

Les salariés ont besoin d'un syndicat qui ose revendiquer

La CGT refuse de signer des accords qui pourrissent la vie des salariés et qui font reculer leurs droits comme le NCS, le NEC, l'accord salaire, l'accord horaires.

Au contraire, la CGT revendique :

- De vraies augmentations générales du salaire de base
- L'embauche massive des intérimaires en CDI pour se répartir le travail
- À chaque départ en pré-retraite ou volontaire, une embauche en CDI
- Les samedis et les dimanches au volontariat et payés à la fin du mois
- L'abolition des compteurs et le paiement des compteurs individuels sans limitation
- L'arrêt de l'overtime
- Des postes adaptés pour tous les salariés à restrictions médicales
- L'arrêt de la politique de sous-traitance (maintenance, pompiers...)
- La remise en service des anciennes lignes de bus

Ces revendications sont essentielles pour tous les salariés.

La CGT, le syndicat de tous les salariés

La CGT ne fait pas de différence entre les salariés : femmes ou hommes, quelle que soit leur nationalité, avec ou sans religion, quelles que soient les idées politiques, quel que soit leur métier et leur contrat (ouvriers, techniciens ou ingénieurs, CDI, CDD, intérimaires ou sous-traitants).

La direction se sert de nos différences pour tenter de nous diviser.

En étant unis et solidaires, nos différences sont une force pour défendre nos intérêts de salariés face à la direction.

Un pour tous, tous pour un !

Embauche de tous les intérimaires en CDI !

La CGT dénonce la politique de la direction qui consiste à vider l'usine de ses CDI pour les remplacer en partie par des intérimaires et surcharger de travail tous les salariés.

Il faut des bras supplémentaires sur les chaînes pour diminuer les charges de travail et les cadences.

À travail égal, salaires et droits égaux.



**Pour un syndicat fort du côté des salariés,
Pour un syndicat qui ose dénoncer les attaques de la direction
Votez CGT !**

C'est Carlos Tavares qui le dit !

Interrogé le 29 mars dans le journal *Les Échos*, Carlos Tavares a déclaré : « Quand je rencontre MES syndicats réformistes, je leur pose toujours la question : "Faut-il que je relâche la pression ?". Malgré le fait que des gens couinent par-ci par-là, ils me répondent : "Surtout pas !" »

Commentaire CGT :

Les syndicats signataires, Tavares les considère comme « les siens ». « Mettre la pression », dans la bouche de Tavares, signifie continuer à bloquer les salaires, supprimer des emplois, augmenter les charges de travail, augmenter la précarité, diminuer les droits collectifs.

Les syndicats « de Tavares » disent qu'il ne faut « surtout pas » arrêter cette politique ? La CGT, elle, exige d'en finir avec le sacrifices demandés aux salariés !

Augmentation des salaires : seule la CGT dénonce les miettes

La CGT est **le seul syndicat** à avoir dénoncé les 30 € d'augmentation générale (1 € par jour) en refusant de signer l'accord. **Elle fait depuis toujours une priorité de l'augmentation du salaire de base.**

Salaire du PDG Carlos Tavares : seule la CGT dénonce le scandale

La CGT est **le seul syndicat** à avoir dénoncé que Tavares se soit augmenté son salaire de 14 %, **en passant à 21 000 € par jour (+ 3 000 € par jour).**

Changement des horaires, overtime : seule la CGT a refusé de signer l'accord

La CGT est **le seul syndicat** à Poissy qui s'est battu, avec les salariés, contre les nouveaux horaires qui ont amené plus de fatigue et l'overtime.

PSA : BILAN SOCIAL 2019



2019 : pour les dizaines de milliers de salariés qui fabriquent les profits, 1 euro d'augmentation par jour

Pour Tavares,
3 000 euros
d'augmentation
par jour



Pour les
actionnaires
+ 780 millions
d'euros

Le 18 avril, VOTEZ CGT

VOS TITULAIRES 1^{ER} COLLÈGE



VOS SUPPLÉANTS 1^{ER} COLLÈGE



2^E COLLÈGE



Ils vous appellent à voter CGT

