



**Syndicat
CGT
Renault Cléon**

Page Facebook CGT Cléon :
[lacgt-cleon](https://www.facebook.com/lacgt-cleon)

**- droit dans
le mur !!!**

Jeudi 14 novembre 2019

**Rencontre du personnel
Du 5S, les basiques et tout ira mieux..ben voyons!!!**

Les rencontres du personnel viennent de se terminer, le directeur a présenté «son projet» pour Cléon... beaucoup de salariés sont très mécontents !!!

Le directeur a commencé par citer les points positifs pour Cléon :

- 1 milliard d'investissement à Cléon en 5 ans (c'est bien mais il n'y est pour rien...)
- 1000 embauches (toujours pas lui...)
- « Il y a à Cléon un concentré de savoir faire, comme il n'en a jamais vu ailleurs, c'est un cas unique».(c'est bien de le reconnaître).

Pour la CGT : 1000 embauches oui, mais depuis janvier et l'arrivée de Mr Bernaldez, c'est 1000 emplois qui ont disparu de Cléon (intérimaires, prestataires et CDI...) mais ça, le directeur a «oublié» d'en parler...

Puis les points négatifs :

- Selon le directeur : «Les résultats sécurité, qualité et performance sont mauvais». « Au niveau rendement, Cléon fait partie des plus mauvais sites de mécanique, que la qualité est mauvaise, que les résultats sécurité sont mauvais».

Comment fait la direction pour comparer des résultats sur des sites totalement différents ? Bref, toujours le même discours, qui tranche toujours autant avec le discours de l'ancien directeur, nous étions les meilleurs, «fiers, performants, audacieux», Cléon était une usine citée en exemple dans le groupe...»

Nous étions donc les meilleurs jusqu'à fin 2018 et les plus mauvais depuis !!! C'est sûr, quelqu'un se fout de notre gu....

Sécurité (Faites ce que je dis, pas ce que je fais).

Le directeur dit que les résultats sécurité ne sont pas bons. Il y a de quoi être inquiets, **Cléon est dans le bas du classement**, (8ème en partant du bas) **mais l'usine du Mans est «avant, avant dernière» du classement et qui était directeur de cette usine jusqu'à fin 2018?**

Mr Bernaldez !!!

Comment la direction peut-elle nous expliquer que sur d'autres sites, en Espagne, Brésil...il n'y a pas d'accidents avec arrêts? Qui peut croire cette fable? Pas les salariés en tout cas.

Si les effectifs étaient suffisants, si les salariés n'étaient pas obligés de faire deux boulots en même temps, s'il n'y avait pas autant de pressions...les résultats sécurité seraient sûrement meilleurs !!!

Projet d'entreprise : passage du diesel à l'électrique?

Selon le directeur : *« on y va, de plus en plus de villes vont interdire le diesel, c'est un changement de société, nous devons nous adapter, former, améliorer la performance usine, donner confiance aux dirigeants du groupe pour pérenniser le site. Nous devons reprendre les basiques de fabrication, faire le PMP PMA, le suivi heure par heure, le 5S»...ajoutant même : «Si chacun s'applique tous les jours nous pouvons progresser».*

- **Les salariés n'ont pas du tout apprécié, ils font quoi les salariés dans l'entreprise? Ils se tournent les pouces? !!!**

- **Parler du PMP, PMA après avoir réduit les effectifs de maintenance, supprimé les équipes de préventif...il fallait oser !!!**

- **Quant aux formations, beaucoup ont été annulées car «trop chères»...**

Le discours du directeur ne passe pas, beaucoup de salariés nous ont remonté leur incompréhension et leur mécontentement.

Pas performant le site de Cléon? Rappelons qu'en 2018, le site de Cléon a battu son record de bénéfices avec 15.7 millions d'euros. la vérité c'est que les actionnaires et les dirigeants en veulent toujours plus, au détriment de l'emploi et des conditions de travail des salariés.