilibre», l'âge qui permettrait aux salariés de partir à la retraite sans décote, sera ajusté en fonction de l'espérance de vie.

L'âge pivot ne sera pas de 64 ans dans le nouveau système mais… de 65 ans pour ceux nés en 1975 et il augmentera par la suite *(pour chaque année d'espérance de vie en plus, augmentation de 2/3 d'année de l'âge « pivot »).* **Les prévisions pour la génération 1990 donnent un âge pivot à plus de 66 ans.**

Pas d'argent pour les retraites?
L'homme et la femme
les plus riches du monde sont Français.

Les milliards, ils sont là !

Une nouvelle qui a dû réjouir les puissants de ce pays et qui écoeure tous les autres : Bernard Arnault serait l'homme le plus riche du monde d'après le magazine Forbes avec 105,5 milliards d'euros à son actif.

Pour ne rien gâcher, la femme la plus riche du monde est aussi Française, c'est Françoise Bettencourt Meyers avec 53,5 milliards d'euros.

Et on nous dit qu'une grande « conférence de financement » est convoquée pour « trouver » 12 milliards d'euros afin d'équilibrer le futur système de retraite ?

On a bien une petite idée sur l'endroit où il faudrait aller les chercher

A cela il faut ajouter les 80 milliards d'euros d'évasion fiscale annuels en France, les 40 milliards d'exonération de cotisations sociales pour les patrons tous les ans...

Salariés(ées) de Renault, mobilisons-nous massivement pour stopper ce système qui enrichit une minorité en jetant une part toujours plus importante de la population dans la précarité et la pauvreté !!!

A Cléon, la CGT et SUD vous appellent à vous mettre en grève 2 heures minimum, pouvant aller à la journée, dans toutes les équipes :

- **Le 29 janvier pour les équipes et la normale.**
- **Dans la nuit du 28 au 29 pour l'équipe de nuit.**

(Manifestation à Rouen à 14H30 cours Clémenceau).

Départ groupé du CE à 13H15. Rassemblement sur place autour du camion SONO bleu «CGT RENAULT CLEON».