



Bilan de l'activité de vos élus CGT durant 4 ans



Il est difficile de résumer tout ce que nous avons pu faire depuis les dernières élections mais voici ce qui est notable :

Nous pouvons dire que nous avons été les seuls à systématiquement poser des questions à chaque réunion, que ce soit celle du CE, des CHSCT ou des délégués du personnel. Nous avons comptabilisé plus de 400 questions CE qui portaient sur les problèmes quotidiens des salariés. Beaucoup de ces problèmes étaient traités et résolus. D'autres, comme la question des salaires qui nécessitent un rapport de force, sont toujours d'actualité.

Grèves et débrayages

Les délégués CGT ont été à l'initiative de nombreux débrayages :

- Pour obtenir du personnel supplémentaire
- Pour de meilleures conditions de travail
- Contre des sanctions
- Pour les congés
- Pour les problèmes spécifiques aux travailleurs intérimaires

Ces débrayages ont mobilisé les embauchés et aussi les intérimaires.

Ils ont souvent permis d'améliorer la situation morale ou matérielle des travailleurs.



Accord de Compétitivité

La CGT a été à la pointe des mobilisations contre les accords dit de compétitivité que ce soit en 2013 ou en 2017.

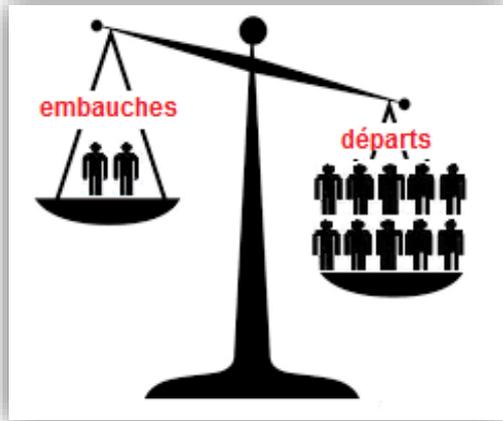
La Direction a reculé sur les mobilités et les samedis obligatoires et la baisse de la majoration des heures supplémentaires de 25 à 10%.

Par contre, la direction nous a volé 18,5 jours de RTT ; bloqué les salaires...

Seule la CGT n'a pas signé ces accords !

La deuxième version de l'accord compétitivité (CAP 2020) va prendre fin en décembre 2019 et la direction va revenir à la charge...

Embauches



Depuis plusieurs années, nous avons mis l'accent sur l'un des problèmes majeurs dans l'usine : **l'emploi**.

Nous n'avons cessé de batailler pour des embauches.

Nous avons régulièrement publié le nombre de précaires sur l'usine. En 4 ans de 2011 à 2015, il n'y a eu que 120 recrutements en CDI. Un chiffre très inférieur aux départs.

Sur les 4 dernières années, près d'un millier de travailleurs a été embauché. Et malgré cela, il manque encore du monde en production et dans tous les services.

Aujourd'hui, un ouvrier sur deux n'est pas sous contrat Renault.

Maintenir l'emploi à Flins pour pouvoir continuer à travailler passe forcément par plus d'embauches.

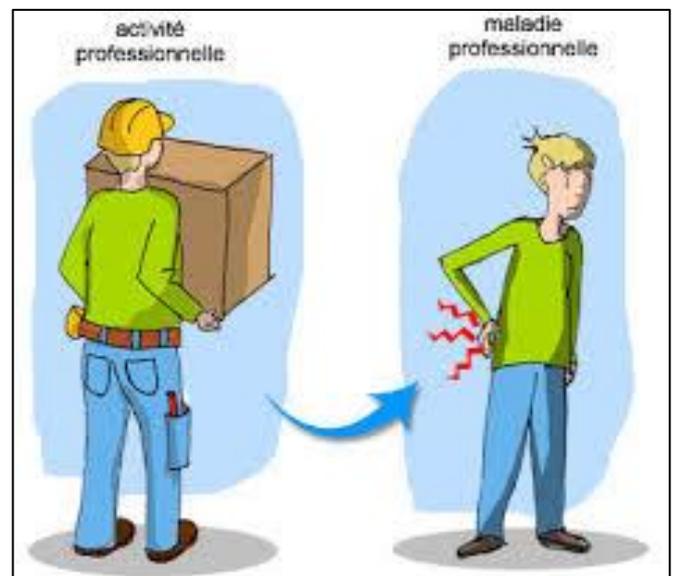
Nous continuerons à mener ce combat absolument vital.

Maladies professionnelles

De nombreux camarades se retrouvent avec des inaptitudes suite à des maladies professionnelles dues aux conditions de travail.

Nous intervenons également en **CHSCT** pour modifier ces postes pour faire disparaître les causes de ces maladies.

La CGT a été aux côtés des travailleurs pour obtenir de la direction et de la Direction départementale du travail leur reclassement à des postes adaptés.



Danger Grave et Imminent

Nous avons signalé sous forme contraignante pour la direction (le D.G.I.) des dizaines de situations à risque d'accident ou de maladie professionnelle.

La direction a été contrainte de faire le nécessaire pour supprimer des dizaines de situations de risques.

Accidents graves



Nous sommes les seuls à intervenir lorsqu'il y a des accidents graves, jusqu'à aller devant les tribunaux pour faire condamner Renault et ses sous-traitants.

- Jean-Philippe GABRIEL – Accident mortel aux Presses
- Brahim GHAZI de la Société TRIGO – 2 jambes écrasées
- Abdou SOW intérimaire de chez Manpower travaillant pour ASTEN – Accident mortel suite à une chute d'un toit.

Nous suivons au jour le jour toutes ces affaires et nous continuerons.

Reclassement des salariés inaptes

Suite aux conditions de travail difficiles ou à des accidents, les travailleurs handicapés ou inaptes se sont retrouvés sans poste de travail adapté.

La direction cherche à se « débarrasser » de ces travailleurs. Les militants CGT se sont mobilisés pour imposer à la direction le reclassement de ces salariés.

Nous avons trouvé soit un poste, soit fait créer un nouveau poste convenant au travailleur ayant une restriction.



Attaques du gouvernement et du patronat

Quant aux attaques du gouvernement et du patronat (retraite, loi EL KHOMRI, loi MACRON, etc...) la CGT étant le syndicat le plus combatif, nous avons été de toutes les mobilisations nationales pour combattre la rapacité patronale.

Gilets Jaunes

Nous avons évidemment participé aux mobilisations des Gilets Jaunes.

Des militants CGT se sont joints aux actions sur le péage de Mantes ainsi qu'aux manifestations à **Paris notamment le 5 février 2019** (Photo ci-contre)

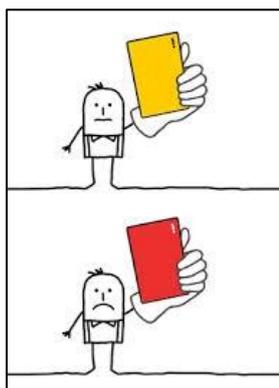


Manifestation parisienne le 5 février 2019

Salaires et 13ème mois

Régulièrement, nous appelons à la mobilisation sur les salaires car nous pensons que c'est le seul moyen de contraindre Renault à les augmenter.

Renault est l'une des seules grandes entreprises du CAC 40 (40 plus importantes de France) **à ne pas verser de 13ème mois à ses salariés.** Il faudra une mobilisation spontanée avec blocage de la production sur les différents sites pour faire céder la direction.



Sanctions

La CGT a empêché de nombreuses fois que des sanctions ne tombent injustement sur les travailleurs. Plusieurs fois, nous avons été devant les tribunaux et avons obtenu l'annulation des sanctions infligées par la direction ainsi que des compensations financières.

Alors pour un contre-pouvoir fort face aux dirigeants de Renault, Votez et faites voter CGT.