

# Salaires et prime gilet jaune : La direction n'est pas pressée d'en discuter...

Ce 17 janvier a eu lieu la 1<sup>ère</sup> réunion salaire où la direction s'était engagée à annoncer le montant de la prime gilet jaune.

Engagement non tenu. La direction a refusé d'annoncer le montant de la prime gilet jaune et celui des augmentations de salaire. Elle a repoussé ces annonces au 14 février. Pourquoi ?

Le 24 janvier ont lieu les élections professionnelles à l'usine de PSA Mulhouse où près de 5 500 salariés sont appelés à voter pour élire leurs délégués.

Annoncer avant le vote des salariés les montants de la prime gilet jaune et ceux des augmentations de salaire, c'est se faire sanctionner immédiatement dans les urnes.

Et dans le contexte national de la mobilisation des gilets jaunes qui exprime le mécontentement sur le pouvoir d'achat, la direction ne veut pas jouer avec le feu.

Autant dire que la direction se prépare à annoncer des montants très faibles. Et pourtant ce sont des milliards de bénéfices accumulés sans compter ceux qui vont être annoncés le 26 février prochain.

## Une direction centrale qui a le sourire

**A cette réunion salaire, la direction a affiché une grande satisfaction. Pour la 5<sup>ème</sup> année consécutive, PSA a battu son record mondial de vente malgré l'embargo américain en Iran.**

PSA n'a jamais autant vendu de voitures de toute son histoire. On peut facilement imaginer les milliards de bénéfices que Carlos Tavares (le PDG qui gagne 18 500 € par jour) va annoncer le 26 février prochain.

**Salaires de base :** suite à la grande consultation salaire de février 2018, à laquelle 12 000 salariés du groupe ont participé, la CGT a revendiqué une augmentation générale de 400 € par mois pour tous les CDI et les intérimaires.

**Prime gilet jaune :** la CGT affirme qu'elle ne peut être inférieure à celle des grands groupes comme Total ou L'Oréal qui ont déjà versé 1 500 €. Elle doit être versée à tous : les CDI, les intérimaires et les sous-traitants.

## DAEC 2019 : on marche sur la tête !

### La direction décrète un sureffectif à Poissy !

Alors que l'usine tourne tous les samedis et les dimanches, très souvent avec de l'over-time, que les charges de postes ont explosé et qu'avec la D34 cela va être pire, la direction estime qu'il y a un sureffectif sur les chaînes de production. On marche sur la tête !

**La direction voudrait vider l'usine de 600 CDI : 300 salariés quitteraient PSA, 100 en mutation interne et 200 congés seniors (le congé senior reste à 3 ans).**

600 départs de CDI sans aucune embauche cela signifie encore plus de charges de travail pour ceux qui restent. Les salariés ont besoin de bras supplémentaires pour se répartir le travail et diminuer les charges aux postes.

**Il faut cesser de vider l'usine de ses CDI et  
embaucher tous les intérimaires !**