

# Bonnes nouvelles

## MÊME PAS MORT (PAS ENCORE !)

### NAO : ET SI NOUS EXIGIONS NOTRE DÛ ?

*Pour cette année, les NAO seront forcément spéciales : nous n'allons pas parler augmentation de salaires, de RTT ou autres revendications qui deviennent secondaires dans la période que nous subissons actuellement.*

*Nous allons nous concentrer uniquement sur l'obtention d'une prime exceptionnelle, une prime qui tente de rattraper au moins en partie la perte de notre emploi. C'est-à-dire qu'il nous faut beaucoup.*

*Ford a déjà répondu (voir article ci-dessous), nous a déjà tout donné, tant donné, généreusement. Oui le PSE est un bon PSE, oui nous sommes protégé.e.s (peut-être trop) et rien de mauvais ne peut nous arriver grâce à une multinationale si sociale, si prévenante.*

*Sauf que, il y en a soit qui comprennent rien, soit qui n'en ont jamais assez. Et des uns ou des autres, nous en faisons partie.*

#### **FORD NOUS RÉPOND ... EN SE MOQUANT BIEN DE NOUS**

Il n'y a vraiment rien de surprenant, pas de scoop, tout est stable, les dirigeants de Ford ne changent pas, ils gardent leur arrogance, leur mépris habituel. D'ailleurs pourquoi devraient-ils changer ? Leur projet de liquider l'usine est en voie d'aboutissement, la production diminue peu à peu jusqu'à s'arrêter le 1er août.

**La direction ne s'affole pas et se permet de nous prendre pour des « idiots ». A la pétition signée par près de 300 salarié.e.s (291 exactement), exigeant une prime exceptionnelle pour compléter un PSE jugé insatisfaisant, les dirigeants de Ford Europe, depuis leur clavier d'ordinateur situé bien loin de l'usine, répondent tranquillement que nous avons déjà tout ce qu'il faut : assez d'argent grâce à un beau PSE, des psychologues si jamais on n'allait pas bien moralement.**

Donc pour la direction, il n'est pas question évidemment de renégocier un PSE, pas question de donner plus, il ne faut pas exagérer quand même ! Ford ne peut pas remplir les poches des actionnaires et de ses dirigeants et en même temps satisfaire les besoins de tous les salarié.e.s. Mais nous ne sommes pas obligé.e.s de trouver ça normal !

*Nous ne comprenons pas que les dizaines de milliards de profits de ces dernières années ne reviennent pas dans les poches de celles et ceux qui produisent pourtant les richesses de la multinationale : on ne parle pas des actionnaires mais des travailleur(se)s !*

*Il ne devrait pas être possible que des dirigeants gavent leurs actionnaires comme eux-mêmes tout en imposant l'austérité à l'ensemble des salarié.e.s. Et après des années de restrictions, voilà le licenciement !*

*Nous voyons bien que ce n'est jamais le moment d'augmenter ou de payer correctement les salarié.e.s. Alors la question est bien de savoir comment nous pouvons obtenir notre dû. Il ne s'agit pas de demander gentiment mais de dire clairement que nous exigeons notre dû, que ce « dû » il nous faudra aller le chercher et même l'arracher !*

#### **LA DIRECTION SE BUNKÉRISE ?**

Quand la direction s'inquiète de quelque chose, quand elle craint une intervention des salarié.e.s, le lieu des réunions est déplacé de la salle CE à la salle Lobby bien mieux protégée contre d'éventuelles intrusions.

Et pour les NAO, la première réunion censée mettre en place le calendrier des 2 ou 3 prochaines réunions dites de « négociation » est programmée le mercredi 3 avril à 9h30 ... à la salle Lobby !

Donc la direction n'est pas sereine. Nous, on espère qu'elle a raison de s'inquiéter.

**L'INTERSYNDICALE  
FO-CFE/CGC-CGT  
(ET NOUS INVITONS LA CFTC)  
APPELLE À UNE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE  
CE MERCREDI À 13H30  
Il s'agit de discuter ensemble  
à l'occasion des NAO  
de nos besoins, de nos exigences,  
de quoi faire pour les satisfaire.**

# ÉLECTIONS DU 11 AVRIL : LA LISTE CGT

Notre syndicat Cgt-Ford présente une liste au premier collège (ouvrier-employé) et pour la première fois une autre dans le deuxième collège (technicien et agent de maîtrise).

**Cette année, la loi change les choses, il n'y a plus de CE-DP ni CHSCT. Il n'y a plus qu'une instance représentative : le CSE (qui regroupe tous les anciennes instances).**

Il y a 12 postes à pourvoir au 1<sup>er</sup> collège (donc liste de 12 noms pour les titulaires et 12 noms pour les suppléant.e.s). Pour le 2<sup>ème</sup> collège, il y a 2 postes à pourvoir (donc liste de 2 noms pour les titulaires et 2 noms pour les suppléant.e.s).

**Mais cette année, autre nouveauté, avec l'obligation de parité femmes-hommes, tenant compte du pourcentage de femmes dans l'effectif. Ce qui obligeait (nous sommes pour) à présenter 2 femmes en tête de liste au 1<sup>er</sup> collège et 1 femme au 2<sup>ème</sup>.**

Rien n'oblige à présenter des listes complètes mais à la CGT, nous tenions à ce que toutes les « cases »

soient occupées, de cette manière c'est quasiment l'ensemble de notre équipe militante que nous présentons, celles et ceux déjà élu.e.s (mandats précédents CE-DP-CHSCT), celles et ceux en position « éligible » pour le prochain CSE et aussi celles et ceux qui ne souhaitent pas avoir de mandats mais qui font partie de l'équipe.

**Nos listes complètes sont visibles sur nos panneaux d'affichage et sur notre site internet.**

Cette élection se déroule dans un climat très particulier puisque nous sommes à 4 mois de l'arrêt de la production et que le collectif de travail devrait rapidement beaucoup moins se côtoyer. Logiquement beaucoup de collègues pourraient s'abstenir ne voyant pas l'intérêt de voter pour de nouveaux délégués. Mais il faut penser que tout n'est pas fini, que des batailles continuent et qu'il sera toujours utile pour un moment encore de garder un point d'appui pour se défendre collectivement.



## (SE) FAIRE JUSTICE

Cela fait longtemps que la CGT a décidé d'attaquer Ford au tribunal (TGI). Nous préparons l'assignation qu'il va nous falloir déposer prochainement. Nous avons proposé à nos collègues de l'intersyndicale (FO et CFE/CGC) d'attaquer ensemble, de manière à prolonger nos autres batailles (celle pour la reprise tous ces derniers mois + celle pour la réindustrialisation).

**Pour des raisons financières, parce qu'ils ne sont pas soutenus par leurs structures (fédérales, départementales, nationales ...), parce que la bataille est rude et sans aucune garantie de gagner, ils nous ont répondu qu'à ce jour ils ne voyaient pas comment ça leur était possible.**

Nous avons dit que nous ne fermions pas la discussion et les possibilités pour les semaines qui viennent, car tout ce que nous pouvons faire ensemble, en coopérant, pour l'ensemble des collègues, ça serait mieux car plus efficace.

**A partir du moment où Ford ferme une usine et nous vire sans aucune justification réelle (absence de motif économique), tout en bafouant la loi sur la reprise (abus du droit de refus), il est de notre rôle de mener les batailles sur le terrain judiciaire pour faire respecter la défense de nos droits.**

## GROUPE DE TRAVAIL RÉINDUSTRIALISATION

Dans ces réunions ça discute du contenu d'un accord entre Ford et l'Etat. Les collectivités territoriales sont impliquées puisque derrière, la réindustrialisation (et non pas la revitalisation) devrait être gérée par l'agglomération bordelaise, la région, le département, la commune.

**L'intersyndicale a été intégrée au groupe. Cela nous permet de faire préciser nos exigences comme le fait que le terrain et les bâtiments soient rendus disponibles dès le 1<sup>er</sup> janvier 2020, que le terrain laissé aux collectivités après le départ de Ford soit le plus étendu possible et que le parc machines ne soit pas gardé par Ford.**

Autant de sujets de discussion et de disputes. Mais au bout, il s'agit de donner le plus de chance possible à une réindustrialisation du site FAI et le plus vite possible. Là encore, c'est une bataille !