



Elections professionnelles 2019

Pour toutes les catégories professionnelles, un vote important pour les années à venir

Que nous soyons APR, ETAM ou CADRE, nous vivons de façon de plus en plus similaire les évolutions liées au travail, qu'elles soient positives ou négatives. Il reste bien sûr des différences au niveau du travail concret et des salaires mais les écarts qui se creusent ne sont pas ceux qui diviseraient ouvriers, professionnels, techniciens et ingénieurs mais bien ceux entre la grande majorité des salariés de Renault et les plus hauts dirigeants du groupe.

C'est fort de ce constat que la CGT présente une liste représentative de l'ensemble des salariés du site aux élections professionnelles. Dans chaque collège, y compris le collège « Cadre », les candidats CGT se présentent avec l'objectif de représenter au mieux les intérêts des salariés dans le contexte de travail actuel et celui qui se profile.

L'individualisation et la rémunération au « talent » nous mènent au bord du gouffre

La mobilisation des « gilets jaunes » et l'affaire Ghosn illustrent les inégalités de plus en plus insupportables entre les plus riches et la majorité de la population.

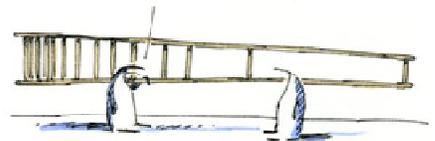
Depuis la crise de 2008, la majorité des salariés du site vit une stagnation, voire une baisse, de son « pouvoir d'achat » en raison du quasi-blocage des salaires depuis 2012, du saupoudrage des augmentations individuelles et du système toujours plus inégalitaires des primes de performance.

Chez les cadres, cela a créé un véritable système à deux vitesses : le jobgrading a concentré les augmentations de salaires sur certains postes « à responsabilités ». Quant aux primes de performances, elles creusent les inégalités entre

ceux qui n'en touchent pas (ou une faible pour certains ETAM et une bonne partie des ingénieurs) et ceux qui touchent une partie importante de leur rémunération par ce biais (par la Prime Variable Groupe, remplaçante de la PPG et bien sûr bien plus importante pour les dirigeants). Plus le salaire est élevé, plus le pourcentage de cette prime est élevé : une progressivité... dans les inégalités ! Une logique qui a conduit où on sait dans le cas de Carlos Ghosn.

Voter CGT aux élections, c'est s'exprimer pour une plus grande justice dans les rémunérations, notamment par des augmentations générales de salaires pour toutes les catégories. Et c'est le faire aussi quand on est cadre, même si on ne se considère pas comme « les plus à plaindre ».

Comment - G2: « elle n'est pas normale, votre échelle » ?



c'est une échelle des salaires parfaitement aux normes internationales !



indegivrables.com

Xavier Grasse

Des candidats cadres en plus grand nombre sur la liste CGT cette année :

Florence Le-Boité : « pourquoi je suis candidate sur la liste CGT »

« Parce que malgré ce que l'on tente de vous faire croire, les cadres sont des salariés comme les autres et que dans le contexte actuel il va falloir se serrer les coudes.

Parce que c'est une élection locale et donc très loin des dogmes du central CGT que je réprovoe souvent.

Et surtout parce que lorsque l'on regarde les actes concrets à Lardy, c'est la seule organisation progressiste pour les salariés tout statut confondu. »



Une période de mutations technologiques : intérêt technique et dangers sociaux...

La période est riche de défis techniques pour les salariés de Lardy. Pour les motorisations traditionnelles comme pour l'ingénierie « véhicule », l'accélération des normes réglementaires accroît la plus-value technique que chaque salarié apporte aux produits finaux. Quant aux basculements vers l'hybride ou le 100% électrique, ils conduiront de nombreux salariés à acquérir de nouvelles compétences.

Pour la CGT, ce ne sont pas ces mutations en elles-mêmes qui sont inquiétantes mais la façon dont elles sont actuellement abordées par l'entreprise :

- Le fonctionnement avec une ingénierie « frugale » ou au « juste nécessaire » n'a pas permis d'anticiper correctement ces évolutions (baisse drastique du Diesel et besoin de motorisations hybrides par exemple). Le passage du projet Locobox d'« opportunité » à « nécessité absolue » conduit à un développement dans la douleur, ce qui pèse sur le quotidien de plusieurs salariés du site.
- La hausse drastique de la charge de travail (+50% en 2016-17 par rapport à 2014-15 et +20% prévus en 2018-19 par rapport à 2017) a été absorbée par une augmentation de la sous-traitance externe (Turn-Key) et interne (sur site). Désorganisation du travail et absence de capitalisation en sont deux conséquences directes. La direction gère l'ensemble avec une vision court-termiste, pariant sur une baisse potentielle de l'activité dans le futur en la gérant par le volet de la flexibilité de la sous-traitance.

Voter CGT aux élections, c'est dire son ras-le-bol vis-à-vis de la désorganisation actuelle. C'est s'exprimer pour revendiquer des embauches massives afin de travailler mieux, de façon plus stable et plus sereine. Pour revendiquer également plus de moyens pour l'innovation afin d'être moins soumis collectivement aux incertitudes technologiques.

Construire du collectif partout où cela est possible

Sur des sujets généraux comme sur les sujets locaux, les élus CGT proposent de créer du « collectif » pour analyser ensemble la situation et élaborer des propositions ou revendications ainsi que les modalités d'action qui vont avec.

Cette démarche permet aussi de faire bénéficier de l'expérience collective du syndicat à tous les salariés qui nous sollicitent lorsqu'ils rencontrent des problèmes avec leur hiérarchie ou avec les RH.

Voter CGT aux élections, c'est soutenir des élus qui seront présents sur le terrain, prêts à se mobiliser pour défendre les intérêts des salariés, quelle que soit leur catégorie professionnelle.

Avec la fusion des CE/DP/CHSCT dans une seule et unique instance (le CSE), le nombre de représentants du personnel va baisser. Pour qu'il y ait toujours autant d'élus CGT, pas une seule voix ne doit manquer.

Dans les 3 collèges, il faut que les votes CGT progressent pour avoir des élus actifs, proches des salariés et prêts à se mobiliser.

Alors, les 5 et 6 février 2019,

Votez et faites voter pour les candidats CGT

au 1^{er}, au 2^{ème} et au 3^{ème} collèges

