



**Pour un syndicat :
qui dit la vérité,
qui ose s'opposer à la direction !
Pour un contre-pouvoir face à PSA !**



Farid
BORSALI
Secrétaire
Général



Jean-Pierre
MERCIER
Délégué
Syndical
Central

**Cette année le vote par correspondance est sécurisé :
vous enverrez votre lettre à la boîte postale de la Poste de Poissy.**

Vous pouvez voter à l'usine le 18 avril de 13h à 16h.

Ils vident l'usine de ses salariés : c'est plus de charge de travail pour ceux qui restent

Depuis 5 ans, suite aux différents plans de suppressions d'emplois, les salariés de Poissy ont subi une véritable saignée de l'emploi.

Plus de 2 500 CDI sont partis en congé senior ou en départ volontaire **sans être remplacés.**

Les conséquences directes sont une surcharge de travail pour ceux qui restent et une explosion de l'intérim. Le NCS et le NEC n'ont pas protégé l'emploi. Au contraire, la direction s'en est servi pour vider l'usine de ses salariés. Le NEC a diminué l'indemnisation de 75 à 70 % du congé senior et a réduit le départ de 5 à 3 ans.

Un départ contre une embauche d'un jeune en CDI !

C'est la revendication que la CGT défend inlassablement : à chaque départ en préretraite ou volontaire doit correspondre une embauche d'un jeune en CDI.

C'est la seule solution pour satisfaire les anciens qui ont bien mérité de partir en pré-retraite, ceux qui veulent quitter PSA sans surcharger de travail ceux qui restent, et surtout sans pénaliser les jeunes qui voudraient se faire embaucher à Poissy.

Pour assurer un travail au plus grand nombre, pour diminuer les charges de travail et répartir le travail sans baisser les salaires, la CGT revendique une embauche d'un jeune en CDI pour chaque départ.

**Congés seniors ou départs DAEC, vous qui avez passé tant d'années à Poissy,
pensez à tous ceux qui restent ! Votez CGT !**

Des efforts et des sacrifices pour les salariés, des milliards de bénéfices pour PSA

Depuis des années, tous les salariés, jeunes ou vieux, ouvriers ou techniciens font des sacrifices.

Aujourd'hui, PSA est riche à milliards. Les bénéfices sont historiques et pourtant nous n'avons jamais autant perdu de pouvoir d'achat.

La CGT combat la politique de la direction qui consiste à remplacer les augmentations du salaire de base par des primes.

Notre seul revenu, c'est notre salaire qui tombe tous les mois. Augmenter le salaire de base, c'est augmenter les primes d'ancienneté, de casse-croûte, et c'est autant de pris pour notre future pension retraite.

Un salaire de base qui est bloqué, ce sont autant d'années de perdues pour espérer avoir une bonne retraite.

La raison pour laquelle il y a autant de gilets jaunes retraités sur les ronds-points, c'est justement que les salaires de base sont bloqués depuis trop longtemps et que cela donne des pensions de retraites misérables.

La CGT défend d'abord et avant tout les augmentations de salaire car une augmentation est acquise tous les mois et compte pour la retraite contrairement aux primes.

**Les salariés ont besoin d'un syndicat fort de leur côté,
un syndicat utile pour tous !**

Votez et faites voter CGT !