

Les Listes CGT

Octobre 2019

Titulaires CSE 1^{er} Collège Liste C.G.T.

| | | |
|-----------------|------------|------------------|
| Eric | PECQUEUR | (Ass. Bleu) |
| Edith | WEISSHAUPT | (Peint. Bleu) |
| Jean Christophe | BAILLEUL | (Presses Bleu) |
| Isabelle | TENTELIER | (Plastique Bleu) |
| Sylvain | NIGUET | (Peint. Jaune) |
| Catherine | ZAKRZEWSKI | (Ass. Vert) |
| Guillaume | VASSEUR | (Ass. Bleu) |
| Marie | SMET | (Peint. Jaune) |
| Daniel | RAQUET | (Ass. Bleu) |
| Cyr Noël | DEBLOCK | (Ass. Jaune) |
| Lahoucine | AIT SAID | (Presses. Bleu) |
| Mehdi | METTER | (Ass. Jaune) |
| Louis | MARQUETTE | (Ass. Jaune) |
| Mustapha | BENCHABANE | (Peint. Bleu) |
| Franck | WARROUX | (Log. Bleu) |
| Gérald | OTLET | (Peint. Bleu) |
| Mickaël | BERNIER | (Plastique Bleu) |
| Sébastien | CRINQUETTE | (Peint. Jaune) |
| Sylvain | SELOSSE | (Log. Jaune) |
| Bruno | WLODARSKI | (Peint. Jaune) |
| Bruno | LECLERCQ | (Ass. Jaune) |

Suppléants CSE 1^{er} Collège Liste C.G.T.

| | | |
|-------------|----------------|-----------------------|
| Franck | WEISSHAUPT | (Log. Jaune) |
| Véronique | LEPORCQ | (Ass. Bleu) |
| Ouassini | GHERBI | (Presses Jaune) |
| Catherine | ZAKRZEWSKI | (Ass. Vert) |
| Philippe | PROUVEUR | (Ass. Bleu) |
| Laëtitia | JASPART | (Ass. Jaune) |
| Julien | FIEVET | (Ass. Vert) |
| Marie | SMET | (Peint. Jaune) |
| Jean-Claude | DELMAIRE | (Presses Kaizen Jour) |
| Grégory | PETIT | (Qualité Bleu) |
| Christophe | GLINEUR | (Plastique Bleu) |
| Judicaël | HENNETON | (Log. Bleu) |
| David | WOLFF-DESPINOY | (Presses Bleu) |
| Patrick | TENTELIER | (Ass. Bleu) |
| Jack | SACAZE | (Peint. Bleu) |
| Mickaël | DUPRIEZ | (Peint. Bleu) |
| Valentin | DUPUIS | (Peint. Jaune) |
| Olivier | RICHARD | (Ass. Bleu) |
| Benoît | DABLEMENT | (Ass. Bleu) |
| Bruno | GODULA | (Log. Vert) |
| Eric | PECQUEUR | (Ass. Bleu) |



Les 22 et 23 octobre 2019 Votez CGT

Dans l'usine, on commence à subir les effets néfastes de la modulation du temps de travail. Maintenant, il faut poser un congé quand on ne peut pas venir au travail un samedi ou un dimanche de nuit, et quand on vient travailler un samedi en HZC, on n'est payé que 2h48 !

Et puis, voilà que la direction veut de nouveau nous faire travailler durant le temps de développement. En faisant cela, elle cherche à utiliser le temps de développement comme une variable d'ajustement de la production, au même titre que l'overtime, sauf que tous les jours, on travaille gratuitement pour ce temps de développement ! Alors on ne travaille pas à crédit. Ces 50 minutes, il faut que Toyota les paie !

On a pu mesurer, année après année, que des délégués ont beau signer quasiment tout ce que veut la direction (modulation, temps de développement...) cela ne protège pas les travailleurs.

Au fil du temps, notre situation se dégrade.

Au contraire, pour se protéger, se défendre, les salariés ont besoin de se rassembler le plus largement possible pour s'opposer ensemble aux pressions et attaques patronales.

Dans l'usine le mécontentement est profond, chez les ouvriers et aussi parmi les autres catégories de personnel.

Le Directeur n'a quasiment pas été applaudi quand il a fait ses annonces fin août : la réalité pour nous tous est tout autre que l'image de l'usine à la télévision.

Bien sûr, des dizaines de nouveaux camarades de travail en CDD arrivent dans les ateliers, tant mieux pour eux.

Mais la réalité, c'est que la direction licencie des dizaines d'entre nous, abimés par le travail dans les ateliers, sous prétexte d'inaptitude et d'impossibilité de reclassement.

Mais qui est responsable des dos cassés et des tendons usés, des articulations douloureuses ? Qui a supprimé la quasi-totalité des postes qui auraient pu être tenus sans trop d'efforts ?

Et le rythme de ces licenciements pour inaptitude s'accélère ces derniers mois. La direction se prépare à nous imposer des rythmes de travail encore plus usants, avec la cadence à 57 secondes prévue en fin d'année.

On est des centaines à avoir des restrictions médicales à cause des mauvaises conditions de travail, et le souci de la direction, c'est de nous faire encore travailler plus vite et plus dur.

Sa logique avec nous, c'est marche ou crève !

Et pour reculer le moment où le mécontentement éclatera ouvertement, elle augmente encore les pressions et les sanctions pour un oui ou pour un non...

Mais cela n'empêchera rien, la coupe finira par déborder.

Les 22 et 23 octobre Rassemblez-vous autour du vote CGT !

Les 22 et 23 octobre, en votant pour les listes CGT, au CSE, vous pourrez voter pour des délégués qui seront à vos côtés dans les ateliers, qui vous informeront, rendront des comptes et qui, face à la direction de TMMF, défendront qu'il est nécessaire de prendre sur une partie des bénéfices que les actionnaires encaissent grâce au travail des ouvriers, employés, techniciens et ingénieurs, pour au moins :

- **Augmenter tous les salaires d'au moins 3 € de l'heure.**
- **Fixer le salaire minimum à TMMF à 1 800 € net.**
- **Indexer automatiquement les salaires sur la hausse réelle des prix.**
- **Embaucher en CDI tous nos camarades intérimaires et CDD.**
- **Améliorer les conditions de travail par la création de centaines de nouveaux postes de travail.**
- **Des vraies 35h, c'est-à-dire 5 jours de 7h de présence à l'usine. L'overtime, les samedis et les dimanches, ne doivent plus être obligatoires mais exceptionnels et au volontariat. Si Toyota veut plus de voitures, qu'il embauche.**
- **Augmenter la prime de déplacement pour qu'elle couvre tous les frais.**
- **Prise en charge de la totalité des frais de santé par TMMF pour les salariés et leur famille.**
- **Accès aux vrais comptes de l'entreprise et publication des résultats.**

...Et il n'y a bien sûr qu'à travers les mobilisations, le rapport de force que les travailleurs pourront arracher tout ou partie de ces revendications.

Pour contacter la CGT :

| | | | |
|------------------------|------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|
| Eric PECQUEUR | 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue) | Edith WEISSHAUPT | 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue) |
| Bruno LECLERCQ | 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune) | Guillaume VASSEUR | 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue) |
| J. Christophe BAILLEUL | 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue) | Bruno GODULA | 06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte) |
| Daniel RAQUET | 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue) | Sylvain NIGUET | 06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune) |
| Catherine ZAKRZEWSKI | 06 88 23 11 73 (Ass. Eq. verte) | | |

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

La CGT Toyota Onnaing

ou par mail : cgt.toyota@live.fr

Et notre site : www.cgttoyota.fr



**Les 22 et 23 octobre,
exprimez votre mécontentement,
faites un vote de contestation,
un vote d'opposition, un vote ouvrier !
Votez et faites voter CGT !**

Les candidats de la CGT à l'élection des délégués au CSE



Eric Pecqueur



Edith Weisshaupt



Ouassini Gherbi



Sylvain Niguét



Marie Smet



Daniel Raquet



Guillaume Vasseur



Catherine Zakrzewski



Gérald Otlet



Bruno Leclercq



Franck Weisshaupt



Jean-Christophe Bailleul



Louis Marquette



Mehdi Metter



Cyr-Noël Deblock



Grégory Petit



Philippe Prouveur



Jean-Claude Delmaire



Christophe Glineur



Sébastien Crinquette



David Wolff-Despinoy



Isabelle Tentelier



Judicaël Henneton



Brnuo Wlodarski



Lahoucine Aït Said



Mustapha Benchabane



Mickaël Dupriez



Julien Fievet



Jack Sacaze



Véronique Leporcq



Franck Warroux



Patrick Tentelier



Olivier Richard



Laëtitia Jaspert



Bruno Godula



Benoît Dablement



Michaël Bernier



Valentin Dupuis



Sylvain Selosse

Exprimez votre mécontentement, dites ce que vous avez sur le coeur ! Votez CGT !