

## Crise financière, crise environnementale (normes CO2)

Tout est bon pour licencier les salariés et dégager toujours plus de bénéfices pour les actionnaires

Après la crise de 2008, c'est maintenant la crise des normes CO2. Alors que PSA ne peut plus cacher le magot accumulé sur notre dos, ses dirigeants voudraient nous faire avaler de nouvelles couleuvres pour nous faire accepter de nouveaux sacrifices. Le plus surprenant, c'est que certaines organisations syndicales qui se vantent d'être « des syndicats historiques et incontournables », relayent la propagande de la direction.



### Une casse sociale sans précédent dans la filière automobile.

Cette casse annoncée a déjà commencé depuis longtemps, et on ne parlait pas encore des problèmes de normes CO2 !

**Rappelons que les différents accords signés par tous, sauf la CGT, ont permis à PSA de supprimer 30 000 postes dans le groupe en 5 ans !**

Une hémorragie qui n'est pas sans conséquence sur nos conditions de travail à l'usine.

Aucun RDV avec quel ministre qui soit ne permettra de stopper la casse. La seule solution réside dans la capacité des travailleurs à se mobiliser et à leurs représentants de refuser tout nouveau recul social.

### Malgré ces accords signés, tous nos acquis et nos emplois ne sont pas épargnés.

La direction et ses perroquets martèlent en cœur que la signature des différents accords a permis de conserver les usines en France. C'est un gros mensonge qui ne convainc plus personne : Aulnay, Saint Ouen, Hérimoncourt, Vélizy, autant d'usines et de centres de Recherche et Développement qui ont fermé leurs portes.

### E-DCT : 400 postes en 2023 mais zéro embauche.

Lors du dernier CSE, la direction a annoncé que 90% des postes de la co-entreprise (PSA/PUNCH POWERTRAIN) seraient tenus par des salariés de PSA Metz.

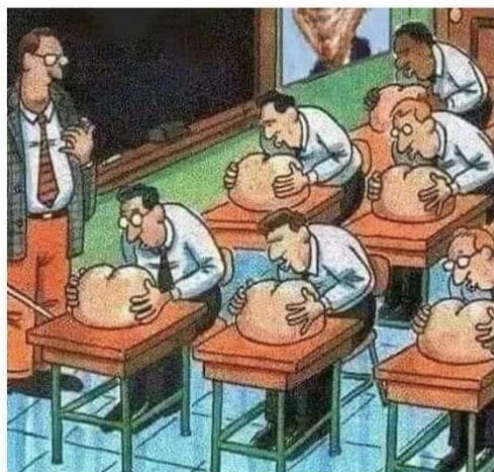
C'est qu'elle compte bien licencier 400 salariés de PSA Metz, elle les fera démissionner pour intégrer la joint-venture.

Elle a aussi annoncé qu'avec l'automatisation des bancs d'essai du montage ML, se sera 15 postes qui vont être supprimés. Sur ces postes, certains salariés ont des restrictions, et la CGT sera vigilante quant à leurs nouvelles affectations.

## Réunions sur le NEC 2

Vous êtes nombreux à nous demander des infos sur les discussions en cours en centrale à Paris, sur le nouvel accord de compétitivité voulu par PSA.

Seules nouveautés : La direction voudrait que le calcul du futur intéressement soit fait en incluant les résultats d'Opel/Vauxhall, et surtout, la direction envisage de mettre un nouveau critère : "la qualité ressentie par le client". Vous l'avez compris, encore un tour de passe-passe pour réduire le résultat de redistribution d'une année qui s'annonce une nouvelle fois record !



Les réformistes préparent  
les négociations NEC 2

## Bilan des accords NCS et NEC1.

Au dernier CSE, la direction a une nouvelle fois annoncé des H+ à la pelle, dont certaines séances en MA, qui a pourtant vu sa production chuter, et tourne au montage sur 2 demie équipes !!!

La production baisse mais les H+ continue...

Une possibilité rendue possible grâce à la signature de tous les syndicats, sauf la CGT.

Ces mêmes syndicats qui se plaignent à longueur de temps : « Il y a trop de H+ ! Il n'y a pas assez de personnel ! On n'a pas assez de moyens pour travailler ! » C'est vrai ! Mais à cause de qui ?

On ne peut pas tout signer, tout accepter et après se plaindre !

**Pour autant, les prochains accords, qui seront pires que les précédents, seront sans aucun doute signés les yeux fermés !**

## Loi PUMA :

**A partir du 1er janvier 2020, PSA va brutalement, et d'une manière très importante, augmenter les cotisations d'adhésion à la mutuelle des conjoints des salariés PSA ne travaillant pas dans le groupe (augmentation qui peut aller jusqu'à 60 € par mois par personne !!!).**

Cela concerne plus de 5 000 personnes dans le groupe. C'est un véritable racket !!!

Avec 2 milliards de bénéfices au 1er semestre 2019, la direction a de quoi augmenter sa participation dans la mutuelle, afin que les salariés ne payent pas les conséquences de la loi PUMA.

**POUR CONFORTER NOS DROITS ET INNOVER SOCIALEMENT  
FACE AUX DÉFIS DE DEMAIN :**

**REJOIGNEZ LE SEUL SYNDICAT QUI DÉFENDRA TOUJOURS  
LES INTÉRÊTS DES SALARIÉS,  
REJOIGNEZ LA CGT.**