



ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2019

CGT : l'équipe dans le camp des salarié.e.s !

Nous tenons à remercier très chaleureusement, celles et ceux qui nous ont fait confiance pour faire entendre une autre voix, indépendante de la direction.

Vous apportez la preuve que nous avons bien fait d'afficher notre différence :

Vous avez osé afficher la vôtre !

Ces résultats, obtenus par une nouvelle équipe peu connue des salarié.e.s de Vélizy, ne permettent pas à la CGT d'être « *représentative* », pour autant, ils nous rendent optimistes pour construire une activité syndicale durable et résolument orientée vers la défense de l'intérêt de tous les salarié.e.s.

Nous n'oublions pas celles et ceux qui ont exprimé un autre choix.

Tout en restant fidèles à nos principes fondamentaux consistant à soutenir les revendications des salarié.e.s, nous nous emploierons à donner priorité à une action syndicale de terrain, aux côtés et à l'écoute de toutes et tous.

Contactez l'équipe CGT pour faire part de toutes vos préoccupations, individuelles ou collectives.

Nous les appuierons, en particulier sous l'angle de l'égalité professionnelle, commission où nous siégeons.

Nous mettrons tous nos moyens fussent-ils les plus faibles sur le site, pour **agir**.

N'hésitez pas à rejoindre l'équipe CGT pour participer à sa construction et contribuer au changement.

Vos représentant.e.s CGT vous remercient !

Vous êtes plus d'une centaine à avoir voté pour la CGT et à dire ainsi ouvertement NON à la direction et stratégie.



GERARD OCTROVEE

**COMMISSION EGALITÉ
PROFESSIONNELLE**

gerard.octrovee@mpsa.com



**VERONIQUE LE
GOUELLEC**

**REPRESENTANTE
SECTION SYNDICALE
CGT VELIZY**

veronique.legouellec@mpsa.com



**JEAN-MICHEL
MARCHAL**

**COMMISSION EGALITE
PROFESSIONNELLE**

(20.29.54)
jeanmichel.marchal@mpsa.com



ETIENNE LARDEUR

(20.15.01)
etienne.lardeur@mpsa.com

N'hésitez pas à prendre contact

Lisez nos Tracts et Panneaux d'Affichage

Consultez l'espace Doc Info CGT : LIVE'IN > puis mon établissement > CTV en pratique > Organisation syndicale > CGT ou <http://docinfogroupe.inetpsa.com/ead/dom/view.action?domId=1001314960>

ENTENTE OU ALLIANCES : UN CONSENSUS, POUR QUOI FAIRE ?

Suite aux élections, l'entente est de mise entre les élus au CSE des différentes organisations syndicales.

Une alliance a également été établie au niveau de la gestion des ASC, où seule la CGT défendait la mise en place concrète d'une répartition solidaire des budgets.

Autant dire que la direction a peu à craindre, avec des institutions organisées pour dérouler sa stratégie.

Ces syndicats ont beau avoir pour point commun d'afficher qu'ils « *accompagnent et co-construisent* », selon les termes de la direction, un tel consensus devrait logiquement se traduire en actes.

Ce qui n'exclut en rien des actions allant dans le sens de la défense des salarié.e.s.

On se souvient de la période de pré-campagne électorale, lorsque nous, futurs électeurs, passions nos **entretiens d'évaluation** : il y avait **unanimité** des communications des syndicats, **pour dénoncer le système en place**, y compris du point de vue des hiérarchiques qui fixent nos « performances ».

Une tel système est néfaste : il faut y mettre fin !

Les syndicats en place ont donc plus que jamais les moyens de le faire : **alors sur le système d'évaluation, comme sur tous les sujets de préoccupations axés sur la défense de nos intérêts : demandons des comptes aux représentants élus !**

LE BEURRE ET L'ARGENT DU BEURRE POUR TAVARES

TAVARES a obtenu une augmentation de salaire de +14 % cette année (50 % l'an dernier) : serait-ce le premier effet de la frugalité dont il ne cesse de vanter les vertus ?

Nous ne sommes pas dupes !

Il n'est pas près d'adopter le régime auquel nous sommes soumis, et nous sommes loin de profiter de +14 % d'augmentation annuelle. Pire, ce dernier s'est vanté dans le journal « Les Échos », du 28 mars 2019, de dîner tous les soirs avec sa femme à 19h en quittant le bureau à 18h, pour son « *équilibre de vie* ».

Combien d'entre nous sont encore dans les transports, 1h après avoir quitté le site ?

Et que recevons-nous en dédommagement pour ce temps non dévolu à notre entourage, nos loisirs ?

Ce ne sont pas la prise en charge des pass-navigo limité au strict minimum légal, ni les primes de non déménagement ou les aides au déménagement, qui pourraient compenser ce profond « **déséquilibre de vie** ».

C'est pourtant la récurrente et amère expérience que font les salarié.e.s du Groupe PSA, balloté.e.s au fil de l'histoire des restructurations du Style, de la DRIA et des

Projets Véhicule ou Organe, et bien sûr des fermetures des sites franciliens.

La dernière en date, la vente du site de La Garenne a rapporté à ce jour la somme rondelette de 260,5 M€ ...

Pour certain.e.s, les temps de transport domicile/travail ont augmenté au point de dépasser 3h/jour en n'ayant pu bénéficier d'aucune aide ni d'aucune augmentation de salaire.

A salaire égal, le temps disponible pour les salarié.e.s a été réduit de l'ordre de 40 %.

Mais les stratégies d'économie de la direction, au premier rang desquelles figurent ses transactions immobilières rendues possibles par le sacrifice de notre « *équilibre de vie* », lui permettent de dégager des millions d'euros de trésorerie.

Nous n'avons pas à tolérer que cette stratégie se traduise par toujours plus de cadeaux salariaux pour les uns et pour l'écrasante majorité des autres : la stagnation de nos salaires et la dégradation de nos conditions de travail !

Nous aussi devons exiger un meilleur « *équilibre de vie* » !

La CGT œuvrera pour construire à chaque fois un contre-pouvoir pour enrayer la stratégie de la direction.