

Horaires, conditions de travail, accidents, sécurité, pression, fatigue... et ça continue !  
Samedis et dimanches sont programmés pour la rentrée !

Juillet 2019

### NEC 3 : NOUVEL ACCORD COMPETITIVITE

La 1ère réunion qui consistera à faire un bilan du NEC aura lieu le **16 juillet**. Une 2ème réunion (NEC phase 2) est prévue le **26 septembre**. D'autres vont surement tomber.

La direction suit de très près la négociation sur la nouvelle convention collective où le patronat veut casser les principaux droits... On comprend mieux pourquoi avec cette définition :

**Une convention collective** est un texte négocié et signé par les organisations d'employeurs et les organisations représentatives des salariés(es). Elle doit être distinguée des accords d'entreprises, qui sont spécifiques à une entreprise donnée. Le plus souvent, les conventions collectives sont signées au niveau de la branche professionnelle (« accord professionnel » ou « accord de branche ») mais il arrive qu'elles le soient à un niveau territorial (région ou département). Une convention collective sert à l'application de la loi.

Elle définit l'ensemble des conditions d'emploi et des droits collectifs des salariés(es) de ce secteur d'activité. Son objet est d'adapter les dispositions générales du Code du travail aux spécificités et contraintes d'un secteur ou territoire précis, ou de proposer des modalités propres à ces derniers.

Les dispositions de la convention collective peuvent être **plus favorables pour le salarié(e)** que le code du travail (durée du travail inférieure à la durée légale de 35 heures, indemnité de licenciement plus élevée que l'indemnité légale...). La convention collective peut aussi contenir des dispositions que le code du travail ne prévoit pas (prime de fin d'année, congés payés supplémentaires en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise...).

### ACCORD SIGNE SUR LA MISE EN PLACE DU CSEC (EX CCE).

Rien ne change du côté de la direction avec un accord anti-démocratique qui ne respecte pas la proportionnalité des résultats électoraux. **La CGT** (17 % sur le groupe) a pour l'instant un élu (Rennes). L'Unsa qui fait 2 % des voix sur le groupe a un élu et le SIA qui n'est plus représentatif (9%) a plusieurs élus !

### SECURITE, ACCIDENTS, FATIGUE, PRESSION...

La direction passe du temps à nous rabâcher que la sécurité c'est important, qu'il faut faire attention... mais elle ne fait pas grand-chose pour éviter que l'on travaille dans la précipitation, dans l'urgence !

C'est elle qui a « installé » cet outil « moderne » pour l'usine « excellente » mais alors **POURQUOI** :

- Une barre de fer peut tomber ? - Un aiguillage de plusieurs centaines de kilos a cédé et a chuté d'au moins 6 mètres ? - L'accident au pont levis ? - La direction laisse des salariés non habilités ? - Fait-il une chaleur étouffante dans une usine moderne ? Elle n'a pas donné les bouteilles d'eau le 27 juin pour l'équipe B mais vos élus(es), tous syndicats confondus, ont eu une bouteille pendant la réunion Cse du même jour et **seule La Cgt** l'a dénoncé ! Des salariés(es) de l'équipe A ont débrayé le 27 pour l'amélioration des CDT : ils ont obtenu 10 min de pause chaleur ! On est plus écoutés dans les allées qu'au poste ! - Les clients attendent les voitures alors que la production se fait quasiment 24h/24 ? - Y a-t-il autant de pannes et d'arrêts programmés ?

La direction aurait-elle fait le choix du moindre coût et de produire avec un effectif restreint ? **Pour La Cgt**, cela ne fait aucun doute ! Elle fait venir les salariés(es) de l'équipe A en équipe B (par exemple) pour boucher les trous, elle laisse chaque équipe bosser à sa façon alors qu'elle nous bassine avec le respect du standard (qui sont loin d'être tous à jour !). Les moniteurs(trices) et Ru's courent après le matériel, parfois même après les gants, et subissent la pression de la hiérarchie !

Encore fois, la direction parle mais n'agit ni rapidement et ni efficacement pour améliorer les conditions de travail et de vie au travail !

Depuis notre arrivée dans l'usine la plus moderne du Groupe (d'après la direction), **les salariés(es) et La Cgt constatent de gros décalages ! La Cgt dénonce ET propose (voir tableau) !**

PAROLES DE LA DIRECTION	REALITE	PROPOSITIONS CGT
Avec le Vsd vous ferez moins de samedis/dimanches	Nous n'avons JAMAIS travaillé autant de samedis/dimanches, calendrier démentiel !	-Samedis/dimanches au volontariat, pas de travail les jours fériés -investissement pour un meilleur dimensionnement des ateliers
Vous êtes dans l'usine la + moderne du Groupe	-Il n'y a JAMAIS eu autant d'accidents graves -Il n'y a pas de ventilation efficace -Les postes sont très durs à tenir -Les femmes ont de moins en moins de possibilité de changer de poste -Il y a énormément de pannes -Il y a un manque de moyens humains...	-investissement supplémentaire afin de faire une sécurisation globale (circulation, grilles de protection...) -baisse de la charge aux postes pour que tous les salariés(es) puissent les tenir et aient moins de douleurs -recrutement en Cdi -investissement dans l'outil de travail et la maintenance afin de réduire les pannes
Les clients attendent les voitures	-Ce ne sont pas les salariés(es) qui ont fait l'usine et la ligne si petites ! -salaire gelé jusqu'en septembre !	-l'atelier n'est pas dimensionné pour produire autant de véhicules avec si peu de salariés(es) donc il faut du recrutement et de l'investissement
Vous avez du boulot pas comme certaines années précédentes	-On passe 6 jours sur 7 à l'usine, + de 45h de travail la semaine du matin sans oublier les fériés et même pas 4 semaines consécutives de congés pour tous ! -salaire gelé jusqu'en septembre !	-on a perdu beaucoup d'argent en chômant, là on a énormément de travail mais le salaire n'augmente pas autant que le reste du Groupe, il faut plus de reconnaissance pour les salariés(es) Cdi et intérimaires de La Janais
Vous avez + de voitures à faire que prévu	-135000 à 150000 selon les estimations MAIS avec un budget prévu pour 65000 véhicules ! -salaire gelé jusqu'en septembre !	-augmentation du budget afin d'avoir tout le nécessaire pour produire dans de meilleures conditions -augmentation du salaire au moins dès mars 2019 comme les autres usines du Groupe
Documents avec baby-foot, plantes vertes, atelier immaculé...	Il n'y a pas un abri pour prendre sa pause dehors, pas de ventilation efficace dans les ateliers, manque sandwichs, salariés(es) de Derichebourg n'ont pas assez de moyens humains et matériels pour un nettoyage régulier et correct ...	-budget spécifique pour améliorer la qualité de vie au travail -embauches et des moyens financiers pour les salariés(es) de Derichebourg afin qu'ils(elles) aient les moyens de faire leur travail dans des meilleures conditions

### RASSEMBLEMENT DE SOUTIEN AUX INTERPELES DE LA LOI TRAVAIL EN 2016

Le 2 juillet 2019, avec Sud et d'autres organisations, **La Cgt** a soutenu notre camarade et 2 autres interpellés lors leur passage en appel. Notre camarade risque une peine de prison ferme pour avoir joué du tam-tam lors d'une manifestation ! Le gouvernement, comme certains patrons, essaie de faire taire celles et ceux qui se mobilisent pour contester des lois ou des accords ! Ces militants(es) ne font pas que contester ou manifester, ils(elles) proposent d'autres solutions pour améliorer notre quotidien, notre travail, notre salaire, la société...

**La Cgt Pca Rennes La Janais** continuera de les défendre et de proposer des changements profitables à toutes et tous ! ON LACHE RIEN !

Contactez La Cgt Pca Rennes la Janais par mail : [cgtpsa.rennes@laposte.net](mailto:cgtpsa.rennes@laposte.net)

Compte Twitter : @LaCgtPsaRennes