

Le seul engagement sécurité et santé De PSA Metz : Priorités aux boîtes

➤ Emanations suspectes dans les bancs d'essai ML.



Dans la nuit du 03 au 04 juillet, vers 23h15, 5 salariés travaillant dans les bancs d'essai ML se plaignent de gênes respiratoires et l'un d'eux de vomissements.

La hiérarchie de ce secteur, prévenue vers 1h30, s'est contenté

de ventiler les bancs d'essai et de donner des masques malgré la demande du délégué **CGT** de nuit de faire sortir le personnel des bancs pour s'aérer à l'extérieur.

Après vérification, nous constatons aussi que le service de gardiennage n'a été prévenu qu'à 3h et qu'évidemment, les tests effectués à ce moment-là étaient bons.

A 5h40 le délégué **CGT** du matin de ce secteur fait valoir son droit de retrait et alerte la direction qui décide d'enquêter.

Les émanations semblaient disparues mais à 9h30, nouvelle alerte d'une salariée du secteur qui, elle aussi, se plaint des mêmes symptômes.

La **CGT** s'est rendue sur place et a bataillé pendant une heure avec la direction pour déposer un DGI (danger grave et imminent) et obtenir l'arrêt des bancs d'essais ML.

Suite au dépôt du DGI un CSSCT extra a été convoqué à 12h45.

La CGT a décidé lors de cette réunion de lever partiellement le DGI après l'engagement de la direction de vidanger entièrement l'huile des bancs d'essai (possible cause) et d'arrêter la production si le problème n'est pas résolu.

A 21h34 une enquête du CSSCT a permis d'interroger les victimes de la veille et de contrôler le redémarrage des bancs d'essai.

La situation semble redevenue normale mais le DGI déposé par la **CGT** peut, à la moindre alerte, être activé. Il ne sera levé définitivement que le mercredi 10/07 lors d'un CSSCT extra.

➤ Canicule

La direction est responsable de la sécurité, de la santé, et des conditions de travail des salariés qu'elle emploie. Mais chez PSA, seule la production des boîtes compte.

Les températures ont largement dépassé les 40° dans certains secteurs, provoquant plus de 10 malaises sur le pôle, dont 4 à Metz selon le médecin du travail.

Ces températures insoutenables provoquent aussi de nombreuses pannes qui sont autant de charges de travail en plus, ce qui n'empêche pas les RU de mettre la pression sur les salariés.

Qu'importe, avec une bouteille d'eau (tiède au bout de 2 heures) et une « pause chaleur » de 10 minutes supplémentaire (décalée bien sûr), on ne devrait pas perdre trop de boîtes.



La CGT revendique un vrai « dispositif canicule » avec des seuils d'alerte revues et corrigées selon les températures relevées dans les ateliers.

Des choses simples peuvent être mises en place, comme des réductions de production, des aménagements de fin de poste en 2x8 à 18 h, et dans les cas extrêmes, l'annulation de séances de travail.

➤ Rupture conventionnelle collective (RCC)

Au dernier CSE ordinaire, les membres ont été consultés sur le suivi de la mise en œuvre de l'accord RCC (en lieu et place du DAEC !!!)

Cet accord est un outil imparable pour la direction de PSA pour vider les usines, précariser les emplois et fermer des sites de production comme Hérimoncourt et bientôt Saint-Ouen.

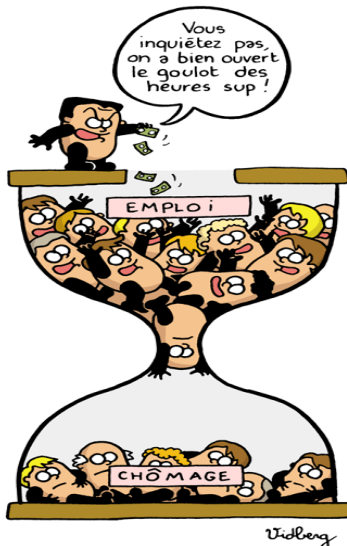
Certaines organisations syndicales (SIA et CFTD) ont fait des déclarations au CSE, dénonçant les abus d'un tel accord, mais se prononcent pour (???)



La CGT a voté contre, même si le plan sénior est inclus dans cet accord pour favoriser la signature des syndicats vendus.

La CGT revendique qu'un accord bien distinct concernant les séniors soit proposé, avec comme objectif de soulager les plus anciens sans conditions de métiers, et d'anticiper leur remplacement par une formation valorisante et l'embauche des intérimaires et apprentis. Ils représentent aujourd'hui un tiers des emplois de production au niveau du groupe.

➤ Baisse de production en MA et H+ programmée.



La production en MA va passer de 1600 à 1300/jour en 2 équipes restreintes.

Cette baisse va entraîner une perte d'emploi pour certains intérimaires et des mutations dans d'autres secteurs de l'usine.

La CGT restera vigilante sur toute les mutations « forcées » et invite tous les salariés en désaccord avec sa mise en place à contacter nos délégués.

La direction n'a pas hésité de profiter de cette baisse pour programmer 2 H+ sur les vendredi RTT de septembre, alors que ce secteur a chômé 5 jours en juin !!!

La réorganisation suite à la baisse de production de ce secteur s'est faite en y incluant des heures supplémentaires.

La CGT a dénoncé cette aberration qui consiste à produire moins mais avec des H+programmées (???)

➤ Finances 2018 du CE PSA Metz

Les membres du CSE ont été consultés pour l'Adoption du Bilan du CE et des Activités Sociales et Culturelles de 2018.

Pour la partie des activités sociales et culturelles nous avons constaté un écart de 135 766 € entre le budget prévisionnel (voté au CE) et les sommes dépensées.

Même si la différence vient des réserves, il y a de quoi s'interroger.

Les mauvaises langues diront que les élus SIA qui géraient le CE se sont lâchés en cette année d'élections professionnelles, pour récolter des voix.

Nous nous contenterons de dire que cette différence est énorme aux vus des prestations et autre cadeaux reçus en 2018 expliquant une telle somme.

La CGT a refusé d'adopter les finances car elle revendique que tous les salariés soient mieux informés sur la gestion de « leur CE ».

Nous demandons plus de clarté et des explications autres que l'unique bilan de l'expert-comptable.

