



RENAULT RETAIL GROUP

Réseau Commercial

Courriel : usines@cgt-renault.com

Réagir, Revendiquer, Gagner !



NAO - 2020

Le 30 Janvier prochain vont démarrer les **Négociations Annuelles Obligatoires** chez RRG.

Cette négociation sur les salaires est imposée aux entreprises par le code du travail (art. L. 2242-1 du Code du travail) au moins une fois tous les quatre ans.

RRG a toujours souhaité maintenir cette négociation mais doit respecter :

Les 2 thèmes globaux de négociations :

- 1- Une négociation sur la rémunération, notamment les salaires effectifs, le temps de travail et le partage de la valeur ajoutée dans l'entreprise ;
- 2- Une négociation sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes,

Et un principe essentiel « la négociation doit être sérieuse et loyale »

POURQUOI SE MOBILISER LORS DES NAO ?

Car c'est le moment choisi par la direction pour parler de rémunération

Cette période est donc propice pour parler de revalorisation collective salariale et de tous les éléments de notre rémunération : reconnaissance salariale, avantages sociaux, égalité professionnelle, frais de santé, épargne salariale, revalorisation des primes etc...

Et ce en toute transparence et en enlevant la barrière des résultats de l'entreprise.

Pour rappel LE BILAN NAO 2019 :

S'est encore soldé par de petit effort envers les plus bas salaires et des critères basés uniquement sur variable de plus en plus inatteignable et qui nous précarise un peu plus chaque année.

Mais rien n'est mis en place pour les efforts consentis ni même pour la fidélisation des salariés qui malgré les années, restent chez RRG.

CELA SUFFIT : AUJOURD'HUI TOUT AUGMENTE SAUF NOS SALAIRES !

Décembre 2019 a été encore une fois le théâtre de l'augmentation de nos tarifs horaires (+6€) ainsi que celui des véhicules neufs (de +100€ jusqu'à +500€ suivant les véhicules).

Depuis le début d'année nous subissons encore les diverses augmentations à la consommation.

Mais rien pour nos salaires !

La stratégie chaotique de notre entreprise ne doit pas nous faire oublier qu'elle est la résultante de ce que nous impose le constructeur et non le discours de nos directions sur les efforts de chaque salarié qui pourront par leur travail redresser les résultats de l'entreprise.

FAUX : Nos efforts servent juste à satisfaire des actionnaires qui en veulent toujours plus et qui ne se soucient à aucun moment du réseau et de ces salariés.

2019 a vu naître un début de grogne des salariés de RRG devant tant d'injustice.

IL EST DONC TEMPS DE NOUS FAIRE ENTENDRE

Ne nous contentons pas de NAO au rabais, arrêtons de ramasser les miettes !

Faisons comprendre à notre direction qu'elle doit maintenant miser sur ses salariés par une véritable reconnaissance de notre savoir-faire, nos compétences, notre attachement à notre groupe et TOUT cela ne pourra se faire que par une véritable revalorisation de nos salaires.

LA SOLUTION PASSERA PAR UNE AUGMENTATION DES SALAIRES
pour garantir et améliorer le pouvoir d'achat et notre protection sociale.

Revendications CGT :

- Mise en place d'un 13^e mois comme toutes les entreprises du CAC 40
- Augmentation Générale de Salaires pour tous les salariés
- Réinstaurer les allocations semestrielles fixes
- Augmentation de la prime transport pour compenser l'augmentation du carburant

