

Non au vol des jours fériés ! Non à la remise en cause de nos acquis !

Nos droits en danger !

Lors du CSE ordinaire, la direction annonce que le lundi de Pâques sera travaillé, mais aussi en prévision pour le mois de mai, le travail serait imposé tous les jours fériés, sauf le 1^{er} mai.

Ce vol de nos jours fériés aggrave la flexibilité. Nous ne pouvons pas laisser passer cette attaque sans rien dire.

Concernant le paiement des jours fériés, la direction tente de nous faire croire à « la poule aux œufs d'or ». Pourtant, si on décompose les 270% on peut constater l'arnaque :



270% = 100% du jour férié qui est dû (lorsqu'on ne travaille pas) + 100% (qui équivaut à la journée travail) + 70% de majoration.

Alors ensemble, réfléchissons et discutons comment résister pour conserver nos acquis.

Les transports collectifs remis en cause !

A l'horizon 2022, la direction annonce qu'il n'y aurait plus de bus sur le site de Sochaux. Derrière cette mesure qui va à l'encontre de la société toute entière (pollution, sécurité etc), la direction veut appliquer le NEC et imposer davantage de flexibilité. D'ailleurs le chargé de communication du site l'a annoncée sur France 3 : « l'emboutissage, lui, pourrait faire 1h sup alors que le montage pourrait finir à l'heure... ».

Nos conditions de vie et de travail vont une nouvelle fois être attaquées. Alors préparons-nous à riposter pour conserver et améliorer des transports collectifs de qualité pour tous !

AGV ou Cariste ?

La modernité n'a plus de limite pour les actionnaires ! Ce sont aujourd'hui les caristes du site de Sochaux qui vont faire les frais d'une robotisation à l'extrême. En effet, la direction met en place de plus en plus d'AGV (trains qui circulent tout seuls) tout en supprimant des postes de cariste; après le montage, c'est le ferrage qui est impacté par ce système.

Voilà la modernité vue par PSA. Au lieu d'investir dans un outil de production pour permettre aux salariés cassés par les cadences infernales d'avoir un poste adapté, ou alors d'alléger les charges des postes afin qu'ils soient accessibles à tous (hommes ou femmes), la direction fait le choix de robotiser et remplacer des emplois existants par des machines.

La CGT revendique le maintien dans l'emploi de tous et que l'intégration des nouvelles technologies profite aux salariés eux-mêmes, en allégeant les charges de travail.

Avenants au contrat de travail = précarisation de nos emplois

Pour la direction, travailler de nuit ou de VSD est un privilège. Fort de cette affirmation, elle n'hésite pas à faire des avenants au contrat de travail de plus en plus courts pour les salariés travaillant dans ces horaires. **La direction profite des courtes durées d'avenant (1 mois) pour faire du chantage à un retour en doublage. Pour la CGT c'est inadmissible !** Si nous travaillons de nuit ou de VSD, c'est que ces horaires nous arrangent pour diverses raisons, mais c'est surtout pour les salaires. La CGT réaffirme que ce n'est pas un privilège de travailler dans des horaires atypiques ! Si les travailleurs travaillant dans ces horaires sont un peu mieux payés, c'est parce que les horaires sont contraignants.

Nous demandons que le chantage s'arrête. Au vu des prévisions de production, les avenants au contrat de travail (obligatoires et légaux) ne devraient pas comporter de durée, comme c'était le cas il y a quelques années. Comment la direction justifie-t-elle un retour à l'horaire de doublage pour certains, alors qu'elle les remplace par d'autres dans le même horaire et dans le même secteur. Cherchez l'erreur ???

Tavarès = +14% d'AG

Quand s'on s'applique à soi-même ses AG, autant ne pas faire dans la dentelle. Pour les autres, ce sera moins de 2%. Pour ses conditions de travail, tout va bien il l'explique dans les Echos :

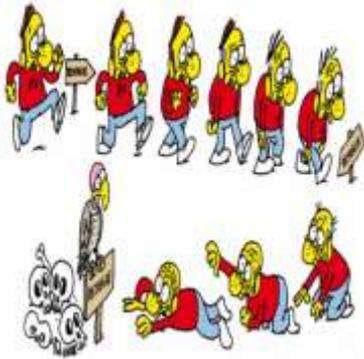
"Je gère PSA avec ma tablette tactile (...). Ma règle, que j'essaie d'appliquer tous les jours, c'est 8 heures-18h à pleine intensité au bureau. Parce qu'à 19h et quelque je dîne avec mon épouse à la maison. Et c'est un plaisir qui fait partie de mon équilibre de vie".

C'est Plus Belle La Vie et avec 21000€/jour (samedi, dimanche compris), on peut penser que les problèmes du quotidien flottent sur lui. Au prochain épisode, il nous racontera peut-être ce que son épouse lui prépare à manger :

Pour certains des couilles en OR... Pour les autres, des nouilles, ENCORE !!

Nos retraites en danger ! ☹️

Aujourd'hui...



➡️ Après des années de quasi-blocage, les retraites 2019 sont encore **amputées par la sous-revalorisation minable de 0,3%** de janvier, qui ne couvre pas (et loin de là) l'augmentation des prix de l'alimentation, des carburants, des mutuelles, et maintenant de l'électricité (+ 5,9% annoncé pour 2019 !) Cette désindexation des retraites est **un vol du pouvoir d'achat des retraités**.

Mais c'est aussi un vol contre les salariés car c'est aussi le calcul de nos futures retraites qui est dévalorisé dans les mêmes proportions !!!

➡️ Les retraites sont aussi **amputées par la CSG** : certes, face aux manifestations de retraités et des gilets jaunes, le gouvernement a dû reculer partiellement sur l'augmentation de la CSG. Mais ce recul ne concerne que ceux qui ont le revenu fiscal le plus bas. Et le gouvernement ne leur rembourse pas les sommes injustement prélevées en 2018.

Et demain...

➡️ Le gouvernement et le patronat voudraient bien reculer l'âge de départ en retraite à 63, 65, 68 ans, mais ils ne savent pas trop comment l'annoncer sans provoquer un tollé, comme lorsque Mme Buzyn, ministre, a avoué leurs intentions. Est-il acceptable que les anciens « crèvent » plus longtemps au boulot alors que tant de jeunes galèrent dans la précarité ??

➡️ Gouvernement et patronat voudraient aussi, dans la réforme prévue pour le mois de juin, **instaurer une retraite par points**, qui leur permettrait de :

- ✓ Baisser chaque année la valeur du point pour que les retraites actuelles et futures rétrécissent encore plus !!
- ✓ Remettre en cause le montant de la réversion des veufs et veuves sous prétexte que le système sera individualisé et que chacun aura seulement les droits pour lesquels il aura lui-même cotisé.

LE DANGER POUR NOS FUTURES PENSIONS DE RETRAITE EST LE PRINCIPE DE CAPITALISATION NOUS DEVONS MAINTENIR NOTRE SYSTÈME PAR RÉPARTITION. Nous y reviendrons ...

Rien n'est joué !

Recul partiel sur la CSG, valse-hésitation sur l'âge de départ, annonces contradictoires sur une possible ré-indexation des retraites : le gouvernement « marche sur des œufs » ! Il n'a qu'une seule crainte : une réaction unie des retraités et futurs retraités pour obtenir une retraite reconnaissante ! C'est tout à fait possible. Il suffit de mettre fin aux injustices sociales et fiscales dans ce pays où la richesse est principalement produite par les ouvriers, les techniciens, les ingénieurs et accaparée par une poignée d'actionnaires et de milliardaires avides !

Le 11 avril dans l'unité, pour la défense de nos retraites actuelles et futures !

Les syndicats et associations CGT, FO, CFTC, CFE/CSG, FSU, Solidaires, UNRAP, FGR-FP, LSR, appellent à manifester dans l'unité partout en France le 11 avril, au moment où M. Macron doit annoncer ses décisions après le « grand débat ». Si nous voulons que les retraités et futurs retraités ne soient pas à nouveau sacrifiés, nous devons être nombreux à refuser les reculs sociaux que M. Macron et le patronat voudraient nous imposer. **Tous les salariés actifs et retraités doivent prendre en main la défense de notre modèle social ; notre force, c'est le tous ensemble !**

Manifestation Unie

Jeudi 11 avril 2019

14H au champ de foire de Montbéliard

Ce mot d'ordre de grève étant national, il couvre l'ensemble des salariés se déclarant en grève