



CSE du 15 juillet - Évolution de l'organisation de fin d'année Pôle emploi pour les uns, plus de travail pour les autres : C'est aberrant !

La direction modifie son organisation pour la fin d'année.

Elle avait annoncé un arrêt complet de l'équipe de nuit courant octobre, et un changement pour les équipes de doublage courant novembre.

Aujourd'hui elle annonce (toutes les dates peuvent encore changer) :

- ✓ En Semaine 43 (semaine du 21 octobre) : passage de la Tournée C en demi-cadence, L'équipe de nuit pourrait être maintenue dans cette configuration (demi-cadence) début 2020 (aucune durée garantie),
- ✓ En semaine 45 (semaine du 4 novembre) : passage de la Tournée B en demi-cadence,
- ✓ Fin de semaine 45 : arrêt de la production de la 2008 et passage 100% X et R,
- ✓ En semaine 46 (semaine du 11 novembre) : passage de la Tournée A en demi-cadence,
- ✓ Le nombre de voitures produites en « demi-cadence » sera défini plus tard
Cette organisation des 3 tournées serait maintenue pendant plusieurs mois
- ✓ Maintien des effectifs complets pendant une quinzaine de jours après le passage en demi-cadence de chaque tournée
- ✓ La demi-cadence en ligne ne sera pas du « stop-and-go » : la ligne tournera moins vite
- ✓ Spécificités pour le Ferrage :
 - MEF et Ouvrants seront en demi-cadence
 - Armatures X/R à 46 v/h en TA et TB, et complément de production de nuit (petite équipe)
- ✓ Les mobilités engagées ne seront pas décalées. Les lettres de choix des salariés concernés seront rendues fin septembre

La direction confirme qu'environ 1 000 intérimaires vont faire les frais de cette organisation et vont être virés dans les derniers mois de 2019.

Sans compter les intérimaires employés chez les sous-traitants (GIS, ISS, GAS, Trigo, etc)

Ce sont des centaines de salariés, notamment des jeunes, qui vont se retrouver à Pôle Emploi, tandis que ceux qui restent devront tenir 2 postes chacun. C'est une situation complètement aberrante !

Ce sont également des salariés qui, avec les mobilités sur le site, ne savent pas où ils vont atterrir.

Avec les charges de travail en 508 et DS7, même avec une demi-cadence il y aurait de quoi répartir le travail sans virer des centaines de salariés.

Ce n'est pas le choix de la direction, qui préfère virer des jeunes et surexploiter les salariés qui restent.