



**Syndicat
CGT
Renault Cléon**

Site CGT Cléon :
cgtrenaultcleon.fr

**- TOUS EN GRÈVE LE 5 FÉVRIER.
- CARLOS GHOSN : ÇA CONTINUE.
- NÉGO SALARIALE : C'EST
PARTI...**

Vendredi 1er février 2019

**Tous en grève
et manifestation le 5 février.**



site Facebook
CGT.

Exigeons un vrai partage des richesses, exigeons de vraies augmentations de salaires. **15 ans de Ghosneries, ça suffit !**

Grèves et manifestations partout dans le pays mardi 5 février à l'appel de la CGT.

Face à la colère de la population, le gouvernement Macron mise sur le lancement d'un grand débat (une mascarade destinée à gagner quelques mois) et sur la brutalité policière pour faire cesser manifestations et blocages.

Samedi 26 janvier, à nouveau des dizaines de manifestants ont été blessés. Et le Gouvernement prépare une loi contre le droit de manifester.

Macron confirme ses orientations pro-patronales. Il n'est pas question de revenir sur l'ISF, ni de remettre en cause le versement de 57,4 milliards en 2018, aux actionnaires du CAC 40.



UNITÉ pour les REVENDICATIONS

L'UD CGT 76 appelle les syndicats en lien avec les Unions Locales à manifester sous les couleurs CGT, chaque fois que les conditions sont remplies, aux côtés des Gilets Jaunes.

Retraite par point : le gouvernement confirme...

Le projet de retraite par point est confirmé par Delevoye (pilote du projet) qui écrit : **« il apparait nécessaire pour chaque génération de partir un peu plus tardivement ».**

Les effets seraient également dévastateurs sur le montant des pensions. Pour la CGT, l'heure n'est pas à la « concertation » mais à la mobilisation pour obliger le gouvernement et le patronat à répondre à l'urgence sociale.

C'est le rassemblement des salariés dans la grève, bloquant l'économie, qui sera à même de faire reculer le gouvernement et le patronat.

Tous en grève mardi 5 février !

Revendications CGT :

- Hausse immédiate du SMIC à 1800€, augmentation générale des salaires, du point d'indice pour les fonctionnaires et des pensions
- Réindexation des salaires, des pensions et des retraites sur le coût de la vie
- Non au régime universel de retraite par point.
- Retour à la retraite pleine et entière à 60 ans.
- Arrêt de la répression policière
- Pas touche au droit de manifestation.
- Développement de tous les services publics
- Abandon des réformes dans l'enseignement
- Non à l'augmentation des frais d'inscription
- Abrogation des réformes qui détricotent le droit du travail et la protection des salariés
- Interdiction des licenciements et des suppressions de postes
- Baisse de la TVA sur les produits de première nécessité.

"Ceux qui luttent, ne sont pas sûrs de gagner, mais ceux qui ne luttent pas ont déjà perdu."

Salariés de Renault, intérimaires, en cette période de négociation sur les salaires, soyons nombreux à débrayer, envoyons un message clair à la direction : pas question de se contenter de miettes !!!

Le 5 février, la CGT vous appelle à vous mettre en grève 2 heures minimum dans toutes les équipes :

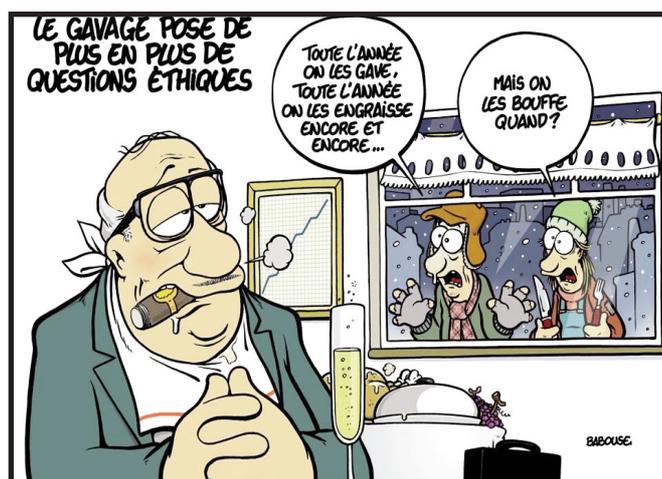
- Le 5 pour les équipes et la normale.**
- Dans la nuit du 4 au 5 pour l'équipe de nuit.**

Manifestation à 14h00 Cours Clémenceau à Rouen.

Jusqu'à 30 millions d'euros d'indemnités pour Carlos Ghosn

Beaucoup de salariés nous interpellent dans les ateliers : malgré les graves accusations qui pèsent sur Carlos Ghosn, il pourrait partir avec une indemnité de 30 millions d'euros !!!

- Toujours la même minorité qui se goinfre au détriment de la majorité : insupportable !!!



1ère réunion de négociation sur les salaires du 29 janvier consacrée au bilan de l'accord politique salariale 2018 et à l'application de l'accord reconnaissance.

D'entrée, la CGT a rappelé l'interpellation commune des 4 syndicats centraux (CGT-CFDT-FO-CFE/CGC) exigeant pour cette année 2019 une vraie négociation pour :

- *Une Augmentation Générale des Salaires et une revalorisation pour financer notre modèle social dont nous sommes collectivement responsables et une revalorisation de l'ensemble des allocations et primes*». La direction a pris acte et a annoncé qu'elle intégrait ces remarques dans ses réflexions et travaux préparatoires...

C'est ce qu'elle dit à chaque fois, avec le résultat qu'on connaît...

Accord « politique salariale 2018 » : Un bilan globalement négatif !

La direction annonce un budget 2018 global tous statuts de 2,4% pour 1,1% d'inflation... Mais elle omet de préciser qu'il s'agit d'une moyenne intégrant des Augmentations Individuelles que tous n'ont pas. Dans la même veine et pour habiller la mariée, elle intègre des éléments de ressources qui n'ont rien à voir avec le salaire (complémentaire santé...) ou qui sont aléatoires, comme les primes d'intéressements.

Un contexte qui rend la direction inquiète... Et qui justifie d'autant plus que les salariés s'en mêlent !

Habituellement dans ce type de réunion et y compris lorsque la situation financière de l'entreprise est au plus haut, la direction commence toujours par nous expliquer qu'il faut être prudent, que l'avenir peut être compromis au vu des marchés de l'automobile... Pour finalement justifier une politique salariale au rabais.

Elle a bien entendu tenté de vendre au mieux son bilan 2018, mais il faut bien le dire, pas avec la conviction des années passées et pour cause...

La direction sait bien que les mobilisations dans le pays et l'affaire Carlos Ghosn réveillent le sentiment d'injustice. Ce mécontentement peut s'exprimer largement dans l'entreprise et la contraindre à concéder enfin, une réelle AGS pour toutes les catégories professionnelles !

Pour une réelle Augmentation Générale de Salaire, Il va falloir se faire entendre les 5 et 15 février !