

## Appel interprofessionnel national à la grève demain 5 fév.

Pour l'augmentation des salaires, des pensions, des minima sociaux,

# Renault et prestataires, en grève et en manifestation demain !

Malgré les violences policières, malgré la propagande médiatique les caricaturant, malgré l'usine à gaz (« enfumant ») du grand débat organisé par le gouvernement, les Gilets Jaunes poursuivent leur mobilisation avec un niveau de détermination rarement vu. Il s'agit d'une révolte que nous sommes nombreux à partager, contre un monde injuste et sans perspectives.

Les occupations de ronds-points, les manifestations et les assemblées de Gilets Jaunes sont majoritairement composées de salariés, précaires ou non. Les revendications sociales et démocratiques entraînent des dizaines de milliers de personnes dans une lutte prolongée. Plusieurs salariés de Lardy s'y sont joints, collectivement ou individuellement. Passons à Lardy et ailleurs à une étape supplémentaire : faisons franchir à la mobilisation la porte des entreprises !

La politique du Président Macron (ainsi que sa personnalité hautaine) est un concentré des dizaines d'années de reculs sociaux pour la majorité de la population au bénéfice de la minorité, propriétaire des moyens de production et de richesses toujours plus concentrées entre leurs mains.

C'est en grande partie au sein des entreprises que se créent ces injustices : profits toujours plus grands par l'exploitation et la précarisation accrues des salariés, dividendes et spéculation boursière qui alimentent les milliards d'euros des grands actionnaires, salaires mirobolants des hauts dirigeants, ... Renault en est un exemple des plus criants dans la période actuelle.

En franchissant la porte des entreprises, la mobilisation peut passer une étape supplémentaire. C'est d'ailleurs la plus grande crainte du gouvernement et du patronat et la raison des certains de leurs premiers reculs (dont la prime « Gilets Jaunes » de fin d'année octroyée dans certaines entreprises).

Pour que cette crainte devienne réalité et nous permette de récupérer notre dû après des années de serrage de ceinture, la grève nationale interprofessionnelle appelée demain par la CGT et d'autres syndicats doit être une 1<sup>ère</sup> étape.

Pour l'augmentation des salaires, des pensions, des minima sociaux, pour la justice fiscale, il faut faire converger toutes les colères ! La CGT-Lardy et SUD-Lardy appellent les salariés du site (Renault et prestataires) à faire grève et à manifester.



### La grève, mode d'emploi

Dans le secteur privé, il n'y a pas de « préavis de grève », les salariés peuvent donc se décider au dernier moment pour y participer ou pas. Si votre hiérarchique vous demande la veille ou quelques heures avant le mouvement si vous y participez, vous n'êtes pas tenu de lui répondre.

La grève doit être collective et les revendications doivent être portées à la connaissance de l'employeur.

Dans le cas de la grève nationale interprofessionnelle de demain 5 février, c'est, par définition, le cas pour tous les salariés du site de Lardy, qu'ils soient Renault ou prestataires (l'appel couvre l'ensemble de la journée).

N'hésitez donc pas à nous rejoindre en faisant grève et en manifestant à Paris (départ collectif depuis Lardy).

**Faisons grève et manifestons demain 5 fév. après-midi  
14h Hôtel de Ville à Concorde (CGT-FO-FSU-Solidaires)**

RDV à 12h45 devant le CE pour départ collectif - Inscription par mail : [cgt.lardy@renault.com](mailto:cgt.lardy@renault.com)

Les élections à Lardy ont lieu du mardi 5 fév. 8h30 au mercredi 6 fév. 14h, n'oubliez pas de voter !

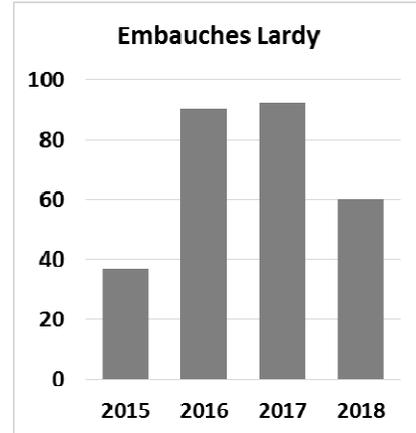
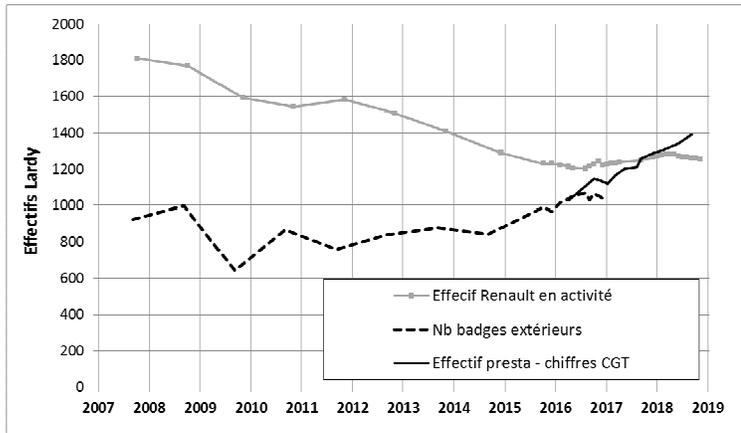


## C.-R. du Comité d'Etablissement de janv. 2019

Lors de la dernière séance du CE avant sa transformation en CSE, la direction a présenté les chiffres de décembre 2018 (personnel, embauches, heures sup., etc.). Ils permettent de tirer un premier bilan de la politique Emploi 2018. Pour la CGT-Lardy, c'est une déception que nous avons crainte depuis début de l'année et le refus, par la direction, de fournir un chiffre prévisionnel d'embauches pour 2018.

Les 60 recrutements à Lardy sur l'année sont en baisse de 30% par rapport à ceux de 2016 et de 2017. La plupart ont, en plus, été « arrachés » par les hiérarchies obligées de justifier des « dérogations ». C'est d'autant plus regrettable que la direction n'a pas assumé officiellement ce gel des embauches (hors dérog.).

Pour la CGT, le bilan 2018 est donc négatif : légère baisse des effectifs Renault en activité (-8 salariés) et nouvelle hausse de la sous-traitance (au moins 100 salariés d'entreprises prestataires en plus).



Il faudra au moins 90 embauches par an à Lardy pour combler les départs en Dispense d'Activités ou en retraite, les mutations et les démissions. **Mais, pour travailler tous dans de meilleures conditions, pour simplifier l'organisation, il faut aller plus loin et arrêter avec la sous-traitance à outrance. C'est pourquoi, la CGT-Lardy revendique 300 embauches immédiates, en particulier les salariés prestataires qui le souhaitent** (besoin confirmé par les résultats de l'enquête que nous avons lancée fin 2018).

### Réponses Direction aux questions posées par les élus CGT

#### Avances « Frais de mission »

Encore une fois, des salariés se sont retrouvés obligés d'avancer des frais pour les missions puisque le dimensionnement des avances n'est pas suffisant. Cela a été le cas dernièrement sur des missions MAP à la Réunion. Les problèmes sont bien connus (carte AMEX pas acceptée dans certains hôtels par exemple), la hiérarchie locale a fait des démarches mais cela bloque au niveau du secteur « Déplacements » de Renault.

La direction a dit que le sujet était travaillé, qu'une réunion spécifique était prévue très prochainement. Les élus CGT ont de nouveau insisté sur l'aspect abusif d'être obligé d'avancer de l'argent pour des missions professionnelles (au risque d'avoir un compte à découvert). Surtout dans la période où les « facilités de paiement » de certains (ex-)hauts dirigeants font la une de la presse...

Les prochaines missions arrivant très vite, ces décisions sont urgentes.

Nous avons également abordé des problèmes de retard de versement des avances. La direction dit qu'ils ont été remontés et régularisés et qu'elle travaille sur le sujet...

Les salariés partant fréquemment en missions savent que si les problèmes persistent, il faudra réactiver le collectif Missions pour se faire entendre !

#### Forfait téléphonique SIM+data

Pour une mission en dehors de Lardy (mission MAP ou tout autre type), l'utilisation d'un smartphone pour des raisons professionnelles se fait de plus en plus habituelle voire nécessaire dans certaines situations.

Mais pour disposer d'un smartphone+data, il faut un accord... CEG-2 ! Les salariés de différents secteurs ont remonté un besoin d'avoir, au moins, un forfait professionnel SIM+data.

A ce sujet, la direction locale dit recenser les besoins DEA-T et DEA-M. Les besoins seraient alors transmis au secteur « Téléphonie » de Renault qui « trouvera une solution adaptée ». Aucun délai n'a été fourni sur ce processus.

Décidemment, la direction est plus prête pour appliquer des règles restrictives que pour trouver des solutions qui nous simplifient la vie au travail !

**Pour avoir des élus actifs, impliqués et proches des salariés, Le 5 et le 6 février, votez et faites voter pour la CGT !**