



Résultats financiers 2019

2 milliards € en 6 mois (+20%).

Nouveau record !

Après avoir annoncé une baisse de 13 % des ventes mondiales pour le 1^{er} semestre 2019, PSA a affiché un nouveau record historique de bénéfices : 2 milliards € nets pour le 1^{er} semestre ! C'est le résultat direct des postes surchargés, du sous-effectif permanent, du refus de la direction d'embaucher les intérimaires en CDI, du blocage des salaires et des primes rognées.

6 ans de sacrifices pour tous les salariés imposés par 2 accords de compétitivité : le NCS et le NEC .

Xavier Chéreau, le DRH de PSA a été clair :

« on ne va pas s'arrêter de faire des efforts mais plutôt accélérer ! ».

La direction a convoqué les syndicats représentatifs au niveau du groupe (Le SIA ne participera plus aux discussions, SUD n'est pas représentatif au niveau du groupe non plus) pour discuter d'un nouvel accord de compétitivité, le NEC 2 c'est-à-dire imposer de nouveaux sacrifices à tous les salariés (CDI et intérimaires). La première réunion est prévue ce jeudi 12 septembre.

Pour la CGT, c'est mille fois NON ! Les sacrifices, il y en a marre !

**L'heure est venue que la direction nous rende
tout ce qu'elle nous a volé depuis des années !**

Unis et mobilisés, nous devons nous faire entendre pour imposer :

- **L'augmentation des salaires de 400 €/mois (CDI et intérimaires).**
- **L'embauche en CDI des intérimaires.**
- **La diminution des charges de travail.**

**Retraites : contre l'attaque du gouvernement,
l'heure est aussi à la mobilisation.**

Pour de tenter de démobiliser les salariés, le gouvernement manœuvre pour essayer de faire croire que son attaque serait moins dure que prévue.

Personne n'est dupe. Macron et le patronat sont bien décidés à nous faire travailler plus longtemps et à réduire le montant de nos pensions de retraites avec le système à point.

**La CGT PSA appelle tous les salariés à participer à la journée
d'action contre le projet du gouvernement.**

Manifestation à Metz, le 24 septembre devant la gare à 14h.

En direct des ateliers de Trémery... Plantage à tous les étages. La direction en est la seule responsable !

PSP/PSPS : le fiasco du siècle !

La direction parle sans cesse de « sureffectif » pour justifier ses choix :

C'est un de ses plus gros mensonges !

Après avoir mis à poil la maintenance en liquidant ses effectifs, la direction a eu une nouvelle mauvaise idée, celle de créer de nouveaux métiers qui n'existent que chez PSA !

Le bilan est comme d'habitude catastrophique.

Conclusion : ça ne fonctionne pas, la CGT le dit et le répète : la maintenance est un métier, et on ne peut pas demander aux salariés de « faire de la pièce » et de la maintenance ! D'ailleurs, nous le voyons bien dans nos ateliers respectifs et même dans les vestiaires et les sanitaires : ils sont à l'abandon car il n'y a plus assez d'effectif ou de temps pour réaliser les travaux de maintenance ou simplement réaliser un vrai préventif ! On ne compte plus les fuites hydrauliques, d'arrosage ou d'air : L'usine est devenue une vraie passoire, faute à cette direction complètement déconnectée de la réalité des ateliers et de ses besoins ! Entretenir notre outil de production est une priorité pour l'avenir, il faut arrêter de supprimer des postes !

La CGT tire la sonnette d'alarme car cela engendre évidemment des risques de sécurité pour les salariés (sols glissants, odeurs nauséabondes, produits qui s'écoulent, bruits insupportables des fuites d'air !)

La CGT a fait intervenir l'inspecteur du travail pour constater que PSA ne prend pas les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique des salariés. Il devrait revenir très rapidement afin d'évaluer si PSA a rectifié toutes les infractions observées. Et elles sont nombreuses !

La CGT demande que tous les maintenanciers reviennent à leur poste et exercent le métier pour lequel ils ont été embauchés, afin de fiabiliser nos moyens de production. La CGT n'hésitera pas à faire appel à l'inspecteur du travail autant de fois qu'il le faut, si on observe des dérives sur les conditions de travail des salariés.

Au DV, les H+ continuent, le malaise social aussi :

50' et samedis pour les usinages, tous les samedis de septembre travaillés au montage (équipe A et B), et 4 dimanches sur 5 pour l'équipe de nuit. La CGT revendique une équipe SD pour le montage et le renforcement des équipes de SD pour les usinages. Les salariés sont à bout de force et ont assez fait d'effort, il est temps que ça change... Une autre organisation est possible.

S'il y a besoin de travailler les samedis et dimanches, cela doit être sur la base du volontariat et dans des horaires de week-end spécifiques.

EB, DW, le coup du numéro vert !

Redémarrage laborieux après les travaux d'été ou rupture d'approvisionnement en pièces : la direction en bonne donneuse de leçons ne dirige pas grand-chose, et ce sont les salariés qui en subissent les conséquences : H- début septembre, H+ fin septembre et octobre. C'est le résultat du NCS et du NEC.

Le NEC 2 est en préparation, hors de question d'accepter de nouveaux reculs pour nos conditions de travail.

La CGT réclame un double SD aux culasses DW !

Au bâtiment 6, les ateliers d'usinage des culasses DW sont déjà à la limite de leurs capacités pour fournir le 430.

Le déménagement anticipé et alterné du 951 et du 952 vont impacter la production.

Au moment de la fermeture du DV3 et du transfert vers le DV2, la CGT avait déjà alerté sur le risque de sous-capacité. On le vérifie depuis des mois avec les H+ systématiques.

Il est grand temps d'organiser autrement le travail, en respectant les salariés et leur vie de famille.