



Baisse des salaires et du pouvoir d'achat, arrêt des transports... Refusons cela, tous ensemble !

Mardi 12 novembre

Avec son passage en une équipe, la direction prévoit beaucoup de chômage en 2020 avec l'application du chômage tournant comme mode fonctionnement.

Pour la direction, une équipe c'est 700 salariés, que va-t-elle faire des autres salariés ? Les compteurs de modulation vont se creuser et les pertes de salaires risquent d'être vite importantes (aujourd'hui au bout de 12 jours de chômage de H-, on perd de l'argent).

Pour la CGT, il y a du travail pour tout le monde. Pour alléger les postes surchargés, il faut alléger les postes de travail, tout le monde doit avoir un poste et dans de meilleures conditions.

Exigeons le partage du travail et le maintien des salaires !

La direction se précipite pour faire signer les syndicats de Poissy d'ici jeudi !

Jeudi, la direction veut soumettre aux syndicats un accord pour baisser le salaire de 35 € net par mois pour ceux qui passeront en une équipe.

Nous avons mis des années à avoir une augmentation de salaires de 35 euros et maintenant la direction veut nous la reprendre en un instant, pas question !

La signature de cet accord impliquerait la suppression de toutes les lignes privées et une remise en cause de certaines lignes publiques. La direction dit clairement qu'elle n'en remettra pas en 2021 lors du retour en 2 équipes.

En cas de panne, la direction réfléchit à faire terminer l'équipe de journée en H+ vers 15h10, 15h40... 16h10 en pleine heure de bouchon. Et le samedi, l'heure de fin sera de 14h40 ou 15h10 ?

La suppression des bus, c'est beaucoup de fatigue supplémentaire, des frais énormes en carburant (jusqu'à 400 € de dépense en plus tous les mois) et l'usure de sa voiture.

Pour les salariés en couple qui travailleront à l'avenir sur 2 horaires différents, le responsable du personnel s'est même permis de faire une blague méprisante en leur conseillant de divorcer. A ceux qui n'ont pas de voiture, la direction se moque du monde et dit d'acheter une voiture neuve PSA...

Nous ne pouvons compter que sur nous-même. Ne laissons pas les syndicats décider de notre avenir à notre place.

Nous devons défendre notre peau et notre salaire :

- **Le maintien de la prime d'équipe à 100%**
- **Le maintien de tous les bus**