



**Expression des élus CGT  
au Comité Social et  
Economique de Cléon.**



Jeudi 4 Avril 2019

**15% d'augmentation de salaire,  
ça vous dit ?**

**Le bilan « social » 2018 de Renault montre que les 10 plus hauts salaires (hors dirigeants) ont augmenté de +15% en 1 an !** Alors que le salaire de tous les autres salariés, ouvriers, techniciens, ingénieurs et cadres reste en berne.

La direction avance toujours les mêmes justifications : *«il faut rémunérer les talents... arrachés à la concurrence».*

Sous-entendant que la stagnation de nos salaires est justifiée par notre manque de talent.

**Mais si nous arrêtons le travail dans les usines et dans les centres d'ingénierie, ces bons messieurs (car il y a très peu de femmes parmi les plus hauts salaires) verraient bien que leur « talent » ne fera pas tourner l'entreprise toute seule !**

**Une chose est sûre, avec ou sans Carlos Ghosn, une minorité continuera de se goinfrer, jusqu'à ce que les salariés réclament leur dû !!!**

## **Les meilleurs en 2018 et les plus mauvais en 2019 : un début d'explication ?**

**Les calculs de performances de Cléon seraient faux depuis des années !!!**

**C'est en tout cas ce que dit notre nouveau directeur...**

(Info CSE du 28 mars 2019).

### **Que s'est-il passé avec le calcul du DSTR?**

**Le DSTR c'est, pour faire simple, (le RO) le rapport entre le temps réel de fabrication passé dans l'usine et le temps standard.**

**Gagner sur le DSTR, c'est gagné sur la productivité (En supprimant des emplois et dégradant encore les conditions de travail).**

### **Les chiffres DSTR avant fin 2018 :**

- Ils tournaient autour de **2**, en fonction des lignes.

### **Les chiffres DSTR annoncés en CSE le 28 mars :**

- Moteur M : **4.91.**
- Moteur R : **3.78.**
- Boite P : **2.9.**

**Selon Mr Bernaldez, un bon chiffre tournerait autour de 1.8.**

### **Que s'est-il passé réellement?**

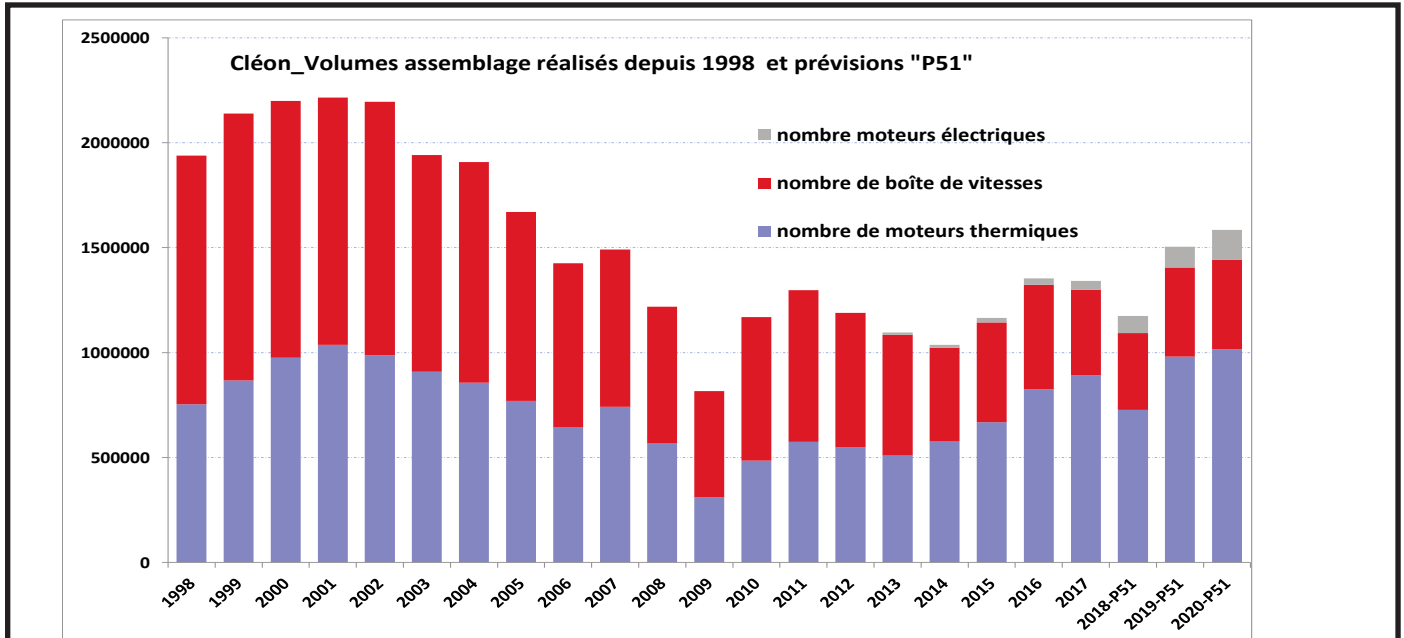
- Pour le nouveau directeur, les chiffres étaient bidonnés. Ah bon? Et aujourd'hui, les chiffres seraient bons ? Ce qui est sûr, c'est que pour nous, le RO est trop élevé, nous travaillons déjà trop !

- Carvalho nous aurait menti et le nouveau Directeur nous dirait la vérité. Pas si simple...

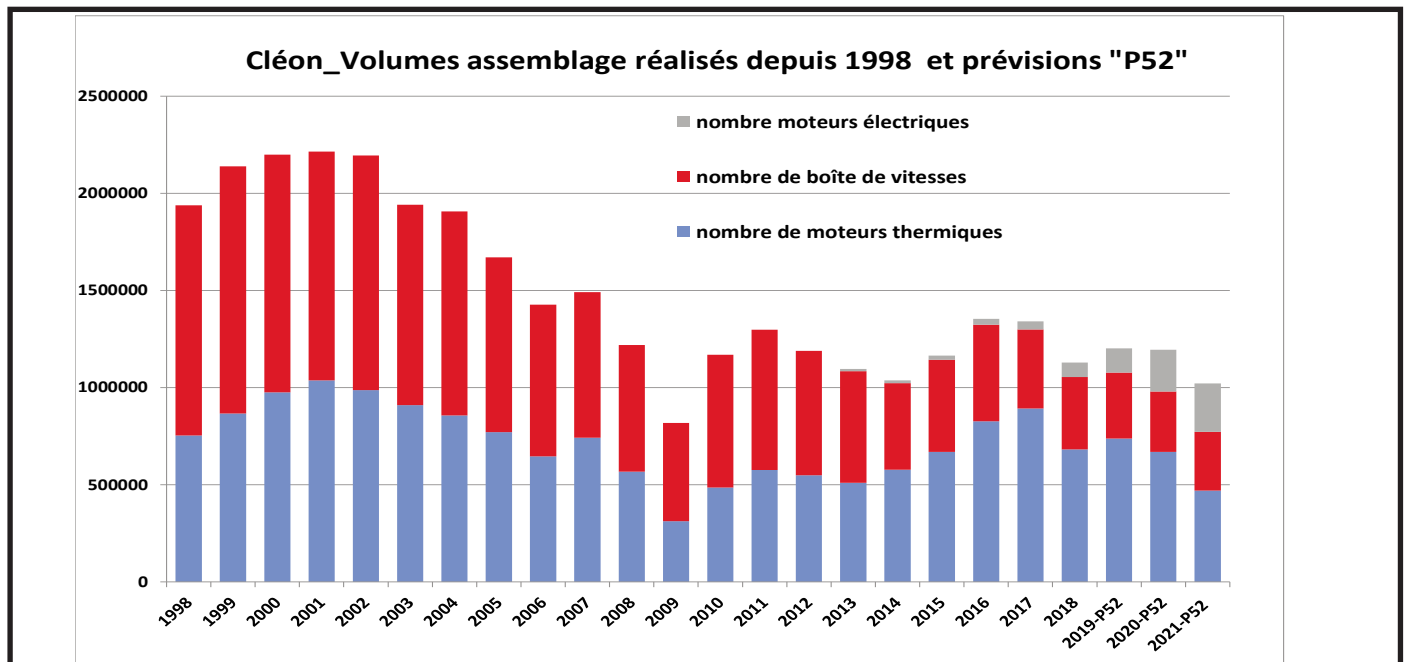
***Un sujet à suivre de près... Nous y reviendrons.***

# Prévisions de productions à Cléon : changement complet de prévisions en un an.

**Ce qui était annoncé pour Cléon en décembre 2017. (P51).**



**Ce qui vient d'être annoncé en début d'année. (P52).**



**La chute entre ce qui était prévu il y a 1 an et ce qui est prévu maintenant pour les années à venir est spectaculaire !!!**

**La CGT demande une juste répartition des productions entre tous les sites, la balle est dans le camp de la direction.**

## **Instances représentatives du personnel : ce qu'il reste après les ordonnances Macron !!**

Les élus avaient à leur disposition un certain nombre de moyens et d'outils (*pour défendre les salariés...*):

Ce que Macron a supprimé : (et que la direction s'est empressée de mettre en place).

- **Réunions de CHSCT**, avec un Procès-verbal, contenant la liste des problèmes de sécurité remontés par les élus et un tableau avec le suivi des actions en cours... : **supprimées**.

Il y a aujourd'hui des commissions de proximité, sans aucune trace sur les échanges, sans PV, sans liste ni tableau de suivi des problèmes de sécurité.

- **Commission de coordination des CHSCT** : avec un PV reprenant l'ensemble des échanges et débats sur les problèmes de sécurité usine : **supprimée**.

Il y a aujourd'hui une CSSCT, mais plus aucune trace sur les échanges, plus d'engagement...

- **Registre du CHSCT** : registre avec pages numérotées, permettant aux élus de noter les problèmes de sécurité, la direction devait répondre par écrit dans les plus brefs délais : **supprimé**.

- **Réunions de DP** : les problèmes de salaires, primes, réglementation... étaient abordés, un compte rendu avec les questions réponses étaient envoyés aux élus : **supprimées**.

Echanger, discuter, c'est bien, mais aujourd'hui, quand ça «bloque», pour contraindre la direction à intervenir sur des problèmes de sécurité, **il ne reste que le registre des DGI** (Dangers Graves et Imminents), que la direction n'a pas pu supprimer.

**Macron, à coup d'ordonnances, a créé le CSE, (Comité Social et Economique) en fusionnant les : CE, DP et CHSCT, des décisions lourdes de conséquences pour les salariés, mais tout bon pour les patrons !!!**

**Le plus efficace pour que les salariés fassent respecter leurs droits, c'est la mobilisation et le rapport de force !!!**