

Le Métallo

Journal de la CGT du Site de Sochaux – Octobre 2019

Information des élus CGT au CSE

Menaces, chantage : des salariés dénoncent publiquement le « volontariat » made in PSA !

Dans un article de l'est républicain du dimanche 20 octobre 2019, quatre salariés de Sochaux se sont exprimés sur la notion de « volontariat » et les diverses menaces à la sauce PSA :

- ⇒ Les menaces pour le travail du dimanche : le mot « volontariat » n'est jamais utilisé, ni au CSE, ni par les chefs d'équipes ! Comme beaucoup le disent c'est du « **volontariat obligatoire** ! »
- ⇒ Les menaces aux personnes qui sont en arrêt maladie ou en reviennent : **pas le droit d'être malade si on bosse de nuit.**
- ⇒ Au moindre refus ou à la moindre erreur d'un salarié, **l'avenant de trois mois est réduit à un mois** pour lui mettre la pression.
- ⇒ Nous travaillons de nuit et serions donc des « privilégiés » selon la direction ! **il faudrait tout accepter !**



Nous sommes bien loin de l'image du parfait climat social que le direction véhicule !

Pour la CGT, ces salariés ont eu mille fois raison de mettre sur la place publique les méthodes et agissements inqualifiables que la direction exerce au quotidien !

Pour les salariés victimes de ces agissements nous vous proposons de remplir le formulaire recto/verso inclus dans ce tract et de le remettre à un délégué CGT.

Rattrapage... et enfumage !

Dimanche dernier la direction a fait récupérer la nuit du 24 au 25 décembre. Le 25 décembre étant férié, pourquoi récupérer la nuit complète ? Cherchez l'erreur !

Vous êtes également nombreux à nous avoir interpellé sur la nuit travaillée du 23 au 24 décembre. Pas question de finir le 24 décembre au matin !

La CGT partage l'avis des salariés et proposera de protester collectivement !



Touche pas à mon ACCAC !

C'est un dispositif obtenu par la grève des pistoleurs de peinture, soutenu par la CGT, en 1969. L'ACCAC était à la base de 33 mois (66 mois pour les plus de 52 ans), puis a été réduit à 18 mois par le NCS (merci les signataires !).

Avec le NEC 2, la direction voudrait supprimer complètement cet acquis social ! La perte de salaire sera immédiate, et non plus dégressive. **La CGT combat tout ce qui nuit aux intérêts des salariés !**

PSA n'a jamais fait autant de bénéfices (plus de 2 milliards en 6 mois) et voudrait que les salariés triment encore plus en gagnant encore moins. **C'est inacceptable !**

D'autres annonces du futur NEC 2

Le chômage à l'heure :

Comme vous avez pu le lire dans notre précédent tract le chômage à l'heure pourrait arriver avec le NEC 2.

En clair si Ferrage tombe en panne les salariés de cette unité devront rentrer chez eux et le chômage à l'heure sera mis en place. Pour autant les salariés des autres unités continueront à travailler. Ainsi les heures de chômage des intérimaires qui seraient contraints de rentrer chez eux ne seraient pas payées et les embauchés gagneraient moins !

Une façon pour la direction de nous rendre encore plus flexible en augmentant encore les limites des compteurs modulation qui sont mis en place pour nous faire travailler plus et nous payer encore moins. Nous ne sommes pas responsables des pannes de leurs installations, ce ne sont pas aux salariés de payer pour la politique du flux tendu et du zéro maintenance sur les installations poussées à leurs rendement maximum, détruisant au passage notre santé.

Le NEC sera soumis à la signature des Organisations Syndicales. La CGT ne signera pas un nouveau recul social et une nouvelle casse de nos conquits. Alors unissons-nous pour faire reculer la direction et dire NON au recul social. Les richesses créées par les salariés doivent servir à l'émancipation des salariés, à l'augmentation des salaires, à l'embauche des intérimaires, et l'amélioration de nos conditions de travail !

Passage en horaire de journée en cas de baisse de production :



La direction centrale, lors de la réunion du 16 octobre 2019 à Poissy, annonce que chaque direction des établissements pourra passer les équipes d'**horaire de doublage en horaire de journée, (en cas de baisse de production) avec le passage de deux à un seul système, sur une tournée.**

Exemple : si à Sochaux le système 1 s'arrête en TA et continue en TB, la direction pourra passer arbitrairement les salariés de cette équipe en horaire de journée rabaissant les primes liées à l'horaire.

Encore une fois la direction prévoit de s'en prendre directement à nos salaires (environ 150€ de moins) pour engraisser encore plus leurs actionnaires.

Pour la CGT, le lissage de la production sur l'ensemble des sites, la baisse des cadences, et la baisse du temps de travail sans baisse de salaire avec de meilleures conditions de travail, sont les solutions pour le maintien des emplois actuels, pour l'embauche des intérimaires, sans impact sur la santé physique et morale des salariés.

"Amélioration" de la GJP (Garantie Journalière de Production) :

Dans cette même réunion, la direction centrale annonce aussi son intention "d'améliorer la GJP". Par amélioration, la direction entend surtout baisser encore plus nos temps de pauses avec l'amplification de la GJP.

Par cette disposition, la direction admet à demi-mot que le système de flux-tendu, avec zéro stock ne permet pas de sortir le nombre de véhicules commandés, cette organisation de travail voulue par PSA, ne laisse la place à aucun aléa de production.



La CGT a dénoncé ce système qui vole nos temps de pauses. Nous avons revendiqué la suppression de la GJP, les salariés ne sont pas responsables des pannes de machines, ou du manque d'approvisionnement des pièces. Les responsables sont les dirigeants de l'entreprise qui tirent toujours sur la corde du flux tendu, finissent par se faire piéger eux-mêmes et présentent la note aux salariés.

La direction PSA doit prendre ses responsabilités, la CGT est pour que cesse immédiatement les sacrifices supplémentaires que PSA voudrait imposer aux salariés.

Majoration des samedis travaillés :

Lors des débrayages contre l'annualisation du temps de travail (mise en place des compteurs H+/H-), les grévistes n'avaient pas obtenu la suppression des samedis obligatoires mais le paiement d'une majoration de 45% des heures de travail ou un 50% en heures de repos compensateur. Après avoir réduit la majoration des heures à 25%, PSA voudrait aujourd'hui la supprimer complètement.

Exemple de ce que ça nous coûte aujourd'hui et de ce que ça pourrait nous coûter demain :



- **Aujourd'hui, avec la majoration de 25% :** un salarié à **9,96 euros bruts de l'heure** (7,67 euros nets) qui travaille en H+ obligatoire le samedi matin ne gagne que **14,94 euros bruts** (11,51 euros nets) moins le coût du carburant s'il doit prendre sa voiture !

- **Demain, avec la suppression de la majoration de 25% :** PSA ferait **travailler gratuitement le samedi matin en H+ obligatoire**, et, en plus, **perdre encore plus d'argent** si l'on doit prendre sa voiture !

PSA et les actionnaires se goinfrent de milliards d'euros de bénéfices, qu'ils veulent imposer du travail gratuit en empiétant sur notre temps libre, est une provocation inacceptable !

La CGT est pour :

- **La suppression des compteurs H+/H-, des heures supplémentaires effectuées au strict volontariat,**
- Et,
- **Que les milliards d'euros de bénéfices servent à augmenter les salaires de tous les salariés, intérimaires inclus, d'au moins 400 euros nets par mois, et, embaucher massivement en CDI.**

R2D : des fusions qui ne sentent pas bon !

La mise à dispositions des salariés des unités RD2/DCTC, R2D/DRIA, RD2/UXCT, DSTY, DI/PME/PCPE, et les unités d'RD2 affectées aux projets PHEV perfo, a été présenté au CSE du mois dernier. Encore une histoire de gros sous pour la direction qui joue avec les aides de l'état qui sont nos impôts.

Dans la foulée, la direction a annoncé la fusion PCD/OV sur la partie qualité. La direction comme à son accoutumée, dit que les emplois seront conservés, que cela ne change rien pour les salariés concernés etc, etc...

A Carrières sous Poissy la direction externalise le service MTCC/PPSL. 29 salariés de PSA menacés. Ce n'est qu'un 1^{er} acte d'une vente à la découpe. La métrologie et la DRIA ont été évoqués. Pendant une année, les salariés travailleraient pour SEGULA en étant payé par PSA. Le prétexte étant que cela nous donnerait la possibilité de trouver un poste PSA.

Service par service, nous serons tous impactés les uns après les autres.

Depuis la semaine dernière nous recevons des mails pour quitter l'entreprise dans le cadre d'un départ DAEC ou pour participer à des JOB-Dating découlant de l'ODM d'Octobre 2019. Lors du rachat d'OPEL par le groupe PSA, la CGT avait déjà exprimé son inquiétude sur l'avenir des emplois des sites concernés. Nous constatons aujourd'hui que nos craintes étaient fondées, et que ce sont encore les salariés qui vont payer la chambre d'hôtel pour la nuit de nocce. L'avenir de nos métiers et de nos emplois est en péril, et aucun plan de formation/reconversion massif n'est mis en place par la direction.

Pour la CGT, fusion ne doit pas être synonyme de suppressions d'emplois !

Phishing



Lundi 17 octobre 2019, certains d'entre nous ont reçu un mail « remboursement impôt ». La direction en réalité a fait un test du phishing sur les boîtes professionnelles. Qu'est-ce que le phishing selon Wikipédia : « *c'est une technique utilisée par des fraudeurs pour obtenir des renseignements personnels dans le but de perpétrer une usurpation d'identité.* ».

Avec les suppressions d'emplois dans tous les secteurs du site de Sochaux/Belchamp, augmentant la charge de travail des salariés de toutes les catégories professionnelles, le phishing n'a pas lieu d'être encore moins venir nous polluer dans notre quotidien professionnel.

C'est à la direction de mettre en place toutes les dispositions nécessaires à la sécurité des informations de l'entreprise et non aux salariés qui ne sont pas des cobayes !

Mobilisons-nous !

Le 5 décembre : tous ensemble pour défendre nos retraites

Communiqué de presse commun CGT, FO, FSU, FIDL, MNL, UNEF :

Jeudi 5 décembre : Toutes et tous en grève et dans l'action !

Les organisations syndicales et de jeunesse s'engagent à construire un plan d'action contre le projet de réforme de retraite par points et pour gagner un renforcement, une amélioration du système actuel de retraites solidaire et intergénérationnel.



L'émergence et la construction de luttes dans différents secteurs professionnels montrent la nécessité d'apporter des réponses aux salarié.e.s en termes

d'emploi, de salaires, d'égalité entre les femmes et les hommes, de condition de travail... Autant de sujets qui sont étroitement liés aux questions de la retraite et que l'actuel projet de réforme gouvernemental aggravera.

Les organisations vont initier et impulser des assemblées générales sur les lieux de travail et d'études, des débats publics sur tout le territoire, des interpellations des élu.e.s locaux et nationaux, des initiatives de sensibilisations de toutes la population, pour échanger sur la réforme et sur les modalités d'actions et de riposte collective.

Les organisations syndicales et de jeunesse (CGT, FO, Solidaires, FIDL, MNL, UNEF) appellent l'ensemble des salarié.e.s du secteur privé comme du public, des retraité.e.s, des privé.e.s d'emploi, des jeunes, à une première journée de grève interprofessionnelle, le jeudi 5 décembre 2019.

Général Electric !

Samedi 19 octobre, à la maison du peuple de Belfort et dans les rues, nous étions 3000 pour manifester notre soutien aux salariés de Général Electric, même si le cortège s'est divisé en deux, les salariés ont pu voir la mobilisation de toute une région derrière eux.

Nous ne reviendrons pas sur le choix de certains de faire un chèque en blanc à une direction, visant à sacrifier toujours plus d'emplois et de faire produire toujours plus et à bas coût.

Même si aujourd'hui la direction a gagné le premier round, **les salariés et la CGT continueront à se battre pour :**

- ➔ **Maintien de la ligne de production Stator Combustion et du site de Bourgne**
- ➔ **Maintien des capacités d'assemblage de la gamme des turbines 50Hz à Belfort**
- ➔ **Maintien des compétences dans l'ingénierie, commerciaux, services, contrôles, qualités, projets...**