



# Samedis et dimanches travaillés : Trop c'est trop !

Le 7 mai 2019

**En mai, tous les samedis sont affichés ainsi que plusieurs dimanches et les jours fériés. En juin, c'est le même scénario qui se prépare. Si on ne veut pas dire adieu à la vie de famille, il va falloir s'organiser pour garantir la liberté de nos weekends.**

## **Une forte dégradation des conditions de travail et des conditions de vie**

Avec le sous-effectif permanent, les pannes qui se multiplient et les problèmes de lancement de la D34, la direction n'a qu'une seule solution en tête pour avoir sa production : augmenter les heures de travail.

Ce ne sont pourtant pas les chômeurs qui manquent ! Qui n'a pas dans sa famille ou ses connaissances quelqu'un qui cherche du travail ? Et pendant ce temps-là, nous on en a de trop et nos weekends sont sacrifiés pour les profits de PSA.

- ✓ Au montage, les postes sont de plus en plus chargés avec la montée en cadence de D34
- ✓ Au Ferrage B3, sur D34, il faut faire des kilomètres pour remplir les îlots robotisés alors que pendant le même temps au Ferrage B5, chacun se demande ce qu'il va devenir, tout en tenant plusieurs postes.

Alors partager le travail entre tous c'est vraiment l'idée qui s'impose naturellement. Mais ce n'est pas le choix de la direction : il va falloir l'imposer.

**Les heures qui se multiplient c'est la preuve que la direction a besoin de ses voitures. C'est ce qui nous rend plus forts car les voitures c'est nous qui les fabriquons.**

**Partout discutons-en pour trouver ensemble les moyens de nous mobiliser et d'imposer que nos conditions de travail ne se dégradent plus !**

## **Fiche de paie : la direction doit revenir à l'ancien système**

Beaucoup de salariés qui ont choisi de continuer à recevoir la paie version papier n'ont toujours pas eu celle d'avril. La direction n'avait pas annoncé qu'elle enverrait les fiches de paie par la poste. Même les RU n'étaient pas au courant.

On comprend bien que la direction ait envie de nous cacher ses magouilles le plus longtemps possible, mais la fiche de paie, on y a droit et le plus tôt possible. Même si le salaire est bas !

**C'est une manœuvre de la direction de faire trainer les choses. Raison de plus pour exiger, le plus fort possible, que les fiches de paie soient distribuées par les RU, comme avant, en direct. La direction doit respecter les choix des salariés.**

**Il n'est pas question de se laisser imposer le « coffre-fort électronique » !**

**Le Vendredi 17 mai, à 14h, les 9 camarades injustement accusés de la séquestration bidon d'un chef en mars 2017 vont contester leur condamnation devant la Cour d'Appel de Versailles. La CGT y organisera un rassemblement à partir de midi le 17 mai.**

Si tu veux y participer, contacte les militants CGT pour qu'on s'organise avec un départ de l'usine vers 11h.

**Non à la criminalisation de l'action syndicale !**

**Exigeons la relaxe pour les 9 camarades !**