



La GAZETTE de Belchamp.

Juin 2019

Informations au personnel

Renard Argenté

Nous avons tous pu observer au coin du bois, d'un bâtiment, à un carrefour ou sur le parking personnel un bel « animal » argenté qui s'apparente à un renard. Un spécimen rare né de l'externalisation du gardiennage sous une couveuse Securitas. Mais ne nous y trompons pas, même si ce spécimen n'est pas classé dans les nuisibles tout comme son congénère le renard dit « commun » de nos belles campagnes. Celui-là a tout de même un comportement spécifique qui ne le rendra pas moins « nuisible » que son cousin. Par exemple faute de manger les poulets, lui se prend pour un poulet sans avoir obtenu ou réussi le concours. C'est le spécialiste des rapports, un rapporteur assez vorace par ailleurs, qui ne ménage pas sa peine à traquer le contrevenant sans avertissement ni mise en garde. Il a aussi une vision décuplée, avant de saisir sa proie il est capable d'analyser sa vitesse à l'œil à quelques Km/h près ou se saisir d'un non-port de ceinture à la sortie d'un SAS ...

Il doit prendre conscience de l'impact de ces rapports sur la vie de tous les salariés du site et privilégier les rapports humains plutôt que papiers. C'est pourquoi afin de le sociabiliser et d'intégrer le renard argenté sur le site de Belchamp quand nous le croisons faisons-lui un petit signe amical cela le rendra peut-être moins tendu moins sauvage plus détendu dans sa fonction.

Documents en Anglais

Nous rappelons à la direction qu'elle n'est pas au-dessus des lois. Nous lui rappelons que depuis 1994 la loi Toubon fixe des limites quant à l'utilisation de l'anglais en entreprise. Donc tous documents dont la connaissance est nécessaire aux salariés et aux élus du personnel pour exécuter leur travail doivent être rédigés en FRANÇAIS. L'anglais au travail peut être facteur de stress et de discrimination pour toutes les catégories de salariés et cela gêne le bon déroulement du travail.

Carlos Tavares merci de faire respecter les lois françaises dans les établissements français du

Groupe que vous dirigez qui se dit socialement responsable.

Idée : mandatons le Renard Argenté pour qu'il fasse un rapport sur cette dérive ?

CPF

Congés Personnels de Formation, ce compte de formation nous appartient personnellement. La direction dans sa grande générosité tent à se servir de ce compte pour nous faire faire des formations. Quand un salarié fait la remarque on lui répond que ce n'est qu'une proposition mais s'il ne le voit pas c'est jackpot pour elle. Les Milliards d'aide du CICE (de nos impôts) ne permettent pas de former les salariés à la reconversion des métiers de la DQI ? Que les formations d'anglais soient une priorité évidente de développement.

C'est du vol . Votre CPF vous appartient il faut un accord entre l'employeur et le salarié pour le consommer sur des formations pendant le temps de travail sinon les formations sur le compte CPF se font en dehors du temps de travail.

Mais nous connaissons les difficultés financières du groupe. lol

Purge des Boîtes Mails

Ils vont nous vider automatiquement nos boîtes mail la bonne idée. Mais pourquoi ? nous ne sommes pas en capacité de faire notre tri ?

A partir du 15 Juillet tous les 90 jours une purge sera faite, pour les archives 3ans. Cela de l'aveu même de la direction se serait pour éviter d'avoir en cas de perquisition de la police trop de documents. Et oui suite au Diesel Gate on se souvient de l'entrée des bleus sur le site de Bp.

C'est vrai que si on va voir chez les Ricains autant faire le ménage vu l'amende qu'ils ont mis à VW.

PME

La direction crée une nouvelle entité en sortant des salariés DQI pour les mettre à la DI. Pas de vexation à avoir, il n'y a pas de dévalorisation à y voir ce sont nos collègues de travail. Par contre notre entreprise socialement responsable nous garantie qu'à l'avenir rien ne changera, l'histoire nous le dira parce qu'avec près de 3000 salariés entre Opel & PSA concernés une fois les processus d'ingénierie de fabrication (en français) mis en place il risque d'y avoir beaucoup de monde dans le secteur. C'est peut-être à ce moment-là que l'objectif financier de 100€ par véhicule produit portera ses fruits.

Semaine du bien-être

Mardi 18 Juin des activités sur le bien-être au travail vous sont proposées, quand on connaît le niveau de mal être au travail à la DQI depuis des années, une journée ne suffira pas. Lors du dernier CSSCT (anciennement CHSCT) la direction a même refusé qu'un des médecins de la DQI ne présente les chiffres sous prétexte que ceux-ci n'étaient pas bons .. heu.. pas les bons. Du coup ce médecin ne les présentera plus il a quitté le groupe PSA !

Pour les animations on nous propose :

-sophrologie : afin de découvrir son corps dans l'accueil des sensations Nous proposons donc à la direction de regarder du côté de l'ergonomie des postes bureautique et d'investir dans des souris ergonomiques, dans les chaises neuves, des bureaux réglables en hauteur et des supports PC portable ou de véritable station d'accueil. Cela libèrera en douceur les tensions physiques musculo-squelettiques des salariés et d'affronter le quotidien avec plus de force intérieure.

-Aéroboboxe : faire un sport de contact dans le vide ici parfois on sait tous que l'on travaille dans le vide pas vrai. Cela va peut-être permettre de penser à leur chef fortement et puissamment sans aucun risque pour lui, le chef. Si vous voyez un collègue agité les bras dans un coin pas de soucis à se faire pas de signalement il se détend en affinant sa silhouette en musclant son corps, pour évacuer le stress. On va tous devenir des Rocky (pas Roucky, le renard) en puissance dans le groupe.

-Yoga du rire : Rire sans raison, on en connaît à la direction qui devraient prendre cette attitude en lisant la Gazette. Autre devise inspirée par le docteur Indien KATARIA : «Si vous n'êtes pas

heureux faites semblant d'être heureux » **OK on joue**

«si vous n'êtes pas débordés faites semblant d'être débordés »

« si vous n'êtes pas stressés faites semblant d'être stressés »

« Si vous n'êtes pas motivés faites semblant d'être motivés »

« si vous êtes mal payés faites semblant d'être bien payés »

Nous, avec modestie, on espère vous apporter un léger rictus à la lecture de la Gazette.

Atelier Central La direction nous enfume

Nous avons une nouvelle fois alerté la direction concernant les conditions de travail dans l'atelier central. Atelier censé être un atelier modèle pour le site de Bp. Lors des CHSCT nous avons, la CGT, au désagrément de notre direction fait intervenir les ingénieurs de la CARSAT spécialistes en aéraulique.

Cette démarche avait pour but de temporiser la pollution qu'allait engendrer une augmentation du flux de circulation. La CARSAT nous avait donné raison en qualifiant l'atelier central de zone à pollution spécifique.

Une grosse machinerie a été installée, mais fort de constater aujourd'hui, que la mise en marche de cette installation n'est pas finalisée. Il doit être mis en place des tampons dans les aspirations au sol car au démarrage on a constaté que cela faisait trop de bruit, la direction doit mettre en place ces tampax depuis des mois : snif ils n'ont pas de budget.

Alors pour compenser et se donner bonne conscience, après tout c'est la semaine du bien-être au travail, Jacques a dit de mettre l'insufflation à fond. Ça souffle tellement dans l'atelier central que les gars de chez PSA Retail ont installé une manche à air. Cela permettra à toutes les directions PSA Retail et PSA lors d'une visite de bien mesurer le sens du vent avant d'atterrir.

On n'oublie pas non plus la cafèt du Bat principal qui attend toujours une ventilation afin de mettre cette zone de repos en surpression. Lors du démarrage de celle-ci, les pompiers ont dû intervenir cela sentait le brûlé.

Des mois et des mois que cela dure sans aucune avancée, comment qu'ils disent ?? socialement responsable