

Contre les attaques de nos droits et celles de nos retraites, manifestons le 5 décembre !

Défendons notre système de retraite !

Pour défendre nos retraites actuelles et futures, la **mobilisation générale du 5 décembre** et des jours suivants sera déterminante. C'est bien parti avec des appels à la grève et aux manifestations partout en France et dans l'unité syndicale CGT / FO / FSU / UNSA / Solidaires ... dans de nombreuses professions.

Mais pour réussir et faire reculer M. Macron, il faut encore convaincre autour de nous que chacun(e) est concerné(e) et que nous pouvons gagner.



➔ **Non**, contrairement à ce qu'affirme BFM, le 5 décembre n'est pas une journée de défense des "régimes spéciaux", c'est une journée de défense de toutes les retraites.

➔ **Non**, contrairement à d'autres, nous ne sommes pas favorables à la "clause du grand-père" qui revient à demander que ce mauvais système ne s'applique qu'à nos enfants et petits-enfants. Les grands-parents et futurs grands parents refusent de faire un tel cadeau de Noël à leurs enfants et petits-enfants.

➔ **Oui**, dans le pays champion du monde de la distribution de dividendes, les moyens existent pour un système de retraites juste, sans repousser l'âge de départ ni baisser le niveau des pensions.

Les propositions de la CGT ☺

Un départ à la retraite à 60 ans à taux plein et un revenu de remplacement à 75% du revenu net d'activité (calcul sur les 10 meilleures années au lieu des 25 meilleures années), à minima la valeur du SMIC.

Comptabiliser les années d'études et de précarité.

Prendre en compte la pénibilité des métiers et étendre les dispositifs de départs anticipés existants.

Indexer les pensions sur les salaires et non sur les prix.

Financer de bonnes retraites, c'est possible !

Dans une société où les inégalités se sont accrues, les fondements solidaires de la Sécurité Sociale sont plus que jamais à défendre. Notre salaire net, c'est ce qui nous fait vivre ou survivre jusqu'à la fin du mois, mais c'est notre salaire brut qui nous fait vivre toute la vie et garantit notre accès à la santé, aux droits familiaux et à la retraite. La réforme à point est une rupture de ce contrat social conquis depuis 1945. La CGT propose d'améliorer le système, de développer la Sécurité Sociale, en élevant le niveau des droits et en intégrant les problématiques de notre époque.



- **La meilleure des méthodes est l'augmentation des salaires !** Notamment avec l'égalité salariale entre les femmes et les hommes qui rapporteraient **6,5 milliards d'euros de plus pour la Sécurité Sociale**. Et il serait juste qu'à poste égal, salaire égal!
- **En augmentant le taux de cotisation** de 0,2 à 0,4 point par an, on assure de fait la pérennité du système : cela représente 1,60€ par mois pour les travailleurs et 2,40€ pour les employeurs.
- **Mettre fin aux exonérations de cotisations sociales patronales** rapporterait 20 milliards d'euros. Alors que notre économie bat des records en distribution de dividendes.
- **Taxer les profits financiers** rapporterait 20 milliards d'euros. Une politique résolument tournée vers l'emploi, les salaires, permettrait d'augmenter les recettes de la Sécurité Sociale pour financer les retraites.

Fusion PSA/ FCA

Depuis le mariage annoncé entre PSA et Fiat Chrysler Automobile, contrairement à ce que certains voudraient faire croire, ce mariage n'est pas sans conséquences pour les salariés.

Ainsi par voie médiatique, en petit dans un article, nous apprenons qu'une partie de la dot pour ce mariage sera financée par le **désengagement du groupe PSA dans le groupe FAURECIA.**

Pour la CGT, les 2640 salariés de FAURECIA dans la région n'ont pas à faire les frais de cette cession.

Les salariés ont pu juger ce que valent les promesses de PSA avec les fermetures des sites PSA d'Hérimoncourt, Saint Ouen et de la Garenne, ! Les salariés de ces sites ont été poussés à quitter l'entreprise, ou, transférés à Sochaux, Vesoul, Mulhouse, Vélizy, etc... Et pas dans les meilleures conditions ! Sans oublier non plus la fermeture de l'usine d'Aulnay dont la direction avait affirmé qu'elle ne la fermerait pas !

Avec le rachat d'Opel, PSA supprime des emplois chez PSA et OPEL aussi, que ce soit des emplois de salariés des usines de production ou de RD2 (ex DQI) ! Et PSA tente de mettre les salariés en concurrence les uns contre les autres!

Si les familles Peugeot et Agnelli pensent être plus fortes à deux sur le marché automobile, les 211 000 salariés de PSA et les 237 000 salariés de Fiat Chrysler représentent une force sociale considérable, capable, en s'unissant par-delà les frontières, à défendre collectivement à travers leurs mobilisations leurs intérêts communs face à leurs nouveaux patrons.

Ensemble, les 450 000 salariés issus de cette fusion auront la capacité de lutter contre la politique de division et de mise en concurrence que les actionnaires de PSA et de Fiat Chrysler ne manqueront pas de développer.

NEC 2



PSA voudrait remettre en cause les 35H et s'attaquer à nos salaires (suppressions des ACCAC, des majorations du samedi, etc.) avec le NEC2 alors qu'il y a des milliards d'euros de bénéfices. Et PSA avec FIAT/CHRYSLER, annoncent un mariage en grande pompe à coup de milliards d'euros.

Pour la CGT, les salariés n'ont ni à faire des sacrifices ni à payer la nuit de noce, la chambre d'hôtel et le voyage !

Si les deux groupes fusionnent c'est qu'il y a du fric dans les coffres forts ! Alors le 5 décembre faisons aussi de la journée de défense des retraites, une journée pour dire non au NEC 2, non aux sacrifices !

Non revendiquons la restitution de tous nos acquis avant la mise en place du NCS et du NEC. L'augmentation de nos salaires et l'embauche de tous les intérimaires.

Accord de compétitivité NCS, NEC, NEC2 : quésaco ?

Le NCS (Nouveau Contrat Social), et son avenant, le NEC (Nouvel Elan pour la Croissance) sont des accords de *compétitivité* ou de *performance* comme le NEC2 en discussions ?

Aujourd'hui les lois autorisent les patrons à mettre en place des "accords de compétitivité" pour redresser une entreprise, ou revoir les dispositions en place, en termes de salaires, de conditions de travail, d'emploi... pour rendre l'entreprise plus « compétitive », **en clair pour que les salariés pèsent le moins lourd possible dans les comptes...**

Aujourd'hui, les tiroirs caisses de PSA débordent. Comment peuvent-ils encore justifier d'un énième serrage de ceinture pour les salariés ?

Le NEC2 sera soumis à la signature des organisations syndicales représentatives dans l'entreprise, et s'appliquera si la majorité des organisations syndicales le signe.

La CGT n'a pas signé le NCS, le NEC et ne signera jamais aucun recul de nos acquis, il en sera de même pour le NEC2 !

PSA et le gouvernement ne céderont que contraints et forcés, et pour cela nous pouvons faire pour que la première étape des grèves et manifestations du 5 décembre, soit un succès !

