

Compte-rendu du CSE du 30 septembre

Arrêt de l'équipe de nuit

- Annonce de fin juin : l'équipe de nuit s'arrêtera courant octobre.
- Annonce du 15 juillet : l'équipe de nuit continuera plusieurs mois, y compris en 2020, en demi-cadence.
- Annonce du 30 septembre : l'équipe de nuit s'arrêtera en fin d'année.

Ils savent ce qu'ils veulent, du côté de la direction ?

Ils croient qu'on est à leur disposition pour changer notre organisation personnelle en permanence ?

Dans ces conditions, les choix des salariés doivent être respectés, et les contraintes personnelles doivent être prises en compte. N'hésitez pas à faire appel à la CGT en cas de problème.

La direction vole nos compteurs

Après 40 séances d'H+ cette année (13 pour la TA, 11 pour la TB, 16 pour la TC – sans compter les jours fériés), la direction annonce des H- le 31 octobre, du 12 au 15 novembre et sans doute du 16 au 20 décembre.

C'est le résultat du NEC signé par tous les autres syndicats : on passe une partie de l'année à faire des samedis et des dimanches pas payés pour remplir un compteur, et quand la direction n'a pas besoin de voitures elle nous impose des H-... et vide notre compteur.

Et comme par « hasard », le compteur modulation devait être remis à zéro en fin d'année : on aurait pu bénéficier soit sur la paye, soit en congés, de la totalité des heures de notre compteur (jusqu'à 56 heures pour certains).

Mais avec ces H- : la direction prend tout !

Un vol à grande échelle

Pour le moment, il y a un total de **19 528 jours de congés** dans les compteurs modulation des salariés du site.

Mais avec les H- annoncés, la direction va faire main basse sur une très grande partie de ces jours.

Ils nous ont « vendu » ce compteur en nous faisant croire qu'on allait en bénéficier au bout des 3 ans, mais on voit le résultat aujourd'hui.

On a trimé des semaines de 6 jours ou de 6 nuits pour quoi ??

Les seuls qui en profitent, c'est la direction !

Il faudra s'en rappeler au moment où on nous parle d'un NEC 2 pour l'année prochaine, avec un nouveau compteur modulation...

Plus de 1 000 intérimaires virés

Actuellement il y a plus de 1 400 intérimaires qui travaillent à l'usine. D'ici la fin de l'année, la direction affirme qu'il n'en restera que 500, et entre 200 à 300 en début d'année prochaine.

Ce sont des licenciements déguisés, qui vont aussi toucher des dizaines de sous-traitants.

On ne peut pas accepter que des postes soient supprimés alors qu'on va se retrouver avec plus de boulot avec le 100% en X et R (DS7 et 508).

Et au moment où le gouvernement attaque les retraites, comment accepter que plus d'un millier de jeunes soient renvoyés au chômage, alors qu'il y a plus de mille salariés de plus de 55 ans à l'usine qui s'entendent dire : « tu n'as pas l'âge ni les trimestres pour partir. »

On marche vraiment sur la tête !



Mobilités : le baratin du sureffectif

Vous avez déjà entendu la direction dire qu'il n'y avait pas assez de salariés à l'usine, qu'on était en sous-effectif ? Non ? Nous non plus !

Ils ne savent dire qu'une seule chose : on est trop nombreux, il y a du sureffectif, etc etc.

Alors ils profitent de l'arrêt de la 2008 pour vider certains secteurs, muter des salariés ailleurs... et surtout laisser énormément de salariés sans aucune réponse concernant leur avenir. C'est inacceptable !

Ils mutent des salariés qui n'ont pas demandé à bouger, et refusent les mutations à certains qui, eux, souhaitent aller dans un autre atelier. *Ils cherchent quoi, au juste ?*

Pour la CGT, la baisse de production ne doit pas se traduire par une nouvelle dégradation de nos conditions de travail.

Avec DS7, 508 et les modèles PHEV il y a suffisamment à faire pour que chacun conserve son emploi, et qu'on se répartisse le travail.

Ils nous disent que la qualité n'est pas au rendez-vous. Mais ce n'est certainement pas en supprimant toujours plus de postes, qu'elle va l'être !

GIS : des ACCAC pour ceux de nuit ?

Les salariés de GIS passent à PSA au 1^{er} janvier. Certains d'entre eux qui étaient de nuit, vont également passer en doublage en janvier prochain.

Nous avons donc revendiqué qu'ils puissent bénéficier des ACCAC de la même façon que les salariés de PSA (la perte de salaire liée au passage en doublage est dégressive sur plusieurs mois).

La direction botte en touche en expliquant qu'elle n'a pas encore pris de décision...

Pour l'aider à se décider, il faudra sûrement se faire entendre collectivement !

Augmentations individuelles : toujours moins !

Depuis des années, PSA bloque les augmentations générales de salaire en faisant croire qu'ils favorisent les augmentations individuelles.

Mais quand ils nous donnent les chiffres, on se rend compte que c'est du baratin !

À fin septembre, 11% des ouvriers hommes et 8% des femmes en ont touché une pour l'année 2019. Où est l'égalité salariale ?? Et pourquoi il y a 2 ans, le nombre d'ouvriers qui avaient touché une AI était 2 fois plus élevé ?

En réalité, plus ils font de bénéfices... moins ils redistribuent !