

ÉLECTIONS DU 24 JANVIER 2019

LA CGT, POUR RENFORCER LE CAMP DES SALARIÉS



**Ne donnez pas votre voix à la direction
VOTEZ CGT !**

**Vous allez élire des délégués qui vont vous représenter pour 4 ans.
Vous aurez le choix entre :**

D'un côté, un syndicat qui n'a qu'une seule boussole : la défense des intérêts des salariés.

Certains nous reprochent de ne jamais signer d'accords ? Mais on en est fiers ! Quand un accord contient des mesures qui sont des reculs pour les salariés, pourquoi un syndicat devrait le signer ?

Face à la direction PSA, nous ne cédon pas, nous ne nous taisons pas.

C'est ce qui fait notre force, et c'est ce que vous attendez d'un syndicat : les salariés ont porté la CGT à la 1^{ère} place des syndicats du groupe PSA.

D'un autre côté des syndicats qui, en signant le NEC, ont donné leur feu vert pour des H+ obligatoires et pas payés, un compteur modulation pire qu'avant, la baisse de la majoration des H+, la suppression de la prime d'ancienneté après 20 ans, la baisse des ACCAC, les overtime, l'arrêt du maintien du salaire en cas d'arrêt maladie ou d'accident du travail, etc.

Tout cela, avec des suppressions d'emplois, des départs non remplacés, et plus de travail pour ceux qui restent !



Cgt Psa Mulhouse



En 2016, plus d'un millier de salariés de l'usine ont débrayé contre

les mesures du NEC.

Vous aviez très largement exprimé votre mécontentement, et la CGT s'était engagée à ne pas signer cet accord : nous avons tenu parole.

TOUS les autres syndicats (CFDT, FO, CFTC, CGC) ont, eux, dit à PSA :

« c'est bon, allez-y pour toutes les mesures du NEC, même si les salariés n'en veulent pas ! »

**Accord NEC signé en juillet 2016
par tous les autres syndicats**

**ACCORD « Construire ensemble l'avenir du
Groupe :
Un Nouvel Elan pour la Croissance »**

DE PEUGEOT CITROEN AUTOMOBILES

Pour la Direction de PEUGEOT CITROEN AUTOMOBILES S.A.


Xavier CHEREAU
Directeur Ressources Humaines

Pour les Organisations Syndicales

CFDT


Madame Christine VIRASSAMY

CFE-CGC


Monsieur Jacques MAZZOLINI

CFTC


Monsieur Franck DON

CGT

Monsieur Jean-Pierre MERCIER

FO


Monsieur Christian LAFAYE

GSEA


Monsieur Serge MAFFI

Le NEC, c'est la poursuite et l'aggravation du NCS de 2014 :

- ☒ Un compteur modulation avec encore plus d'H+ non payés et obligatoires
- ☒ La suppression de la prime d'ancienneté après 20 ans
- ☒ L'arrêt du maintien de salaire en cas d'arrêt maladie ou d'accident du travail
- ☒ La baisse de la majoration en cas d'H+ : 25% au lieu de 45%
- ☒ Des overtime quasiment tous les jours dans plusieurs secteurs
- ☒ La baisse des ACCAC en cas de changement d'horaire
- ☒ La possibilité pour PSA de mettre en place des équipes de nuit à salaire partiel
- ☒ La difficulté de se faire payer les heures du compteur individuel
- ☒ Plus de suppressions d'emplois que d'embauches

Listes CGT pour l'élection du CSE

Titulaires

1	Julien WOSTYN	Montage
2	Myriam SCHMITZ	Ferrage
3	Frédéric FOERNBACHER	Ferrage
4	Pastora COUTO-LIMA	Outillage
5	Khalifa BELLALI	Fonderie
6	Sylvie BOHRER	QCP
7	Thierry VALERO	Mécanique
8	Elisa GUEDES	Montage
9	Christian WALLARD	Emboutissage
10	Vincent DUSE	Montage
11	Michaël DENIS	Ferrage
12	Yves ELSASSER	Forge
13	Martial REGA	QCP
14	Bertrand DUBS	Montage
15	Christophe PIRSON	Ferrage
16	Amel ABDULAH	Fonderie
17	Dominique BURG	Emboutissage
18	Yuksel TAS	CPL
19	Cédric VANOC	Mécanique
20	Fabien HEYER	Fonderie
21	Michel ILIC	Montage
22	Gia Dinh TRAN	Ferrage
23	Mario VIEGAS	Mécanique
24	Nicolas KALDONEK	Forge

Suppléants

1	Myriam SCHMITZ	Ferrage
2	Omar AIT OMAR	Montage
3	Pastora COUTO-LIMA	Outillage
4	Didier CORBEIL	Ferrage
5	Sylvie BOHRER	QCP
6	José DEL RIO	Fonderie
7	Elisa GUEDES	Montage
8	Franck PETER	Mécanique
9	David HEMMERLIN	Emboutissage
10	Bruno CLAUDE	Montage
11	Filipe CARRONDA	Montage
12	Salah KELTOUMI	CPL
13	Frédéric THOMAS	Forge
14	Jean-Marc HEGY	Mécanique
15	Emmanuel DENNECKER	CPL
16	Julien REMY	Ferrage
17	Davide SCIALPI	Mécanique
18	Jean-Philippe COURTALIN	Ferrage
19	Alain COTTE	Mécanique
20	Nabil OURABI	Fonderie
21	Cyril VANDEPUTTE	Emboutissage
22	Rémy PETI JEAN	Mécanique
23	Didier WAGNER	Ferrage
24	Manuel CARVALHO	Montage

Pour un syndicat qui ne baisse pas la tête face à la direction, qui vous informe et qui vous appelle à vous mobiliser à chaque fois que cela est nécessaire, votez pour des délégués qui sont auprès de vous dans les ateliers.

**LA CGT : 1^{ER} SYNDICAT CHEZ LES OUVRIERS
À MULHOUSE ET DANS LE GROUPE PSA**

LE CHIFFRE : 14 000 € EN 4 ANS

C'est en moyenne la somme que chacun d'entre nous s'est fait voler sur sa paye depuis la mise en place du NCS en 2014 et du NEC en 2016, avec le blocage des salaires et toutes les mesures qui ont attaqué notre rémunération. Tout cela, alors que pendant le même temps le PDG Tavares s'augmentait de plus de 100%, avec un salaire qui tourne à 18 350 € chaque jour !

Une prime ne nous suffira pas : pour vivre mieux, il faut qu'on impose une augmentation du salaire de base.



Les 400 € en plus par mois: une revendication qui vient de vous

Dans toutes les usines de PSA, la CGT a lancé en 2017 et 2018 une consultation sur les salaires. Nous vous avons posé une question toute simple : « *combien estimez-vous qu'il vous manque tous les mois sur votre paye pour vivre correctement ?* ».

En moyenne, vous avez répondu qu'il vous manquait 400 euros par mois sur le salaire : c'est en partant de vos besoins que nous revendiquons cette augmentation pour tous.

Actuellement, le mouvement des gilets jaunes pose la question du pouvoir d'achat à l'échelle du pays. Avec notre salaire qui est bloqué depuis des années, alors qu'on produit des bénéfices par milliards pour PSA, cette revendication est d'une urgente nécessité !

LA CGT et le CE

Pour le budget du CE comme pour la signature d'un accord qui concerne tous les salariés, ce n'est pas à quelques délégués de décider dans leur coin.

Quand certains vous promettent monts et merveilles, la CGT s'engage avant tout à vous demander votre avis.

Le CE, c'est l'argent des salariés. C'est une partie de la masse salariale qui est reversée par PSA pour le financement d'activités qui doivent profiter à tous. Alors il est indispensable que chaque salarié de l'usine donne son avis, pour que le CE soit au service de tous !

Si nous devons accéder à la responsabilité de la gestion du CE, la CGT s'engage à lancer une grande consultation afin que chacun d'entre vous s'y retrouve !

Pour l'embauche des intérimaires

Près de 1 500 intérimaires travaillent en permanence à l'usine à nos côtés. Ils occupent souvent les postes les plus durs, et sans eux aucune voiture, aucune pièce ne serait produite.

On fait le même boulot : on devrait tous avoir le même contrat de travail, un CDI.

Les élections, c'est une occasion de dire ce que vous pensez avec votre bulletin de vote.

Si vous n'êtes pas d'accord avec le blocage des salaires, les H+ en pagaille obligatoires et pas payés, les overtime, les suppressions de postes, la baisse ou la suppression de primes,

Si vous en avez assez des postes surchargés, des semaines de travail à rallonge, du manque de moyens, du sous-effectif, des pressions,

DITES-LE AVEC LE VOTE CGT !