



**Syndicat
CGT
Renault Cléon**

Page Facebook CGT Cléon :
[lacgt-cleon](https://www.facebook.com/lacgt-cleon)

- Toutes et tous en grève le 5 décembre.
- Manifestation à Rouen cours Clemenceau à 10H.

Mardi 3 décembre 2019

**Faire de la grève du 5 décembre,
le début de la riposte.
Appel à la grève CGT et SUD à Cléon.**

Journée de grève interprofessionnelle : SNCF, RATP, transports, dans l'industrie, hospitaliers, avocats, ambulanciers, taxis, Air France, Education Nationale, gilets jaunes, organisations de jeunesse...

En plus de la défense des retraites, le mouvement s'étend à la dénonciation de la précarité (**mouvement étudiant**) et à la dénonciation du sous-effectif, du manque de moyens et des bas salaires (**personnel hospitalier, enseignants**). Il rejoint également les revendications des **Gilets Jaunes** concernant le pouvoir d'achat et la justice sociale.

Salariés du privé, nous sommes directement concernés par la réforme des retraites, qui aurait pour conséquence une baisse de 15 à 23% de nos pensions. Mais nous sommes également concernés par la dégradation de nos conditions de travail du fait du sous-effectif et du manque de moyens, par la précarité quand nous sommes salariés des entreprises sous-traitantes et par le blocage des salaires.

Pourquoi les pensions de retraite vont-elle baisser pour tout le monde ? Explications :

Dans le nouveau système, le montant des pensions serait calculé afin que le montant global ne dépasse pas 14% du PIB (Produit Intérieur Brut), **alors qu'il est prévu que le pourcentage des +65 ans dans la population passe de 18% en 2019 à 27% en 2060, la part des retraites resterait bloquée à 14% du PIB (Bruxelles demande de descendre à 11% du PIB !!!)**

Les mêmes ressources pour beaucoup plus de monde, il n'est pas difficile de comprendre que les pensions vont baisser pour tous.

Dans le système actuel, il y a une logique de remplacement par rapport aux derniers salaires pour éviter une baisse trop importante des revenus au moment du départ en retraite. En moyenne, dans le public comme dans le privé, le « taux de remplacement » (pension / dernières rémunérations) se situe aux environs de 70%.

Avec le système par point voulu par Macron, nous serions sur une logique de rendement. **On achèterait des points pendant toute notre carrière (avec une valeur d'achat), ces points seraient transformés en pension au moment du départ en retraite, avec une valeur de «service» du point mais attention, ces valeurs de points évolueraient en fonction du contexte économique et de la démographie !**

Autre mécanisme qui conduira à la baisse des pensions : **le choix de considérer toute la carrière dans le calcul de nos futures pensions au lieu des 25 meilleures années. Le système actuel exclut les accidents de la vie (maladie, chômage) ou les événements de la vie (congé maternité, parental...) du calcul des pensions, tout en permettant que ces périodes comptent pour valider des trimestres. Dans le système « à points », tout est basé sur ce que l'on cotise : ces périodes « sans salaire » ne donneraient pas droit à des points.**

Pour avoir une retraite pleine et entière, il n'y aura donc pas d'autres choix que de travailler plus longtemps et donc de partir plus tard, ce qui n'est pas crédible (aujourd'hui, le taux d'emploi des 55-64 ans est de 51%). Ce que le gouvernement a derrière la tête, c'est de pousser les salariés qui le peuvent vers le système de fond de pension. Un nouveau service rendu aux financiers qui rêvent de spéculer avec les centaines de milliards d'euros de notre protection sociale ! Il faut nous y opposer.,

A Cléon, les syndicats CGT et SUD vous appellent à vous mettre en grève 2 heures minimum, pouvant aller à la journée, dans toutes les équipes :

- Le 5 décembre pour les équipes et la normale.
- Dans la nuit du 4 au 5 pour l'équipe de nuit.

(Manifestation à Rouen à 10H cours Clemenceau, côté fontaines). Départ des cars à 8H45 devant le CSE. Inscrivez-vous rapidement, voir vos élus (es) CGT.