

## Face au mépris gouvernemental, Il faut être encore plus nombreux que le 5 décembre !

**La CGT Lardy** : syndicat de site pour tous les salariés du CTL  
RENAULT – PRESTATAIRES – INTERIMAIRES – APR – ETAM – CADRES.

Mensonges, omissions, enfumage, gaffes à force d'approximations : les membres du gouvernement rivalisent de mépris envers l'ensemble des salariés. Le Premier Ministre E. Philippe enchaîne les enfumages pour vanter une réforme des retraites qui nous ferait perdre 15 à 20% de nos pensions. Le ministre du budget G. Darmanin, sourire en coin, assène des contre-vérités en prime-time à la télé. La porte-parole du gouvernement S. Ndiaye est envoyée à la radio pour l'expliquer... en cumulant les gaffes.

Quant à « l'artisan » de la réforme, J.-P. Delevoye, ce ne sont pas 3, ni 5 fonctions qu'il cumulait avec son poste de « haut-commissaire aux retraites », ce sont 13 fonctions d'après sa nouvelle déclaration à la Haute Autorité pour la transparence de la vie publique (article du journal *Le Monde* d'hier) ! Il avait juste oublié d'en déclarer 10... Révéler ses liens avec les assureurs qui attendent de la réforme qu'elle ouvre les portes aux fonds de pension par capitalisation, c'était peut-être gênant ? Comme être obligé d'annoncer une rémunération « réévaluée », dépassant en 2018 les 12 000 €/mois par le cumul interdit de ses fonctions au gouvernement et de ses autres mandats. « *Travailler plus longtemps* », ça rapporte à certains !

Ces dirigeants n'ont que dédain pour les salariés, à qui l'on demande de travailler dans des conditions de plus en plus dégradées et que l'on voudrait faire travailler encore plus longtemps.

Les mouvements de grève qui se sont produits depuis le 5 décembre sont les plus forts depuis des années. Dans le transport mais aussi dans le public et dans bien des entreprises du privé.

Mardi 17 décembre, il faut que nous frappions un grand coup. Une grève et des manifestations massives et déterminées, voilà ce qu'il faut aux secteurs déjà partis en grève reconductible (SNCF, RATP, certaines raffineries, des dockers) et à ceux qui pourraient leur emboîter le pas.

Nous appelons tous les salariés de Lardy, Renault et prestataires, à faire grève et à manifester.

**Ne nous laissons plus mépriser, répliquons massivement !**

**Pour défendre nos retraites, demain 17 décembre,  
Grève (appel couvre la journée) et Manif à Paris (13h30 République)**

**RDV à 12h devant le CE pour départ en car - Inscrivez-vous par mail à [cgt.lardy@renault.com](mailto:cgt.lardy@renault.com)**

**La réforme Macron-Delevoye-Philippe en quelques points :**

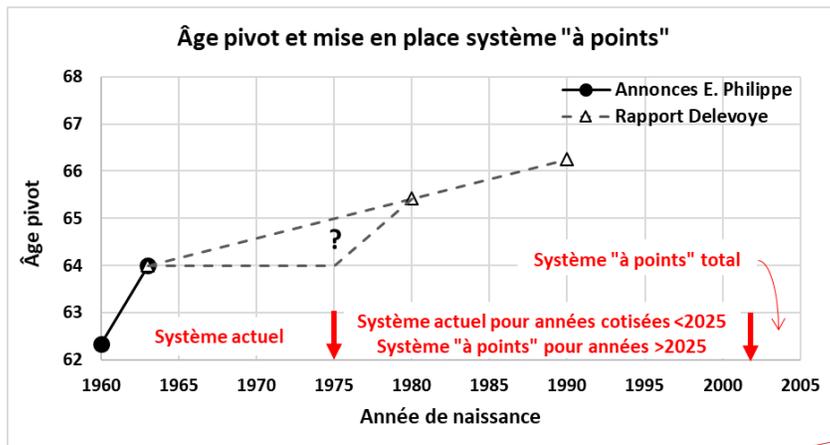
- **Nous imposer un algorithme** qui ajuste le niveau des pensions indépendamment des besoins sociaux mais uniquement pour respecter des objectifs financiers (14% maxi du PIB pour les retraites)
- **Nous faire travailler plus longtemps** : âge « d'équilibre » à 64 ans dès la génération 1963, puis comme l'indique le rapport Delevoye 65 ans et 5 mois pour la génération 80, 66 ans et 3 mois pour la génération 90...
- **Baisser le niveau des pensions** : en calculant sur toute la carrière (y compris les périodes avec faible salaire et les creux comme le chômage) au lieu de prendre seulement la moyenne des 25 meilleures années
- **Offrir des milliards d'euros aux fonds de pension** qui attendent, dans l'ombre, que la casse du système par répartition pousse les salariés qui en ont les moyens vers la capitalisation.

CALENDRIER DE L'AVENT  
JEAN-PAUL DELEVOYE



**Si le système « à points » ne s'applique qu'à ceux nés après 1975, l'âge « pivot » s'appliquerait bien à tous ceux nés en 1960 et après !**

Le gouvernement veut introduire un âge « pivot » dans son nouveau système « à points » mais aussi dans le système actuel. Cela veut dire qu'un salarié qui souhaite partir en retraite à 62 ans devra subir une décote pendant toute sa retraite : -5% par année manquante avant l'âge pivot. De quoi vider de sa substance le maintien de l'âge légal à 62 ans. D'autant plus que le gouvernement annonce un âge pivot à 64 ans dès la génération 1963 et que le rapport Delevoye parle déjà d'un âge pivot à 65 ans et 5 mois pour la génération 1980 et 66 ans et 3 mois pour la génération 1990. Il est donc bien possible que la génération 1975 ait en réalité un âge pivot proche de 65 ans, voir graphique ci-dessous...



**Les salariés en DA chez Renault impactés ?**

Des salariés en DA seraient impactés par une la réforme puisque certains sont nés en 1960 ou après.

**Il n'y a pas que l'âge « pivot » qui pose problème. Nous nous mobilisons pour le retrait total du système « à points » et des mesures d'économies qui concernent le système actuel.**

Enfumage n°2 : « Un minimum de 1 000 € » **UNE DISPOSITION DE 2003 SURVENDUE**

C'est un des « alibis sociaux » présenté par le gouvernement : avec une carrière complète au SMIC, il n'y aurait pas de retraite inférieure à 1 000 € à partir de 2022 (soit 85% du SMIC actuel), en tenant compte de la retraite complémentaire.

Mais cela est finalement loin d'être une avancée sociale. Premier point, cette disposition (MICO : minimum contributif) de 85% du SMIC était déjà prévue dans la loi de 2003 (lois Fillon) et n'a pas été appliquée depuis 17 ans... Mais avec la complémentaire, la situation n'est pas éloignée puisqu'on se situe aux environs de

970 euros aujourd'hui pour une retraite à taux plein. Le gouvernement survend donc largement cette proposition : 1000 € c'est 41 euros en dessous du seuil de pauvreté (référence 2017 source INSEE). Ce n'est aucunement une avancée. Pour vivre dignement, il faut bien sûr bien plus que cela !

Conflit d'intérêts : Delevoye administrateur bénévole dans les assurances privées



**Suppressions de postes de sous-traitants : la menace se précise**

Les rumeurs se sont confirmées depuis l'amphithéâtre management du directeur de la Mécanique : il va bien y avoir une réduction de budgets de la sous-traitance (20% sont évoqués).

Des départs sont effectifs à l'homologation et à la MAP avec des situations ridicules puisqu'il manque déjà du personnel. D'autres se préparent. Une situation qui augmentera encore la charge de travail de ceux qui restent.

Mais les craintes sont aussi fortes de voir plusieurs de nos collègues sous-traitants menacés de licenciement à court ou moyen terme. **Il faut réagir dès maintenant face à ces coupes claires : si vous êtes concernés, n'hésitez pas à contacter un élu CGT ou à envoyer un mail à cgt.lardy@renault.com**

**La CGT Lardy** : syndicat de site pour tous les salariés du CTL  
RENAULT – PRESTATAIRES – INTERIMAIRES – APR – ETAM – CADRES.

Contact : [cgt.lardy@renault.com](mailto:cgt.lardy@renault.com)  
Facebook : [CGT.RENAULT.LARDY91](https://www.facebook.com/CGT.RENAULT.LARDY91)