



**Syndicat
CGT
Renault Cléon**

Page Facebook CGT Cléon :
[lacgt-cleon](https://www.facebook.com/lacgt-cleon)

**- ACCORD DE COMPÉTIVITÉ ET
SINISTROSE...**

- EFFECTIFS CLÉON ET GROUPE.

Mardi 15 octobre 2019

**La direction prépare un 3ème accord compétitivité :
En jouant sur la peur de la transition écologique et
des incertitudes économiques.**

Depuis quelques mois déjà, la direction a lancé un « Groupe de Réflexion Paritaire » dont le but serait d'évaluer s'il faut un nouvel accord de compétitivité, en réalité, la direction est en train d'essayer de nous convaincre **que les salariés vont devoir être encore plus flexibles, tout en se serrant encore plus la ceinture.**

Ses arguments « massue » ? *La transition des motorisations thermiques aux motorisations électriques et les incertitudes économiques mondiales.*

Comme si c'était aux salariés de payer les conséquences que la loi du profit a sur la dégradation de l'environnement et sur le chaos économique.

Et il faudrait que les syndicats trouvent des solutions pour accompagner cette politique sans jamais mettre en cause ce qui mène l'entreprise dans le mur : **les exigences toujours plus exorbitantes des grands actionnaires (objectif de 7% de marge opérationnelle et plus d'1 milliard € de dividendes chaque année).**

Dans ces réunions, la CGT défendra les intérêts des salariés ainsi que les préoccupations environnementales. Car il est possible et même nécessaire de lier ces deux aspects : de l'activité dans la R&D et la production pour la mobilité de demain.

Le chantage à l'emploi de la direction n'a d'autre objectif que l'augmentation des profits.

Réunion du 4 octobre : discours alarmiste de la direction !!!

- « **Au secours !** » « **La planète brûle ?** »

« - Non, la marge baisse... »... Ah bon...

Pour la direction le contexte économique est mauvais pour l'automobile à cause des « *contraintes sociétales* » (« *lutte contre le réchauffement climatique et problématique des polluants* »). La direction ajoute qu'elles entraîneraient une « **baisse de la marge des constructeurs** ».

En plus de la transition écologique, la direction brandit la récession économique pour préparer le terrain à de nouvelles attaques contre nos droits sociaux. **Il faudrait donc que les salariés se serrent la ceinture.**

- **Les coupes ont déjà commencé** : Dans les usines, plusieurs centaines d'intérimaires ont été mis à la porte (Cléon, Douai, Flins, ...) et le chômage partiel est mis en place à Cléon.

- Dans l'ingénierie : en mettant « un coup de frein dans la dépense », « en reportant des projets ».

Qu'est-ce que la direction en déduit ? Qu'il faut baisser l'objectif de Marge Opérationnelle (7% à la fin du plan stratégique 2022) ?

Non ! Qu'il faut que les salariés se préparent à de nouveaux sacrifices pour respecter cet objectif alors que la marge par véhicule baisse !

Et maintenant?

L'accord de compétitivité n°3 serait mis en place en 2020, la direction prévoit :

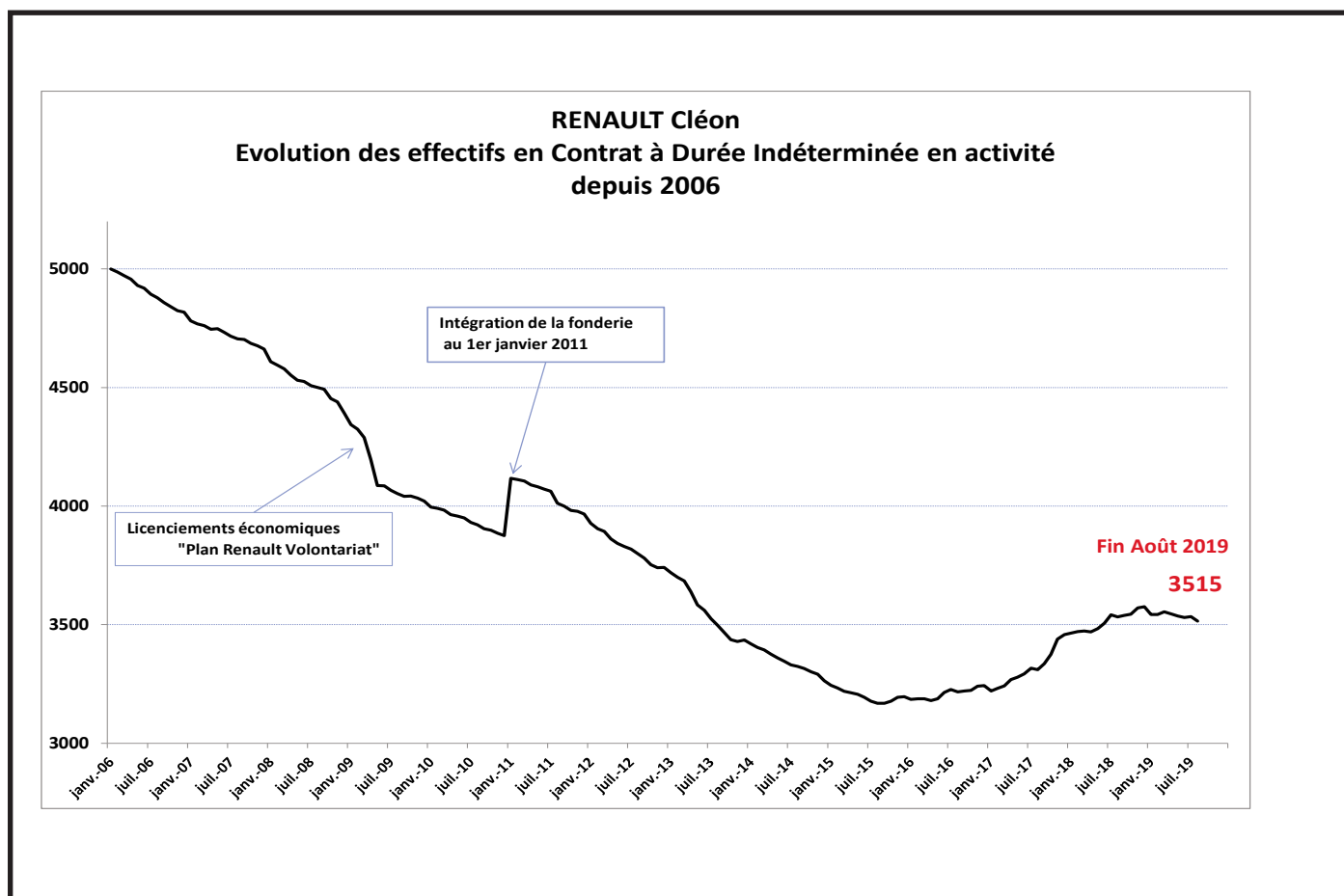
- Des accords locaux, usine par usine, sous la menace d'attribution d'activités ou de nouveaux modèles.

- La nécessité de réduire encore les plannings de développement dans l'ingénierie, alors qu'il est déjà intenable dans les conditions actuelles.

Quand on vous dit qu'ils nous emmènent dans le mur !!!

Il faut que les salariés se préparent à réagir massivement !!!

Effectifs à Cléon : à nouveau en baisse.



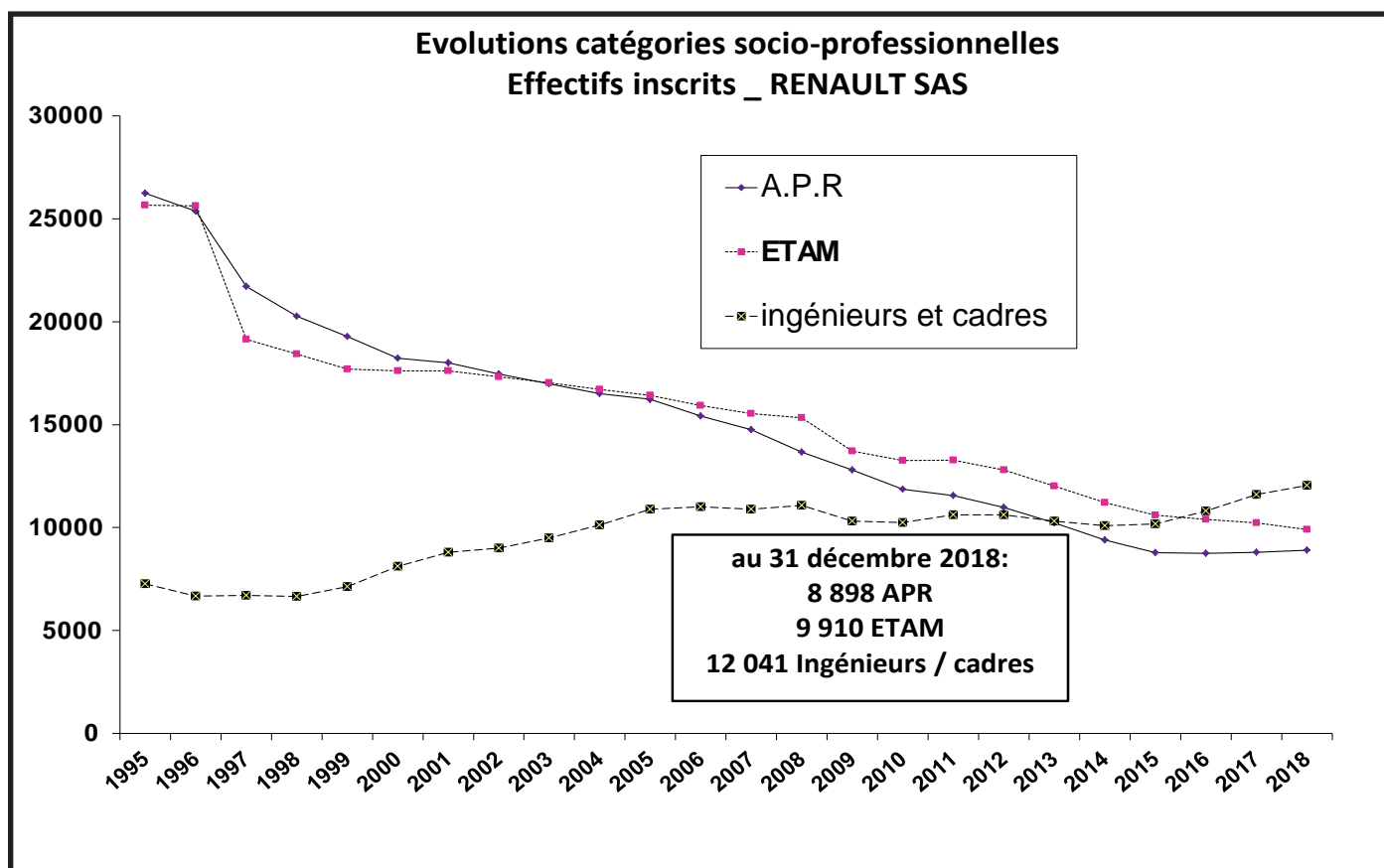
Les effectifs en CDI en activité repartent clairement à la baisse, malgré l'annonce des 200 embauches annoncées pour 2019.

Si quelqu'un comprend quelque chose....

- La direction fait une demande de chômage partiel pour l'ensemble des salariés du site «au cas où», alors que des heures supplémentaires sont réalisées un peu partout sur l'usine,
- des SD ont été supprimés, la hiérarchie demandant, dès la semaine suivante aux mêmes salariés s'ils veulent faire des HS, pour enfin dans certains secteurs remettre en place des SD.
- Des centaines d'intérimaires ont été «remerciés» mais nous voyons toujours des intérimaires arriver sur le site...

Soit la direction navigue à vue, soit tout cela est prémédité...

Evolution des effectifs sur les sites Français (Renault SAS)



Evolution des effectifs sur les sites en France :

- Le constat est clair : chute des effectifs ETAM et APR et augmentation du nombre d'ingénieurs et cadres. Attention, il n'est pas question de dire ici qu'il y a trop d'ingénieurs et cadres, mais il faut bien dénoncer la chute continue des APR et ETAM, avec des conséquences pour l'ensemble des salariés, sur les conditions de travail mais également sur «la dégradation de l'état de l'outil de travail» :

Dans le même temps, nous constatons une explosion de la précarité sur tous les sites, pour les APR mais aussi dans les cellules de maintenance et dans l'ingénierie au travers des prestataires.

(6876 intérimaires en moyenne en 2018).

Les conséquences ? Sous-effectif, surcharge de travail, augmentation des cadences, augmentant les risques psychosociaux et les TMS (troubles musculo-squelettiques).