



**Syndicat  
CGT  
Renault Cléon**

Page Facebook CGT Cléon :  
[lacgt-cleon](https://www.facebook.com/lacgt-cleon)

**- COMPÉTITIVITÉ...  
- DOSSIERS CHAUDS DE LA  
RENTRÉE.**

jeudi 5 septembre 2019

**Bonne rentrée à toutes et à tous.**

**Visite de Mr Maximilien Fleury à Cléon.**

**(Relations sociales Renault France.)**

**Pour les élus CGT, ce fût l'occasion de l'alerter sur la situation de Cléon et sur les décisions prises depuis janvier, décisions contestées par la grande majorité des salariés de Cléon, toutes catégories confondues !!!**

**Déclaration CGT lue en présence de Mr Fleury et des responsables RH du site le 25 juillet :**

*Les élus CGT tiennent tout d'abord à vous interpeler sur la situation de l'usine de Cléon.*

*Avant l'arrivée de Mr Bernaldez, nous étions les meilleurs, nous étions cités en exemple dans tout le groupe. C'est en tous cas, ce que disait notre ancien directeur, Mr Carvalho.*

*Depuis l'arrivée de Mr Bernaldez en janvier, le discours est totalement différent : nous serions devenus les plus mauvais, les performances industrielles du site seraient mauvaises, nous serions trop chers, trop nombreux...*

*Que s'est-il donc passé pour que le discours change de manière aussi radicale ? Même les chiffres présentés en CE en 2018, puis ceux présentés en CSE cette année sont totalement différents...*

*Depuis janvier donc, la situation se dégrade sur le site de Cléon : départ des intérimaires par centaine, suppressions d'équipes de SD, d'équipes de nuit, des projets sont annulés, des travaux d'août sont annulés, nous constatons une chute des productions dans beaucoup de secteurs, y compris pour les productions qui étaient prioritaires il y a encore quelques mois, restrictions sur les déplacements des techniciens, arrêt des transports, la liste est de plus en plus longue.*

*Les salariés de la fonderie se sont mis en grève à plusieurs reprises pour avoir des informations et montrer leur mécontentement. Jeudi 27 juin, face à la situation de plus en plus préoccupante et au manque d'information, les salariés de la fonderie ont débrayé massivement dans toutes les équipes et sont allés interpeler le directeur en réunion de CSE. Ils n'acceptent pas le départ massif d'intérimaires, le projet de passer de 24 à 16 machines, la suppression du projet de pré-usinage, le démantèlement de la plate-forme projet fonderie, la suppression des SD etc.*

*Cette politique appliquée à la fonderie comme sur l'ensemble du site, destinée à faire des « économies » à court terme, ne passe pas.*

*Nous vous alertons, la tension est de plus en plus palpable sur le site. Les salariés, toutes catégories confondues sont inquiets et très mécontents...*

### **Qu'en pense Mr Fleury?**

**- Mr Fleury a commencé à répondre à nos questions «en posant des questions...»** (la communication, c'est tout un art..)

**- Il assume les «économies réalisées», en disant qu'à Cléon, ce sont des mesures radicales qui sont prises mais que ce n'est pas à lui de dire si ce sont les bonnes ou pas** (Bref, il ne se mouille pas...).  
**Que** « nous sommes devant des changements colossaux et qu'il faudra des centaines de milliards pour préparer les changements à venir dans l'automobile...»

### **Bientôt des négociations locales sur le temps de travail? !!!**

**Ce qui est ressorti clairement dans les propos de Mr Fleury, c'est la volonté du groupe d'engager des «négociations locales».**

**Mr Fleury a demandé s'il y avait des accords que nous voulions négocier au niveau local, comme par exemple «sur l'organisation du temps de travail» , expliquant que «l'accord ORTT n'est pas adapté à Cléon, que c'est plutôt un accord pour une usine de tôlerie...».**

**On les voit venir...**

**Négocier un accord local? Pour la CGT, à voir, mais il faut que le groupe commence par redonner aux salariés ce qui leur a été volé : les 18 et 21 jours de RTT, un rattrapage suite au blocage des salaires...**

**La deuxième partie de la déclaration CGT concernait le fonctionnement des instances, CSE, CSSCT, commissions de proximité mises en place suite aux ordonnances Macron.**

**(Suppression des CE, DP et CHSCT!!!).**

Les problèmes sont nombreux, malgré l'intervention continuelle des élus : pas de suivi des problèmes de sécurité remontés, plus d'obligation de résultat de l'employeur...**le problème, c'est que ce sont les salariés qui en subissent les conséquences, avec une dégradation continuelle des conditions de travail, une augmentation du nombre d'accidents...**

**- Concernant le fonctionnement des instances, pour lui : « il faut continuer et utiliser ce qui existe et on verra plus tard pour améliorer tout ça si nécessaire»..., en gros «circulez y a rien à voir...»**

## **Accord de compétitivité.**

**C'est parti, les deux premières réunions ont eu lieu les 12 et 16 juillet, la direction a demandé aux syndicats de présenter «leur propre bilan et leur vision de l'accord et de l'entreprise».**

(Présentation CGT a retrouver sur notre [site : cgtrenaultcleon.fr](http://cgtrenaultcleon.fr) )

**Pour la CGT, le constat est sans appel :**

- Chute des effectifs : -34% depuis 2004 sur les sites français.**
- Chute des productions : -43% depuis 2004 sur les sites français.**
- Explosion de la précarité.**
- Dégradation des conditions de travail**

*(Extraits de rapports médicaux à l'appui...)*

**Dans cette présentation, la CGT démontre les dégâts causés par les accords de compétitivité successifs et fait un certain nombre de propositions. (A lire attentivement...)**

**Les élus CGT vous tiendront informés sur ces «négociations». Pour la CGT, pas question d'accepter un énième accord de compétitivité, la direction doit plutôt rendre ce qu'elle a volé aux salariés durant toutes ces années !!! N'oublions pas que nous travaillons dans une entreprise «très» riche qui distribue des milliards à ses actionnaires...**

## Réforme des retraites : travailler plus pour gagner moins à la retraite...

Tout est bon pour Macron et son gouvernement pour embrouiller les salariés sur le projet de réforme des retraites.

Mercredi 27 août, Macron annonçait renoncer à l'âge pivot de 64 ans pour avoir une retraite pleine et entière, avant de faire marche arrière le lendemain...

Annoncer un allongement de la durée des cotisations, au-delà même des 43 ans préconisés dans le système actuel ou bien recourir à un âge pivot avec une décote avant 64 ans revient au même...

Les salariés ont bien compris que le régime universel à points que Macron veut mettre en place a pour but de les faire travailler plus longtemps avec des droits à la retraite plus faibles.

**En réalité, les annonces de Macron reviennent à repousser l'âge légal de départ à la retraite bien au-delà de 64 ans.**

**La «retraite par points» ne ferait que des perdants : femmes, jeunes, salariés du privé comme agents publics, y compris les retraités actuels qui verraient la valeur du point fondre au soleil...**

La CGT appelle tous les salariés, retraités et privés d'emploi à se mobiliser dès le 24 septembre pour obliger le gouvernement à renoncer à son projet de réforme et gagner une retraite à 60 ans sans décote et avec un minimum de pension à 1200 euros nets.

Nous reviendrons en détail sur ce dossier.

