



PLEIN PHARE

Non aux licenciements

Nous vivons une situation difficile depuis l'annonce du PSE avec 50 suppressions d'emplois prévues par la direction. Certes une petite partie d'entre nous peut en profiter pour faire valoir ses droits à la retraite et partir avec un peu plus d'argent.

C'est la direction qui a décidé de supprimer des emplois, elle doit en payer les conséquences !!!

Les deux syndicats revendiquent en plus des indemnités légales conventionnelles :

- ✓ Une prime extra légale de 25 000 euros/salarié
- ✓ 2500 euros par année d'ancienneté.
- ✓ Preretraite maison accessible dès 58 ans

La direction met en avant que ce plan ne touche pas les collègues de la production, ceci est purement stratégique et volontaire de sa part dans le but de nous diviser pour arriver à ses fins. **Il faut bien garder à l'esprit que certains collègues risquent de se retrouver licenciés avec des clopinettes.**

Une partie des salariés estime clairement qu'il faut réagir par des actions. Ces collègues ont tout à fait raison car ils ont le mérite et le courage de dire qu'il n'est pas question de laisser faire et d'être jeté comme des malpropres.

Pourquoi ne sommes-nous pas plus nombreux à avoir cette réaction pour l'instant ? Parce que certains pensent qu'il y aura assez de volontaires pour partir dans le plan « Oui, peut-être, mais dans quelles conditions » ou espèrent qu'après ce plan tout va rentrer dans l'ordre et que Punch va finir par investir et apporter de nouvelles activités à Strasbourg !

A la vue de l'ambiance morose dans l'usine, la CGT reste dubitative quant à l'avenir de l'entreprise.

Question production pour les mois à venir, difficile de savoir où nous en sommes. L'organisation du travail est fluctuante. D'un côté, on nous annonce des congés imposés pour l'ensemble du personnel pour la fin de l'année (16 décembre au 5 janvier 2020 inclus) et d'un autre côté, il y a le retour de certains intérimaires et des heures supplémentaires y compris les samedis.

Tout cela pour augmenter la productivité avec des mutations d'un secteur à un autre.

Cela semble à nos yeux complètement incohérent et n'améliore en rien la situation. Les collègues sont traités comme des numéros, ils sont informés au dernier moment, déplacés aux grés des décisions des chefs. Choisis certainement au hasard, certains sont assez régulièrement mutés. Du coup, de nombreux collègues subissent des conditions de travail déplorables. Mais il faut bien le reconnaître, le mécontentement reste souvent dans la tête des collègues qui ne s'expriment peu ou pas et dans ce cas-là, il est difficile de faire changer l'attitude et la politique de la direction et de l'encadrement. Pour améliorer le respect et les conditions de travail, il n'y a rien de mieux que de se solidariser les uns avec les autres et de se défendre collectivement.

Même si c'est compliqué, même entourés de margoulin, pour nous il n'est pas question d'abandonner. Nous continuerons à mener la bagarre contre les suppressions d'emplois à PPS.

Plus que jamais, il nous faut mettre la pression sur Punch, il faut nous faire entendre, montrer que nous ne nous laisserons pas faire, c'est notre colère, notre détermination qui pourra changer la donne.

L'occasion nous est donnée le jeudi 5 décembre !

Alors faisons nous entendre et dénonçons la situation à PPS en manifestant en nombre le jeudi 5 décembre 2019 à 13 heures 30 à Strasbourg, place de la Bourse. Aucun licenciement à PPS, si la direction veut supprimer des emplois.

Elle doit cracher du pognon !!!

La majorité des syndicats appelle les salariés du privé et du public à faire grève et à **manifeste contre la réforme des retraites, pour l'emploi, pour une meilleure protection sociale...** Nous sommes tous concernés et tout le monde sera perdant.



Personne n'agira à notre place, alors collègues la balle est dans notre camp !!!