

# La direction change de tête mais changera-t-elle de cap ? Malheureusement non !

Mai 2019

Depuis les élections d'octobre 2018, tous les Rh (ressources humaines) ont « changé » sauf 1. Des Rf ont dû aller voir ailleurs, un chaperon est arrivé, l'ingénieur sécurité, part à la Snf, n'a pas de remplaçant... Et c'est au tour de la directrice Mme Joder de « perdre OU de laisser » sa place à M. Gélas !

Ici, pendant de nombreuses années, les changements aux ressources humaines et à la direction étaient rares. La période d'instabilité dans la « direction » de notre site n'est guère rassurante : On connaît tous le proverbe : quand les rats quittent le navire... Mais il y a plus grave ! Lorsque nous entrons sur le site la 1<sup>ère</sup> chose que nous voyons c'est la pancarte « safety is our first concern » ce qui veut dire « la sécurité est notre priorité ». Sachez qu'il risque de ne pas avoir d'ingénieur sécurité avant septembre ! **SCANDALEUX** car il y a eu un mort sur accident de trajet et 2 accidents très graves en 2018 (Mme Maupommé au Montage et un salarié au Ferrage). De plus, il y a un nombre hallucinant d'accidents de travail, de trajet ou même les 1ers soins !

Pour La Cgt, la direction ne résout pas assez vite les problèmes des salariés(es) alors comment la sécurité sera-t-elle traitée sans remplacement rapide de l'ingénieur sécurité (ex: 1 aiguillage de plusieurs centaines de kilos est tombé dans la nuit du 21 au 22 mai à Hc2 Montage juste après le passage d'un salarié) ?

## La Cgt et les salariés(es) veulent :

- Une amélioration globale et rapide des conditions de travail dans tous les ateliers (trop de postes souvent intenables par les femmes, pas de postes pour les salariés(es) à restrictions ou reconnus(es) Rqth par exemple),
- Le volontariat pour le travail sur les fériés,
- L'arrêt des 20 minutes, des samedis et dimanches,
- Plus d'embauches en Cdi,
- Une augmentation rétroactive des salaires pour les salariés(es) de La Janais,
- Investissement dans l'outil de production afin que nous travaillions dans une usine VRAIMENT MODERNE !

## CROYEZ VOUS QUE LA PROCHAINE DIRECTION PRENDRA REELLEMENT EN COMPTE LES 6 REVENDEICATIONS CI DESSUS ??

Pour rappel, M. Gélas, le prochain directeur, est un ancien de l'usine, il a officié en Peinture au Ferrage et à l'Embout'. S'il a été nommé c'est parce qu'il accepte tous les principes de la grande direction ! **Donc rien de ce que veulent les salariés(es) d'ici MAIS on peut l'y contraindre SI ON SE MOBILISE EN NOMBRE AVEC LA CGT !**

## DIRECTION AVIDE ET MESQUINE ?

Tout le mois de mai, les équipes A et B effectuent 20 minutes supplémentaires, lors de la semaine du matin et 22 pour la nuit. Mais cela ne suffit pas à la direction alors elle nous vole les 5 minutes de briefing dans plusieurs secteurs. Comment peut-elle penser que ces minutes réduiront le retard de production ? Sait-elle, lorsqu'elle agit ainsi, aidée par les Rg, que nous ne produisons jamais 5 min pleines puisque les Ru's ne peuvent pas faire l'état des présents(es) ! Certaines séances sont commencées avec des salariés(es) non habilités(es) au poste ! Et au Ferrage les pauses sont travaillées !

Pour La Cgt, la direction n'a aucun scrupule à faire l'inverse de ce qu'elle dit en réunion et ce sont les salariés(es) qui en payent les pots cassés !! Ce ne sont pas les 2 véhicules produits pendant ces 5 minutes que la direction comblera son retard de production !

La direction ne dit jamais qu'elle compte produire 135 000 véhicules avec un budget construit pour 60 000 ! (d'après M. Dubs, le chaperon, soit 2 fois plus de voitures avec le budget pourtant déjà très petit !). La direction a payé le prix de son faible investissement entre la nuit du 21 au 22 mai ainsi que sur les équipes A et B du 22 mai. Suite à la chute d'un aiguillage (absence d'élingue : merci la sécurité !), la direction a « perdu » plus de véhicules que ce qui est produit par les 20 minutes sur 3 semaines !

La Cgt rappelle que c'est la faiblesse des investissements, le faible dimensionnement de l'usine et le manque d'effectif qui font ce planning surchargé et ces conditions de travail trop difficiles !

- QUE NOUS IMPOSERA LA DIRECTION UNE FOIS LE GROS DES VOLUMES PRODUIT OU A LA 1<sup>ERE</sup> BAISSSE DES VENTES ? DU CHOMAGE PARTIEL SANS BAISSER LES CADENCES ?
- COMBIEN D'INTERIMAIRES JETTERA-T-ELLE AU RETOUR DES CONGES ?
- QUEL VEHICULE PRODUIRONS-NOUS APRES 5008 et C84 ?

Le présent est très compliqué (calendrier de travail qui déborde, c.d.t très difficiles, manque d'effectif, installations vétustes, manque de matériel et de sécurité...) comment imaginer l'avenir sereinement si on ne se mobilise pas maintenant, avec La Cgt, pour obtenir les avancées indispensables à tous les salariés(es) ?

Pour La Cgt, si nous n'agissons pas à chaque jour férié, samedi/dimanche travaillé obligatoire, la direction n'hésitera pas à continuer d'imposer ce planning démentiel qui nous prive de repos, de temps en famille ou entre amis(es)... TOUS les salariés(es) ont besoin d'un vrai temps de vie hors usine !

**LA CGT APPELLE TOUS LES SALARIES(ES) A LA  
GREVE JEUDI 30 MAI (Ascension) ET LE LUNDI 10 JUIN  
(lundi de Pentecôte)**

**TOUTE LA JOURNEE POUR TOUTES LES EQUIPES AFIN DE  
REVENDIQUER PLUS D'EMBAUCHES EN CDI, L'ARRET DES  
SUPPRESSIONS DE POSTES, L'AUGMENTATION DES  
SALAIRES AVEC RETROACTIVITE !  
NOUS VOUS INVITONS A RESTER CHEZ VOUS, A PROFITER  
DE VOTRE FAMILLE, DE VOS AMIS(ES)...**  
Intérimaires ou Cdi vous tous êtes couverts(es) par cet appel à la grève

**LA CGT EST FAITE PAR ET POUR TOUTES ET TOUS ALORS REJOIGNEZ NOUS !**

**Bulletin d'adhésion CGT**

Nom : ..... Prénom : .....  
Atelier : ..... N° de téléphone : .....  
Adresse : .....  
.....

Bulletin à remettre au délégué(e) de ton secteur ou à envoyer à : La Cgt Pca Rennes La Janais, usine de La Janais, route de Nantes 35131 Chartres de Bretagne