

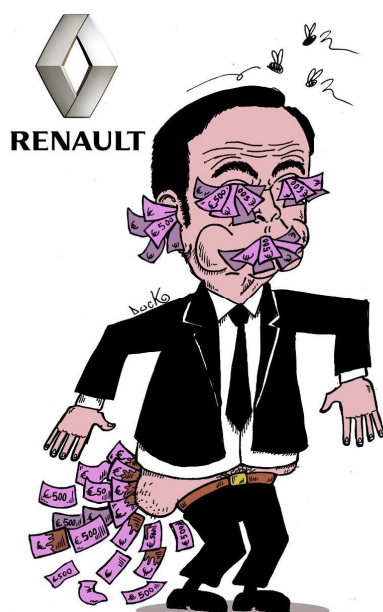
AUGMENTONS NOS SALAIRES !!!

**UN 13 EME MOIS CHEZ RENAULT,
VOILA CE QU'IL NOUT FAUT**

28/01/19

Ce mardi 29 janvier, aura lieu la première négociation concernant les salaires. Une seconde réunion est prévue également le 15 février.

Ce moment doit être important pour l'ensemble des salariés du groupe Renault, inutile de rappeler les années où l'ensemble des salaires a été gelé, avec un manque à gagner énorme.....



**Pendant qu'un certain
Carlos Ghosn avait les
deux mains dans le pot
de confiture, et qu'il
demandait toujours plus
d'efforts**

Pourquoi la CGT revendique une augmentation des salaires et non pas des primes non soumises aux cotisations sociales ?

- Uniquement le salaire socialisé compte pour la retraite.
- Un salaire de base est un acquis, on ne peut pas le réduire contrairement à des primes aléatoires.
- C'est avec notre salaire que nous vivons tous les mois.

Chaque salarié peut constater que tout augmente, que ce soit les charges mensuelles pour se chauffer, pour se nourrir, pour vivre dignement tout simplement, mais les salaires de chez Renault stagnent et ce n'est pas normal pour une entreprise qui engrange des bénéfices records et encore plus cette année.

Il faut augmenter les salaires, c'est une urgence vitale !!!

Comme chaque année la CGT Groupe Renault formulera ses propositions qui prennent en compte une meilleure répartition des richesses au profit des salariés, avec une véritable augmentation générale des salaires, et une meilleure reconnaissance des qualifications.

Ses propositions ne pourront être prises en compte que si la mobilisation des salariés est à la hauteur des enjeux.

Il faut parler salaires et 13ème mois dans les UET et les services, créons ensemble un mouvement d'ampleur, seul moyen pour arriver à nous faire entendre.

LA CGT RENAULT DOUAI APPELLE L'ENSEMBLE DES SALARIES DE POSTE ET DE JOUR, A DEBRAYER MASSIVEMENT 1 HEURE MINIMUM POUVANT ALLER A LA JOURNEE, CE MARDI 29 JANVIER 2019, AINSI QUE LES SALARIES TRAVAILLANT DE LA NUIT DU MARDI 29 JANVIER AU MERCREDI 30 JANVIER, AFIN DE REVENDIQUER TOUS ENSEMBLE UNE REELLE AUGMENTATION DES SALAIRES.

CARLOS GHOSN, UNE PAGE DOIT SE TOURNER

Suite à la démission de Carlos Ghosn, un duo a été mis en place à la tête de Renault, avec Jean Dominique Sénard et Thierry Bolloré. Peu importe qui est à la tête, la principale question est :

**Qu'elle sera la stratégie industrielle menée dans les années à venir ?
L'humain doit être au cœur de la stratégie de l'entreprise, fini d'être pris
pour de simples matricules.**

Concernant la retraite chapeau ou le parachute doré de Carlos Ghosn, il ne faut pas rajouter de l'indécence à de l'indécence, des sommes astronomiques sont évoquées, on parle de 25 à 30 millions d'euros. C'est délirant et une nouvelle provocation vis-à-vis des salariés du groupe Renault.

Notre cher Carlos Ghosn doit partir seulement avec le salaire que Renault lui doit, et hors de question qu'il parte avec des bonus ou bien encore des actions gratuites.

En tout état de cause, la CGT revendique à la nouvelle direction générale, une transparence financière totale sur les salaires des grands dirigeants de Renault.

La CGT demande également à l'Etat de voter contre le parachute doré et la retraite chapeau de Ghosn, l'Etat actionnaire doit prendre ses responsabilités et très vite.