



**Syndicat  
CGT  
Renault Cléon**

Site CGT Cléon :  
[cgtrenaultcleon.fr](http://cgtrenaultcleon.fr)

**- AUGMENTEZ LES SALAIRES.  
- LES ACTIONNAIRES VONT SE  
GOINFRE... ENCORE !**

Mardi 19 février 2019

**Augmentation générale des salaires : des miettes !!!  
Prime d'intéressement : à la baisse !  
Participation aux bénéfices : toujours égale à 0 !  
Le compte n'y est pas !!!**

Même si les Augmentations Générales de Salaires et les Augmentations Individuelles sont légèrement supérieures à 2018, nous sommes très loin du compte, très loin des revendications et de ce qu'a défendu la CGT pendant ces négociations.



**Le compte n'y est pas !!!**

**- Seule la mobilisation massive des salariés pourra obliger la direction à augmenter réellement les salaires et à rattraper des années de «modération salariale».**

## **Annonces pour 2019**

### **APR, ETAM, Cadres**

- Budget Global d'augmentation 2,8%
- Indemnité progressive de transport +10%
- Prime médaille du travail +10%
- Révision des indemnités journalières pour les déplacements de moins de 3 mois.

### **Pour les APR :**

- AGS 1,4 % avec un talon de 25 € (jusqu'au 185)
  - Poursuite de la mise en œuvre de l'accord reconnaissance.
  - Mesures individuelles 1,4 % (dont 0,2% ancienneté)
  - Un bloc pour tous les salariés jusqu'à 185 inclus, (28% de l'enveloppe de l'AI (Augmentation Individuelle). Disposition qui concernera 20% des APR).
- 60 % des APR percevront un Complément de Carrière à 20€ et 30 % auront 15€ ou 25€. Le plafond des compléments de Carrière va être relevé de 100 €.

### **Pour les ETAM :**

- AGS 1,4 % avec un talon de 25 € (jusqu'au 240) (dont 0,2% ancienneté)
- Plots de 1%, 1,5%, 2%, 2,5% (90% de taux de couverture) et entre 5 et 10 % pour repositionnement.
- Prime de 500 et 1 000 € pour 40 % (+10% Budget) avec une répartition respective de 70 et 30 %.

### **Pour les cadres :**

- Augmentations individuelles de 2,8 % (90 % de taux de couverture) (dont 0,2% ancienneté)
- Avec augmentation minimum 1,5%

**Les actionnaires voient leur dividendes grossir alors que nous voyons notre pouvoir de vivre maigrir.**

**Tout ce mépris engendre un profond sentiment d'injustice et de colère. Les miettes données au travers des primes et augmentations de salaire n'y changeront rien, la direction doit augmenter de façon significative les salaires.**

**Cette année encore, seuls les actionnaires sont contents !**

**Nous sommes très loin de ce que la CGT a revendiqué et défendu pendant ces négociations.**

La CGT a montré de nouveau que les actionnaires étaient des sangsues, des parasites... qui étouffent l'investissement, le développement de l'entreprise. S'ils n'apportent aucun fond à l'entreprise, ils spéculent sur les profits sans être responsables ni comptables des pertes et des conditions sociales des salariés et in fine, de la société dans sa globalité.

De l'autre côté, la part de la Valeur Ajoutée (les richesses créées) redistribuée aux salariés est de plus en plus faible avec une baisse des salaires, une baisse du pouvoir d'achat, une baisse de la reconnaissance des qualifications.

**Prime d'intéressement :  
toujours moins pour les salariés,  
toujours plus pour les actionnaires !!!**

En 2018, les actionnaires ont croqué 20% du résultat net, cette année ils vont en dévorer 32%...

Les salariés devront se contenter d'un intéressement minoré (-8,7%)

C'est 200 à 300 euros de moins pour les salariés sur la prime !!!

La CGT conteste toujours la hiérarchisation de la prime et revendique **une prime uniforme qui s'élèverait cette année aux environs de 5 000 € pour chacun, intérimaires compris !**

Intéressement financier	2017			2018		
	Versés en mars 2018			Versés en mars 2019		
	P1CS	Coef 285	IIIA	P1CS	Coef 285	IIIA
Par tranche de 100 €	102,54 €			93,64 €		
Part uniforme	300 €			300 €		
Supplément ou bonus	0 €			0 €		
Brut (réf direction 2017)	2 469 €	2 469 €	2 983 €	2 469 €	2 469 €	2 983 €
Prime intéressement	2 531 €	3 058 €	4 957 €	2312€	2763€	4527€
<b>Total prime intéressement</b>	<b>2 831 €</b>	<b>3 358 €</b>	<b>5 257 €</b>	<b>2612€</b>	<b>3093€</b>	<b>4827€</b>
<b>Perte 2017/2018 - 220 € - 265 € - 430 €</b>						

## Bénéfice net Renault en 2018 : 3,451 milliards d'euros.

Le taux de marge opérationnelle sur lequel est calculé la prime d'intéressement a baissé de 8%. Situation que ne vivront pas les actionnaires. En effet, les dividendes ne sont pas calculés sur le taux de marge comme l'intéressement, mais sur le résultat net (les bénéfices) qui bien qu'en baisse n'entraîne pas une variation de leurs dividendes.

(En millions d'euros)	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2017/2018
Chiffre d'Affaire	40 932 €	41 055 €	45 327 €	51 243 €	58 770 €	57 419 €	-2%
Marge Opérationnelle	1 242 €	1 609 €	2 375 €	3 282 €	3 854 €	3 612 €	-7%
MOP sur Chiffre d'affaire	3,03%	3,92%	5,24%	6,40%	6,78%	6,30%	-8%
<b>Résultat net</b>	<b>695</b>	<b>1998</b>	<b>2960</b>	<b>3543</b>	<b>5210</b>	<b>3451</b>	<b>-33,7%</b>
Dividendes par action (en €)	1,72	1,9	2,4	3,15	3,55	3,55	0%
Dividendes versés aux actionnaires	542	599	794	996	1036	1108	6%

En 2018, le résultat net n'a pas bénéficié des 1,2 milliard d'€ émanant des comptes de Nissan Motors. Mais il reste néanmoins à un niveau record. La direction a les moyens d'augmenter réellement les salaires !!!

## Mariage de Carlos Ghosn : ridicule et hors de prix... 50 000 euros juste pour la salle.



Mariage en grandes pompes à Versailles : 50 000 euros payés par Renault... Carlos Ghosn a déclaré qu'il croyait que c'était gratuit...

Salariés de Renault, si vous voulez vous marier, une salle gratuite est à votre disposition...

Pendant que les salariés se serrent la ceinture, nos dirigeants, «les riches», dépensent sans compter, engloutissant en une soirée bien plus que ce qu'un ouvrier pourra gagner dans toute sa vie...

Il faudra bien un jour ou l'autre mettre de l'ordre dans tout ça !!!