

# Mise en place du CSE de Lardy



11/03/19

## La CFDT fait alliance avec la CFE-CGC. Et ensemble, expulsent la CGT du C.S.E.

La direction en rêvait (elle ne supporte pas le fait que la CGT puisse gérer un CE, encore moins dans un site d'ingénierie), la CFDT et la CFE-CGC l'ont fait : ils ont sorti la CGT du CSE alors que les résultats des élections portaient la CGT comme 1<sup>ère</sup> organisation du site.

Lors du 1<sup>er</sup> CSE, les postes à responsabilité du CSE ont été pourvus par un vote des représentants des salariés élus le 6 février. La CFDT et la CFE-CGC, qui ont fait une alliance après les élections sans l'avoir jamais annoncé au moment de la campagne électorale, se sont arrogé tous ces postes : Secrétaire du CE et Secrétaire adjoint : 2 postes CFDT, Trésorier : un poste pour la CFE/CGC.

### Confiscation du vote CGT

Alors que la CGT fait près de 40% des votes, l'« alliance » prend tous les postes. C'est dire à tous les salariés qui ont voté CGT : « vous ne comptez pour rien. Votre vote, on le dénigre ! ». Il n'est donc pas étonnant que nous ayons été les seuls à communiquer par tract sur les résultats des élections, en soulignant le taux de participation élevé. Nous profitons d'ailleurs de l'occasion pour préciser que si nous y avons indiqué que SUD-Lardy n'était pas « représentatif », c'est uniquement du point de vue législatif (conséquence de lois que nous avons par ailleurs combattues). De notre côté, nous respectons tous les votes qui se sont exprimés. **Et nous agissons avec les syndicats qui mettent en avant la nécessité de construire un rapport de force pour défendre les intérêts des salariés.**

### Déni de démocratie

Les électeurs ont voté et ils ont placé la CGT en tête (39%). Le respect du vote des salariés voudrait donc que ce soit la CGT qui ait la responsabilité du C.S.E. et donc dispose du poste essentiel de secrétaire du CSE. En tout cas, c'est comme cela que nous concevons la démocratie à la CGT. Si la CFDT était arrivée en tête, nous aurions voté pour son candidat comme nous l'avions fait par le passé sur Rueil-Lardy pour un candidat CFE-CGC.

Malgré un écart significatif de 9% entre nous et la CFDT, ce syndicat a sollicité une alliance avec la CFE-CGC après les élections sans avoir jamais indiqué ou sous-entendu une telle union avant les élections ! Le candidat CFDT a été élu secrétaire du CSE avec l'appui de la CFE-CGC. Une étrange conception du respect du vote des salariés et de la démocratie !

De même pour le poste de trésorier et de secrétaire adjoint du CSE (à qui la direction voudrait faire jouer un rôle sur les questions de santé et sécurité au travail) : les candidats CGT sont évincés malgré leur expérience. Leurs compétences et leurs engagements sont dénigrés au profit d'une alliance politicienne. Qui va en bénéficier : les salariés ou la direction ?

**Ce tour de force, la CFDT et la CFE-CGC l'ont parfaitement assumé : ABSOLUMENT TOUS les élus de ces 2 organisations syndicales ont voté de concert pour nous exclure du C.S.E.** Le vote étant à bulletin secret, on aurait pu espérer que certains élus aient quelques bases syndicales et n'acceptent pas ces tripatouillages ? Peut-être que pour certains, ce que les salariés ont exprimé ça doit se respecter ? Peut-être que la démocratie c'est quelque chose d'essentiel et qu'il faut l'appliquer ? **Et bien NON, pas un seul élu de l'« alliance » pour avoir un minimum de conscience !** Mais sont-ils sûrs que tous les électeurs qui ont voté pour l'un ou l'autre de ces syndicats sont en phase avec ce « deuxième tour » qui s'est déroulé dans leur dos, dans les locaux syndicaux, voire ailleurs... ?

### Quel manque de respect pour les électeurs !

Sur le principe, que ces syndicats décident de faire une alliance n'est pas choquant. Mais PAS une fois les élections passées. Le moindre des respects pour les électeurs aurait été de l'annoncer AVANT. Que chacun puisse voter en ayant tous les éléments pour faire son choix. Se saisir de leurs voix, une fois le vote effectué donne un sens que certains ne voulaient peut-être pas donner.

Les électeurs de la CFDT doivent avoir le sentiment que finalement, ils ont voté pour la CFE-CGC ! Et inversement. Est-ce ainsi que l'on respecte leur choix ?

#### Résultats élections CSE Lardy

1° CGT : 39,0 %

2° CFDT : 30,0 %

3° CFE/CGC : 24,7 %

4° SUD : 6,3%

Elections des postes à

responsabilités sur le CSE

Secrétaire du CSE : **CFDT**

Secrétaire Adjoint : **CFDT**

Trésorier : **CFE/CGC**

**Cherchez l'erreur !**



## Un signal pour l'avenir...

Cette alliance a au moins le mérite d'éclaircir les choses : CFDT et CFE-CGC, c'est « blanc bonnet et bonnet blanc ». Ce sont des syndicats d'accompagnement. Des syndicats qui iront main dans la main signer toutes les mesures que proposera la direction. Ils valideront les reculs sociaux en nous faisant croire qu'ils ont obtenu, sans aucun rapport de force, un résultat « moins pire » que ce que proposait initialement la direction.... « Grâce à eux... ! »

Lors de rassemblements, des salariés nous demandent souvent pourquoi la CFDT n'appelle pas à la grève. On a maintenant une réponse claire : la mobilisation collective, ce n'est plus leur credo. Ils voudraient vous faire croire que c'est en multipliant les réunions avec la direction ou en négociant « dans les couloirs », que les choses vont s'améliorer pour tous. Pour certains des nouveaux élus au CSE, on peut penser que c'est la méconnaissance de la réalité du « dialogue social » sans rapport de force qui explique un tel positionnement. Mais pour d'autres qui ont l'expérience de cette situation, c'est particulièrement regrettable.

## Le CE social, conséquence de ces tripatouillages

Quant au sujet des activités sociales du CE (tourisme, enfance, culture, sport...), on peut se demander comment cette alliance pourra fonctionner tant les écarts de vision sur le CE social sont importants entre ces 2 syndicats !

Pour éviter d'aborder cet aspect et pour tendre la main à la CFE-CGC, lors de réunions intersyndicales, la CFDT a essayé de vider de sens et de contenu toute la gestion du CSE. Or, les décisions du CSE ont bien un contenu qui n'est pas neutre syndicalement et qui est en phase avec les propositions et les orientations de chacune des organisations syndicales.

Nous avons pu constater lors de ces réunions et lors de la précédente mandature que la CFDT et la CFE-CGC ne partagent pas les mêmes propositions ni les mêmes visions du CE. Du moins jusqu'à présent ! Mais les nouveaux gestionnaires assurent que rien ne va changer dans les activités sociales du CSE. On verra donc comment, avec des positions aussi éloignées entre eux, une gestion du CSE sera possible !

## « S'imposer, sans s'opposer » au patron mais s'opposer à la CGT, ça, oui !

Au final, ce qui a prévalu a été l'anti-CGTisme « primaire » de ces organisations syndicales. Ce qui les a rassemblées : sortir la CGT de la gestion du CSE et tenter de l'écartier des questions générales (ou de santé et de sécurité au travail) du site. Pas surprenant de la part de la CFDT qui sur les 4 tracts qu'elle a publié en 2018, en a écrit 3 pour s'en prendre à la CGT-Lardy. Que penser d'une organisation censée défendre les salariés, qui s'en prend plus à une autre organisation syndicale qu'à un patron ?

Ces pratiques nous font faire un sacré retour en arrière. Une charte sur tout le groupe Renault avait été signée il y a une dizaine d'années par ces mêmes organisations syndicales avec le but clairement écrit, non pas d'avoir un programme commun de gestion des CE, mais tout simplement de favoriser toutes les alliances possibles après les élections pour sortir la CGT de toutes les gestions des CE ! Nous pensions que ce temps était révolu et que ces organisations syndicales avaient évolué. Il n'en n'est manifestement rien.

Le plus culotté, c'est que ce sont ces mêmes syndicats qui se désolent régulièrement que les salariés ne s'intéressent pas assez au syndicalisme et ne s'y impliquent pas suffisamment. Effectivement, avec de telles pratiques qui sont une honte pour le syndicalisme, on comprend que des salariés s'en détournent.

La CGT n'a jamais fait un enjeu majeur du CE dans son activité syndicale. Mais lorsque nous sommes placés par les salariés première organisation syndicale, nous respectons nos engagements et nous prenons nos responsabilités. Et nous avons à cœur de le faire le mieux possible et avec des élus motivés. C'est ce que nous voulions poursuivre en présentant Bernard BACHETTA et Frédéric CEZARD-SIBILLOT qui s'étaient particulièrement investis durant la précédente mandature avec Franck MACADRE. Ils étaient motivés pour poursuivre leurs engagements afin d'apporter de nouvelles propositions et évolutions pour notre C.S.E.

Vous avez été nombreux à nous indiquer que vous trouviez les changements positifs sur notre CE. Merci pour ces encouragements qui ne sont malheureusement pas suffisants face à la malhonnêteté de certaines organisations syndicales.

**La CGT continuera d'être attentive à la gestion du CSE afin qu'il reste accessible à tous, que la solidarité ne soit pas remise en cause et que le clientélisme ne refasse pas surface. Nous aurons un œil attentif au suivi des comptes du CSE pour que la gestion soit rigoureuse et que le CSE ne vide pas toutes ces réserves comme cela s'est passé au Technocentre il y a quelques années avec cette même alliance.**

Ces manœuvres sont difficilement acceptables pour nos élus, impliqués dans le CE ou le CHSCT depuis plusieurs années. Mais ce n'est pas cela qui empêchera l'équipe des élus CGT-Lardy, renouvelée et renforcée, de rester motivée pour défendre les intérêts des salariés.