

Bonnes nouvelles

MÊME PAS MORT - ET C'EST PROUVÉ !

POUR UN JUSTE RETOUR DES CHOSES : PARTAGEONS !

C'est fou comme les patrons, les dirigeants de toute sorte ont du mal à parler argent. D'où vient ce tabou ? Sans doute de l'énorme disparité des revenus, de l'incroyable inégalité dans le partage des richesses.

Dirigeants, actionnaires s'accaparent de véritables fortunes (article ci-dessous). L'inégalité continue et descend jusqu'aux directions locales comme ici à FAI avec un Codir qui reçoit en moyenne 12 000 euros par mois.

Et « bizarrement », pour les ouvriers-employés notamment, celles et ceux qui produisent vraiment, qui se cognent les horaires pénibles, les conditions de travail dégradées, il ne reste plus grand-chose.

Bizarrement encore, ces mêmes dirigeants qui

se gavent osent nous dire qu'il n'est pas possible de nous donner plus parce que c'est la crise, la concurrence, parce qu'il y a des emplois à préserver. Et même quand on nous vire, pas question de régler les comptes, de nous rendre tous les arriérés.

Avec FO et la CFE-CGC, nous appelons à une mobilisation pour exiger ce qui doit nous revenir. Cette prime exceptionnelle, il ne suffira pas de la demander gentiment, il faudra bien aller la chercher et l'arracher même.

Si nous sommes nombreux(ses) et déterminé.e.s, alors on pourrait gagner quelque chose. C'est légitime et ce ne serait que justice sociale !

**RASSEMBLEMENT MERCREDI 17 AVRIL
À 9H30 - DEVANT LA SALLE LOBBY**

POURQUOI 50 000 EUROS ?

C'est en assemblée générale que nous avons fixé la revendication d'une prime exceptionnelle de 50 000 euros.

On aurait pu dire plus, ou un peu moins. Peu importe : l'idée c'est de dire clairement que Ford nous doit de l'argent et que de l'argent il y en a... dans les caisses de Ford.

Voici quelques chiffres, non pas pour ouvrir l'appétit ou pour faire les jaloux, juste pour rappeler quelques faits troublants. Exemple avec les chiffres de 2017 :

- M. Fields a reçu 21 millions de dollars ; J. Hackett (le successeur) 16,3 millions ; Bill Ford (la descendance) 13 millions ; soit 50 millions de dollars rien que pour ces 3 dirigeants !

- Niveau profits : 22 milliards de dollars pour les années 2016-17-18, une moyenne de 7-8 milliards annuels. Et ça continue !

Alors il y a de quoi discuter argent et répartition. Il n'y a vraiment aucune raison de ne pas oser exiger notre dû.

RÉSULTAT ÉLECTIONS 2019 : UNE BONNE DOSE DE CONFIANCE, DU MORAL UN ENCOURAGEMENT POUR LA SUITE...

MERCI AUX COLLÈGUES !

On ne vous le cache pas, les résultats des élections du CSE est autant un coup dur pour la direction qu'une très bonne nouvelle pour l'équipe Cgt et son entourage.

En ces temps pénibles et difficiles de fin d'usine, le fait que notre syndicat gagne la majorité absolue, avec une petite progression des voix (53% au lieu des 51% tous collèges confondus) et malgré une plus faible participation (70%), cela nous a fait un grand bien.

Cela montre qu'après les désaccords, les craintes, les doutes autour de la bataille contre la fermeture de l'usine et pour un éventuel repreneur, l'équipe Cgt reste largement soutenue dans l'usine. Notre engagement, notre travail, notre détermination à contrer le plus possible la politique détestable de Ford, sont ainsi reconnus. Un geste de confiance et c'est tant mieux.

Le fait d'être majoritaire nous met en bonne position pour agir au mieux durant les 5-6 mois qui viennent. Cela renforce notre légitimité, celle du combat pour la défense des emplois et cela donne aussi des moyens pour faire le travail qu'il y a encore : pour réindustrialiser le site, pour les batailles judiciaires (TGI et prud'hommes), pour surveiller de près l'application du PSE...

On peut dire que la direction n'en a pas fini avec nous. Merci !