

NON au nouveau plan de suppressions d'emplois
NON au projet d'accord sur la fermeture de Saint Ouen
NON au projet de fermeture d'Hérimoncourt !

Hérimoncourt ne doit pas fermer

Mercredi 6 février 2019, la direction a annoncé la fermeture de PSA Hérimoncourt (créée en 1833) lors du CCE à Poissy. Après Saint Ouen (région Parisienne), c'est Hérimoncourt qui est touchée, par l'avidité des actionnaires au détriment des emplois.

Le site de PSA Hérimoncourt emploie 245 personnes (chiffre de la direction au 1^{er} janvier 2019). La CGT est convaincue, et les bénéfices de PSA le prouvent, que d'autres solutions sont possibles !

PSA avec la complicité d'élus locaux, prend les aides de l'État, engraisse les actionnaires, tout en supprimant des emplois et en fermant des usines.

La CGT réaffirme que ces aides doivent être conditionnées à l'amélioration des conditions de travail, pour des salaires décents et des créations d'emplois, et la formation tout au long de la vie.

C'est par la mobilisation des salariés, des retraités du groupe PSA d'Hérimoncourt et d'ailleurs, des habitants de la commune d'Hérimoncourt, de la population du pays de Montbéliard, qui, unis empêcheront la direction de PSA de fermer le site d'Hérimoncourt.



A QCP les salariés se font entendre et les choses bougent !



Le secteur des bancs est constamment enfumé par les gaz d'échappement et une fumée blanche. En 2018, la CGT a obtenu l'installation d'extracteurs d'air supplémentaires et fait constater le problème par l'inspecteur du travail.

Ces dernières semaines, les salariés ont menacé de se mettre en droit de retrait si le problème persistait, et 95% ont signé une réclamation collective à l'initiative de la CGT pour demander que le problème soit traité rapidement et efficacement.

Ces 132 signatures sont un désaveu pour la direction qui rabâchait sans cesse que tout allait bien puisque personne ne disait rien.

Nous avons remis cette réclamation collective au DRH lors du CSE ordinaire du 31 janvier, et nous l'avons invité à participer à « patron incognito » sur M6 pour qu'il puisse se rendre compte du problème !

Des analyses d'air spécifiques aux fumées blanches (acrylate de l'éthyle) devraient être réalisées en semaines 7 et 8. Enfin !!! Les salariés ont mille fois raison de ne pas se laisser enfumer, et la CGT continuera de se battre pour que nous puissions travailler dans de bonnes conditions.

Augmentez les salaires !

Le 14 février prochain aura lieu la deuxième réunion de négociation sur les salaires. La CGT revendique 400€ pour tous. La direction devrait aussi annoncer le montant de la prime des gilets jaunes et la date de versement. Nous vous informerons au plus vite. Pour info les salariés d'HERMES ont eu entre 100 et 160€ d'augmentation générale.

Commission famille la présidence pour la CGT 😊

Mardi 29 janvier avait lieu les mises en place des commissions obligatoires et facultatives du CSE. Ces commissions travaillent sur les aides aux salariés du site de Sochaux/Belchamp. Les membres de la commission Famille ont élu la CGT à la présidence.

😞 Santé au travail 😞



Au Ferrage, le conditionnement des cadres de pièces provenant d'OPEL se font avec des containers dangereux car non adaptés aux fourches des engins élévateurs de PSA SOCHAUX, ces cadres en marche avant, en cas de freinage, sont dangereux, car ils glissent sur les fourches des chariots élévateurs.

Pour la direction pas de problème que des solutions, au lieu d'adapter le conditionnement de ceux-ci, elle oblige les caristes à rouler en marche arrière sur de très longues distances.

Les caristes ont des maux de dos et des problèmes aux cervicales. La CGT réclame que le conditionnement soit changé dans les plus brefs délais.

La CGT signe l'accord proposé par l'UIMM 😊

Après de longues semaines de négociation entre les syndicats et l'UIMM (Union des Industrie des Métiers de la Métallurgie) sur le salaire minimum d'embauche des ingénieurs et cadres. Nous avons obtenu une augmentation de 2,1% sur le taux d'embauche. Nos revendications sont le fruit des demandes des salariés et de la réalité subie ces dernières années. **Dans ce contexte favorable aux salariés, la CGT a donc signé cet accord bénéfique aux salariés.**

😞 Système 1 demi cadence 😞



Lors du CSE extra la direction a détaillé le passage en demi-cadence en TB du système 1. Cela se traduira par :

- ➔ Changements d'horaire pour certains d'entre nous (passage de la TB en TA),
- ➔ Travailler au système 2,
- ➔ Le renvoi de centaines d'intérimaires dont le contrat ne sera pas renouvelé.

La CGT a protesté contre le renvoi des intérimaires et a réaffirmé qu'il y a assez de travail pour maintenir leurs emplois.

😊 Mobilisation du 5 février 2019 😊

Le 5 février, pour protester contre les attaques du gouvernement, contre la baisse du pouvoir d'achat, la précarité, et, pour réclamer l'augmentation des salaires et la revalorisation des pensions de retraite, nous étions 750 à manifester dans les rues de Montbéliard dont 150 gilets jaunes. Restons mobilisés pour amplifier les luttes, c'est tous ensemble que nous pourrons changer les choses en notre faveur.

😊 Succès CGT 😊



Les agents en 3x8 des 2 usines, usine de traitement des eaux usées et usine de traitement des boues issues de l'épuration du Site Seine Aval, étaient en grève depuis le 21 décembre dernier, dans le cadre d'un préavis déposé par la CGT SAIVP SIAAP.

Ils ont obtenu une prime de 150€ nets mensuels forfaitaires en reconnaissance du travail de nuit. La grève a également permis d'obtenir satisfaction sur plusieurs revendications d'ordre organisationnelles du travail en 3x8 et 2x8 qui, pour certaines, étaient revendiquées depuis plus d'un an.