

2^{ème} réunion des NAO Salaires ce vendredi



13/02/19

***Les miettes pour nos salaires, ça suffit,
Les mensonges de nos dirigeants, aussi,***

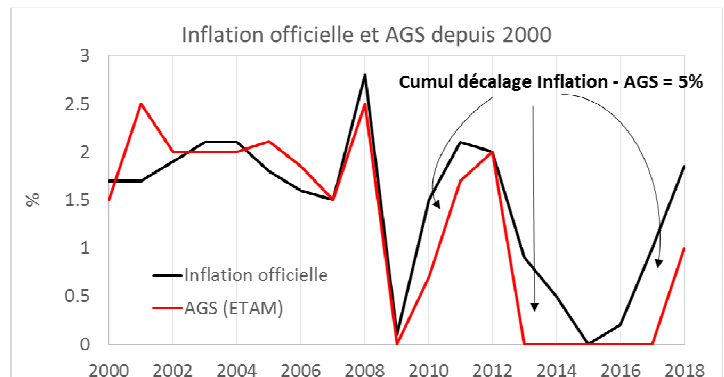
**Vendredi 15 février à 13h30
Débrayons massivement pour
nos salaires !**

La deuxième réunion des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) aura lieu vendredi 15 février matin. Un appel à débrayage est lancé dans tous les sites Renault : il faut débrayer massivement pour troubler le jeu habituel de la direction qui voudrait faire de cette réunion la dernière sur les salaires, en ne nous cédant que quelques miettes.

A Lardy, nous appelons les salariés du site à montrer leur fort mécontentement en agissant collectivement : il faut que nous soyons nombreux vendredi à 13h30 devant le site pour exprimer notre ras-le-bol et pour échanger sur la suite de la mobilisation.

Un élu de la CGT-Lardy participant à la réunion de Boulogne, nous aurons des informations sur la négociation à partager lors de ce rendez-vous.

Depuis la crise de 2008, les Augmentations Générales de Salaires ne permettent même plus de compenser l'inflation officielle (qui ne prend en compte qu'une partie de l'augmentation réelle des prix). Les AGS ont même été nulles entre 2013 et 2017.



Le cumul de ce décalage entre AGS et inflation officielle conduit à un retard de 5% de nos salaires. Avec une

inflation attendue à 1.5% pour 2019, c'est donc plus de 6% d'augmentation qu'il faudrait pour rattraper les années de serrage de ceinture. Pas étonnant qu'avec l'inflation réelle, les besoins exprimés par 70% des salariés qui ont rempli l'enquête que nous avons lancée en fin d'année dernière soient d'une augmentation de 200 euros ou plus par mois.

La CGT-Lardy et SUD-Lardy appellent les salariés à débrayer 1 heure et à se rassembler devant le centre pour exprimer collectivement leur mécontentement et pour construire un mouvement d'ampleur.

**Débrayons massivement vendredi 15 février
RDV à 13h30 (1h de grève) devant le CTL (entrée princ.)**

1 heure de grève en fin de poste pour les salariés en équipe

Des appels à la grève dans les autres sites de Renault :

Cléon : 2h de grève jeudi à l'appel de CGT-SUD-CFDT-UNSA

Flins : 2h de grève vendredi à l'appel de CGT-CFDT

Douai : grève vendredi à l'appel de CGT-SUD
Le Mans, Maubeuge, Sandouville, Technocentre,...

UGICT Ingénierie Lardy

Union Générale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens



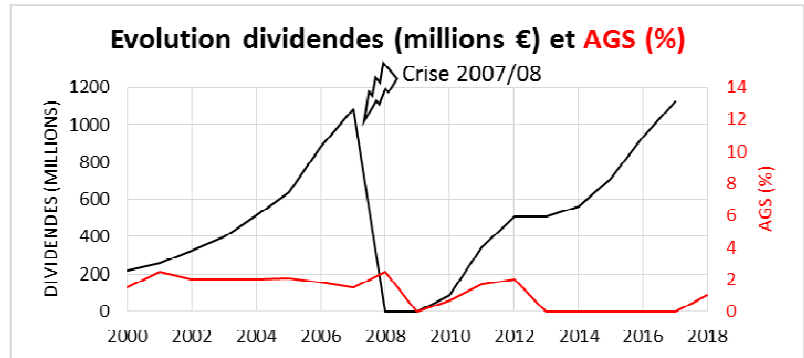
10 ans de mensonges...

Les hauts dirigeants de Renault nous ont menti depuis 10 ans.

En 2013, pour tenter de faire passer la pilule du premier accord de compétitivité, Carlos Ghosn avait promis de baisser son salaire de 30%. Il mentait. Car dans le même, il cachait des millions d'euros de rémunérations chez Nissan.

En 2015, quand il fallait justifier le gel de nos salaires, C. Ghosn disait qu'il fallait du « *bon sens et de la modération de tous les côtés, c'est la base de l'accord de compétitivité* ». Il mentait. Les scandales continuent en effet de pleuvoir sur son train de vie dans cette période (probablement en partie aux frais de Renault et de Nissan).

En 2012, Carlos Tavares, alors n°2 de Renault justifiait le manque de moyens, notamment dans la R&D, en nous vantant la « *frugalité ingénieuse* ». Il nous mentait. Depuis 2012, ce sont les dividendes versés aux actionnaires qui ont explosé, atteignant l'an dernier 1,1 milliard d'euros. De l'argent, il y en a mais il ne sert ni à augmenter nos salaires, ni à nous donner les moyens de travailler correctement.



Depuis 2018, après une courte période de réouverture des embauches, il faut que les hiérarchiques négocient des « dérogations » pour avoir des embauches. La direction nous dit que le futur est trop incertain. Pourtant, cela ne gêne visiblement pas de payer des dizaines d'années de salaire pour des conseils juridiques à des personnalités politiques comme R. Dati.

Depuis 2012 et la modération salariale, ceux qui décident de nos augmentations individuelles nous disent qu'il a fallu les répartir dans le service et qu'on aura donc pas celle qu'on attendait. Et dans le même temps, une dirigeante de Renault se voyait accordée par la filiale RNBV des « compléments » de salaires de 500 000 euros !

Et depuis combien de temps nous dit-on qu'il faut investir à fond dans l'Alliance avec Nissan pour assurer la stabilité de Renault ? On ne peut pas dire que la situation actuelle en soit une preuve convaincante !

Les ingénieurs et cadres aussi concernés par les Négociations Annuelles Obligatoires

Les ingénieurs et cadres n'ont pas le droit à des Augmentations Générales de Salaires (AGS) mais le budget qui est alloué aux Augmentations Individuelles (AI) qui les concernent est égal aux AGS+AI des ETAM discutées lors des NAO.

Ils sont donc déjà concernés depuis plusieurs années par les NAO et certains participent déjà à des actions sur les salaires. L'an dernier, la direction a même officiellement accepté d'aborder la question de leurs augmentations pendant les NAO.

L'ensemble des scandales des rémunérations chez Renault démontre que la coupure n'est pas entre les ingénieurs & cadres de Lardy et les techniciens ou professionnels. Cette coupure, elle existe entre l'énorme majorité des salariés de Lardy et les hauts dirigeants de Renault qui s'octroient des rémunérations indécentes.

Salariés prestataires de Lardy

La question des salaires provoque aussi du mécontentement chez les salariés prestataires

La question des salaires est également remontée en première position chez les prestataires qui ont répondu à l'enquête CGT de fin 2018.

Plusieurs d'entre eux remontent des problèmes de salaires trop bas comparés à leurs diplômes ou de manque de reconnaissance de leur expérience dans leur entreprise.

Là aussi, ce sont des augmentations générales de salaires qu'il faudrait pour compenser les années de disette.

Contre la division entre les différentes sociétés, il faut favoriser les discussions entre tous les salariés du site et apporter son soutien aux mobilisations qui pourraient naître dans les mois qui viennent.

Les élus de la CGT-Lardy sont disponibles pour apporter leur aide aux salariés du site, qu'ils soient Renault ou prestataires : n'hésitez pas à envoyer un mail à cgt.lardy@renault.com