



12 mars 2019

Enquête salaire du 26 février aux portes de l'usine. Un constat sans appel.

Rappel, l'objectif de cette enquête était :

- D'évaluer le climat social de Cléon dans le contexte particulier des négociations salariales 2019 !
- De demander votre avis suite aux mesures salariales négociées et annoncées et ceci pour chaque catégorie professionnelle et périmètre d'activité.
- D'évaluer si les augmentations annoncées correspondent à vos attentes en matière de pouvoir d'achat et de reconnaissance professionnelle !

Les chiffres :

- **1571** salariés(ées) ont participé à l'enquête.
- **971** APR - **557** ETAM. - **43** cadres.

A la question : «*Etes-vous satisfait des mesures salariales annoncées*» ?

- **1250** salariés(ées) ont répondu **non, soit : 80%**.
- **143** salariés(ées) ont répondu **oui, soit : 9%**.
- **178** salariés(ées) sont **sans avis, soit : 11%**.

Résultats par catégorie professionnelle

	SATISFAIT	NON SATISFAIT	SANS AVIS
APR	6%	84%	10%
ETAM	13%	75%	12%
CADRES	35%	35%	30%

**Un panel «représentatif» de l'état d'esprit des
salariés(ées) et du climat social :
la direction assise sur un baril de poudre
joue avec le feu !**

Les nombreux salariés qui se sont exprimés donnent, sans erreur possible, la tendance pour le site de Cléon (et certainement au-delà.) Les salariés de Cléon sont donc très majoritairement mécontents du résultat des négociations salariales.

La mobilisation du 14 février n'a pas été le reflet du niveau du mécontentement, Néanmoins, l'intersyndicale, à travers la participation massive des salariés à l'enquête, a su mettre en avant le mécontentement majoritaire des salariés.

- Les syndicats CGT, CFDT, SUD alertent la direction sur ce profond mécontentement. Un mécontentement qui s'exprimera tôt ou tard. Les nombreux échanges que nous avons avec les salariés le démontrent. Les pressions, chantages contre le droit de grève, (que nous avons pu observer encore cette année et qui sont illégales), l'absence de partage équitable des richesses produites... accentuent encore ce sentiment d'injustice. (le travail profite toujours plus aux actionnaires qu'aux salariés, preuve en est, l'affaire Carlos Ghosn).

A trop tirer sur la corde... elle finira par casser.

L'intersyndicale, lors de son enquête, a pu mesurer l'ampleur de la **démotivation, du **décrochage** et de la **perte d'attractivité** dans tous les domaines d'activité de notre site industriel ! Qu'ils soient APR, ETAM ou Cadres, des lignes de production à l'ingénierie en passant par le tertiaire, la majorité des salariés estiment que les mesures salariales annoncées ne répondent pas à leurs **besoins et attentes** !**

Sans oublier que les nombreux salariés « sans avis » ne se sont pas présentés ou exprimés en tant que salariés satisfaits !

Mais surtout comme de jeunes embauchés découvrant le contexte NAO !